



Une association au projet citoyen fort

La Sauvegarde
FINISTÈRE





Édit

il y a des moments dans la vie d'une association où il ne suffit plus d'agir : il faut aussi se raconter, se relire et surtout se projeter. Ce Projet stratégique associatif 2026–2030 est l'un de ces moments. Non pas une pause dans l'action (nos équipes, elles, ne s'arrêtent pas) mais un temps de respiration collective pour donner du sens à ce que nous faisons, et tracer ensemble le chemin à parcourir.

Près de quatre-vingt-dix ans. Voilà ce que porte La Sauvegarde du Finistère : presque un siècle d'histoire, de réinventions, d'engagement au service des enfants, des adolescents, des familles et de notre territoire. Cette longévité n'est pas un hasard. Elle est le fruit d'une capacité à se remettre en question sans jamais trahir l'essentiel : la conviction profonde que chaque enfant mérite protection, que chaque famille mérite d'être entendue, accompagnée et respectée dans sa dignité.

Ce Projet stratégique est né d'une exigence : ne pas écrire ce texte à quelques-uns, dans un bureau, loin du terrain. Depuis le printemps 2025, plus de 150 personnes (professionnels, administrateurs, partenaires, familles et jeunes) ont nourri cette réflexion de leurs expériences, de leurs doutes et de leurs espoirs. Les ateliers participatifs, les entretiens croisés, les journées dédiées

ont révélé une vitalité et une créativité qui nous ont, sincèrement, portés. Ce document leur appartient autant qu'à nous.

Les défis sont nombreux et nous impactent : une situation géopolitique insécurisante, la montée de la précarité des familles et donc des enfants, les violences intrafamiliales, les financements publics se resserrent. Les métiers du travail social peinent à recruter. Et pourtant, dans le même temps, jamais les besoins n'ont été aussi grands. Il nous faut donc à la fois tenir, innover et convaincre. Tenir sur nos valeurs (humanisme, laïcité, solidarité) qui ne sont pas des ornements rhétoriques mais des boussoles concrètes dans chaque décision. Innover dans nos modes d'accompagnement, en développant la prévention, en diversifiant nos réponses, en allant toujours plus près des familles, notamment dans les territoires ruraux. Convaincre enfin que la protection des enfants est une cause collective qui mérite l'engagement de tous : institutions, partenaires, citoyens.

Les cinq axes que porte ce projet forment une cohérence. Ils dessinent l'image d'une association qui ne se replie pas sur elle-même mais qui s'ouvre, dialogue, coopère et assume sa responsabilité dans la Cité.

Pour que ce projet vive, il devra être traduit dans chaque établissement, porté

La protection des enfants est une cause collective qui mérite l'engagement de tous : institutions partenaires, citoyens.

par chaque équipe, évalué avec régularité et honnêteté. Ce ne sera pas un document de plus, déposé sur une étagère. Ce sera notre engagement partagé, entre administrateurs, direction générale et professionnels, pour les cinq années à venir.

Nous entrons dans cette nouvelle période avec conviction et lucidité. La Sauvegarde est solide. Elle peut compter sur des femmes et des hommes engagés, compétents, profondément attachés au sens de leur mission. C'est cette force-là, humaine, collective, enracinée qui nous permettra de tenir le cap.

Avec eux, pour les enfants et les familles du Finistère.

Patricia Adam,
Présidente
et Frédéric Canevet-Jézéquel,
Directeur général

Une gouvernance partagée

Reconnue d'utilité publique, La Sauvegarde du Finistère a fait le choix d'une gouvernance ouverte et participative. Au-delà des instances obligatoires, l'association organise des espaces de réflexion et de débat afin d'associer bénévoles et professionnels aux orientations et aux décisions.

Les instances de fonctionnement

De l'Assemblée Générale au Conseil de direction, chaque instance contribue, selon son niveau de responsabilité, à l'élaboration, au pilotage et à la déclinaison opérationnelle du Projet stratégique associatif.

> L'Assemblée générale

Instance souveraine et temps fort de la vie associative, elle assure la transparence, la légitimité des décisions et l'implication collective dans les orientations de l'association. Elle est ouverte à toute personne souhaitant s'y associer à titre individuel.

 **1 fois par an**

> Le Conseil d'administration

Instance décisionnelle, il définit les orientations stratégiques et en garantit la mise en œuvre. Il constitue également un espace d'information et de dialogue entre les administrateurs et la direction générale.

 **1 fois par mois**

> Le Bureau du Conseil d'administration

Instance exécutive composée d'administrateurs élus pour un an, il conduit, en lien avec la direction générale, les actions de l'association au quotidien.

> La Direction générale et les directions fonctionnelles

Par délégation de la présidence, elles pilotent l'ensemble des établissements et services et veillent à la mise en œuvre et au développement du projet associatif.

> Les directions d'établissements et services

Relais opérationnels, elles assurent la gestion quotidienne, l'animation des équipes et la mise en œuvre du projet associatif au sein de chaque structure.

Les instances de réflexion et de débat

Elles nourrissent la stratégie associative et favorisent l'innovation en croisant les regards des administrateurs et des professionnels.

- un conseil de direction
- une réunion trimestrielle des cadres hiérarchiques.
- une Commission Technique de la Formation (C.T.F.)

> Le Séminaire associatif

Temps annuel d'échanges entre administrateurs et cadres autour d'un thème stratégique. Des experts peuvent y être associés pour enrichir la réflexion.

> Le Conseil d'Orientation de Ty Ar Gwenan : COTAG

Instance consultative et de co-construction (directeur, professionnels, administrateurs, adolescents et jeunes adultes, et partenaires), visant à la fluidification des parcours (logement, culture, santé, insertion). Espace de réflexion associant administrateurs et directeurs d'établissements, il analyse des enjeux majeurs (par exemple la délinquance des mineurs) afin d'identifier des axes d'innovation et de développement.

 **Au moins 2 fois par an**

> Le Comité d'Orientations et de Prospective de l'ITES*

Organe consultatif, il formule des propositions pour le Projet stratégique et donne un avis sur les orientations du centre de formation. Il veille à l'adaptation des formations aux besoins du secteur et au développement des partenariats.

* Institut de formation au Travail Éducatif et Social

Un peu d'histoire

L'association voit le jour en 1937 sous le nom de Société pour la protection de l'enfance délaissée et délinquante, fondée par des magistrats du tribunal de Quimper. Elle se nomme aujourd'hui La Sauvegarde du Finistère. C'est un collectif engagé qui continue d'agir pour la protection des enfants. Retour sur presque 90 ans d'histoire.

1937 - 1960

> DES ORIGINES MILITANTES À L'ANCRAGE DÉPARTEMENTAL

L'histoire de La Sauvegarde commence par un engagement : celui de magistrats, médecins et travailleurs sociaux convaincus que l'enfance en danger appelle une réaction collective. D'abord implantée dans le Sud Finistère puis à Brest, l'association se structure progressivement à l'échelle départementale. Elle intervient auprès des enfants délaissés, éclaire la justice

par ses enquêtes sociales et organise les premiers accompagnements éducatifs. En 1960, alors qu'elle manque de disparaître, elle renaît sous le nom d'Association pour la Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence du Finistère. Cette renaissance fonde son identité : une association capable de se réinventer pour poursuivre sa mission.

1961 - 1989

> SE DÉVELOPPER POUR RÉPONDRE AUX BESOINS SOCIAUX

Dans un contexte de transformation des politiques publiques, La Sauvegarde déploie des structures spécialisées et contribue à professionnaliser le secteur. Centre médico-psycho-pédagogique, services d'action éducative, formation des éducateurs : l'association construit des réponses adaptées

aux besoins des enfants et des jeunes en difficulté. La création de l'école d'éducateurs, devenue aujourd'hui l'ITES, marque durablement son ADN : agir et former, intervenir et transmettre. La croissance est forte, portée par un esprit pionnier et un ancrage territorial affirmé.

1990 - 2005

> SE REFONDER POUR MIEUX AGIR

Au tournant des années 1990, l'association engage une transformation en profondeur, créations mais aussi fermetures d'établissements. Premier Projet stratégique associatif, clarification des responsabilités politiques et techniques,

modernisation des pratiques : La Sauvegarde affirme son identité d'acteur structuré, partenaire des pouvoirs publics, capable d'évaluer et d'adapter son action. Cette refondation consolide son modèle et sécurise son développement.

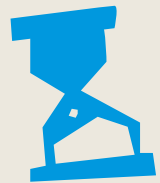
2007 À NOS JOURS

> INNOVER ET COOPÉRER POUR RELEVER LES DÉFIS D'AUJOURD'HUI

La Sauvegarde poursuit son évolution : développement du suivi en milieu ouvert, diversification des dispositifs, intégration de nouvelles missions autour de la parentalité et de l'accompagnement des familles. Engagée dans l'Économie Sociale et Solidaire, elle agit en coopération avec de nombreux partenaires locaux et nationaux. Forte de près de 90 ans d'expérience, elle continue d'interroger ses pratiques : participation des personnes concernées, sécurisation des parcours, formation tout au long de la vie, transitions numériques et sociales.

Son histoire n'est pas seulement un héritage. Elle est un levier pour penser l'avenir et écrire, collectivement, les prochaines pages au service des enfants, des jeunes et du territoire finistérien.

La Sauvegarde du Finistère en un coup d'œil*



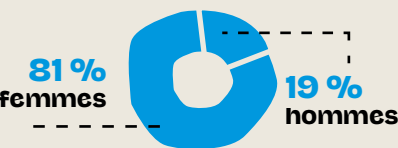
1937

année
de création

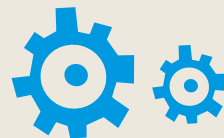


308

professionnels



271 personnes
en CDI et 274 ETP
(19 % hommes / 81 %
femmes)



15

administrateurs



17

établissements
et services



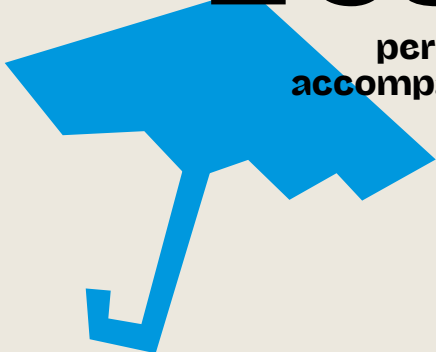
8 500

personnes
accompagnées

La protection
de l'enfance

2 052

personnes
accompagnées



1.

2.

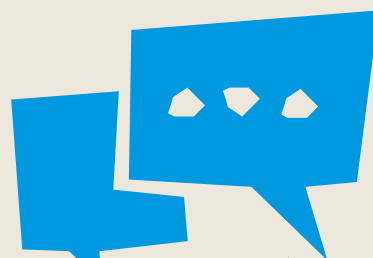
Le champ
médico-social

484

personnes
accompagnées



**4 DOMAINES
D'INTERVENTION**



3.

La prévention

Maison des parents

3 396

visites, dont
1308 accompagnants
et 2088 enfants

4.

La formation

3 500

étudiants
et stagiaires inscrits



* Chiffres de La Sauvegarde 29, 2025

Engagement
et détermination

HUMANISME

Théorie philosophique qui place l'être humain et les valeurs qui lui sont propres au-dessus de toute autre valeur.

L'être humain est au centre de toute notre attention : enfants, adolescents, parents. Chaque jour et avec toute sa conviction, La Sauvegarde agit pour la protection et le respect des droits des enfants : égalité des chances, santé, éducation, loisirs, identité, justice. La convention internationale des droits de l'enfant, adoptée par l'ONU le 20 novembre 1989, précise aussi que chaque enfant a le droit de vivre au sein

du cercle familial, d'être protégé en temps de guerre, contre toutes les formes de violence et d'exploitation ; le droit de s'exprimer et d'être entendu sur les questions qui le concernent ; le droit de vivre avec et comme les autres lorsqu'il est en situation de handicap. L'humanisme impose à la fois sagesse et combativité, engagement et détermination.

Écoute
incon-
ditionnelle

LAÏCITÉ

Principe de séparation de la société civile et de la société religieuse.

La Sauvegarde s'affirme laïque. Elle est donc indépendante de toutes conceptions religieuses et partisans et s'interdit tout prosélytisme. Assurer un accueil et une écoute inconditionnels des personnes impose une posture neutre, bienveillante, ouverte, sans jugement de valeur. Chaque personne accompagnée a droit à la même considération et au respect de ses convictions intimes. Cette neutralité est une condition indispensable pour garantir l'équité, le respect et la dignité de chaque personne. Le principe de laïcité est un principe d'ouverture à chacun, un principe inclusif.

Les valeurs, socles de l'association

SOLIDARITÉ

Relation entre personnes qui entraîne une obligation morale d'assistance mutuelle.

Depuis près de 90 ans, La Sauvegarde incarne un engagement sans faille auprès des personnes en situation de vulnérabilité. Nos racines, notre histoire s'inscrivent dans cette volonté. Notre statut associatif nous met aussi dans une posture de coopération et de dialogue entre professionnels, entre services et établissements.

Avec nos partenaires, avec les financeurs et décideurs. Avec les familles, en agissant pour la protection et le bien-être de l'enfant et en accompagnant la parentalité dans le plus grand respect de chaque personne, nos administrateurs et professionnels font chaque jour acte de solidarité. Ils militent et œuvrent pour bâtir une société plus inclusive, plus juste.

plus
solidaire

La Sauvegarde lutte contre toute forme d'exclusion sociale. Ses valeurs et conceptions fondamentales sont basées sur le respect des personnes, la responsabilisation et le développement du pouvoir d'agir de chacun ainsi que la protection, le bien-être, le respect des droits de l'enfant.

INNOVATION

Explorer
toutes les voies

1. *Introduction de quelque chose de nouveau dans un domaine particulier.*
2. *Processus d'influence qui conduit au changement social et dont l'effet consiste à rejeter les normes sociales existantes et à en proposer de nouvelles.*

L'innovation est la compagne de l'imagination. Portée par des convictions et un engagement puissants, La Sauvegarde fait preuve de créativité pour imaginer des modes d'accompagnement au plus près des besoins des enfants et des familles.

La société évolue, les fonds publics dirigés vers l'action sociale se font plus rares. Alors pour ne laisser personne sur le bord du chemin, La Sauvegarde explore toutes les voies en développant, notamment, la prévention et le travail « avec » les familles.

Ces pratiques, parfois expérimentales, sont autant de chances de mettre des enfants en sécurité. Innover, c'est aussi s'ouvrir à de nouveaux partenariats, encourager de nouvelles formes d'engagement.

Au cœur d'un écosystème riche

La Sauvegarde évolue au cœur d'un écosystème institutionnel, judiciaire, médico-social et associatif particulièrement dense. Acteur historique de la protection de l'enfance et de l'accompagnement social sur le territoire, elle agit en interface permanente entre les pouvoirs publics, les juridictions, les réseaux professionnels, les partenaires associatifs et les familles. Son positionnement ne se limite pas à la mise en œuvre de missions déléguées : La Sauvegarde est également force de représentation, d'influence et de coopération, engagée dans de nombreuses instances locales, régionales et nationales.

Bénéficiaires et acteurs internes

- > Enfants et adolescents protégés
- > Jeunes majeurs
- > Familles
- > Étudiants et apprenants
- > Salariés
- > Équipes de direction
- > Conseil d'administration
- > Bénévoles

Partenaires spécialisés

- > Groupement Régional des CMPP bretons
 - > CORSPEA (réseau soins psychiques enfants/adolescents)
 - > ANMECS (Association Nationale des Maison d'Enfants à Caractère Social)
 - > AIRe (Association des Instituts Thérapeutiques, Éducatifs et Pédagogiques et de leur réseau)

Coordination de parcours, expertise clinique, continuité éducative et thérapeutique

Délégation de missions, financement, contrôle, prescription judiciaire, cadre réglementaire

Autorités de contrôle et/ou de tarification

- > Conseil départemental du Finistère
- > Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ)
- > Tribunal judiciaire (instances quadri-partites)
- > Préfecture (Cellule radicalisation)
- > Région Bretagne
- > ARS Bretagne
- > CAF
- > État

Les instances territoriales et la coordination locale

- > ODPE – Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance
- > Groupe AEMO (Assistance éducative en milieu ouvert) Bretagne Pays de la Loire
- > CREAL Bretagne (Centre Régional d'Études d'Actions et d'Informations de Bretagne)
- > CRTS – Comité Régional du Travail Social

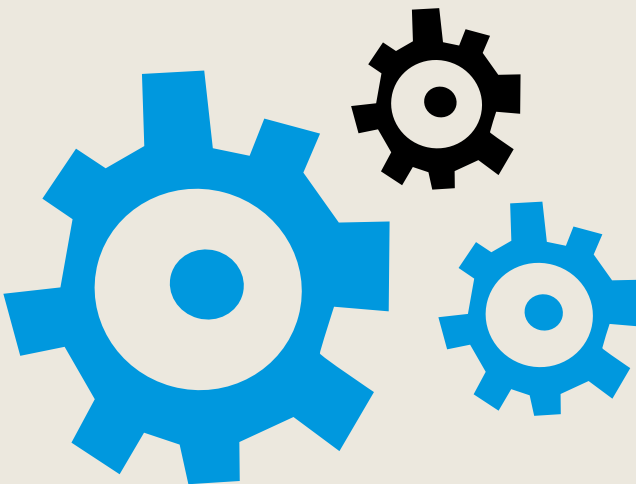
Coordination technique, partage de données, élaboration de diagnostics territoriaux

Représentation politique, veille sectorielle, co-construction des orientations nationales

Mutualisation RH, coopération stratégique, réponse coordonnée aux appels à projets

Les groupements stratégiques

- > Solidarité / Aramis, groupements d'économie sociale
- Structures membres de SOLIDACITE : Kan Ar Mor, Amitiés d'Armor, Les Genêts d'Or, Fondation Massé Trévidy, La Sauvegarde 56, La Sauvegarde 29



Les réseaux nationaux et les fédérations

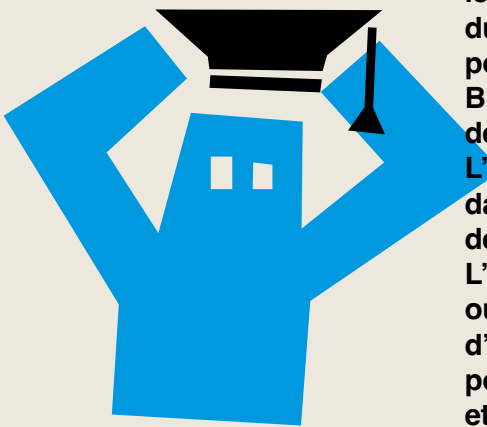
- > CNAPE (Convention Nationale des Associations de Protection de l'Enfant)
- > FN3S (Fédération Nationale des Services Sociaux Spécialisés)
- > CNAEMO (Carrefour National de l'Action Éducative en Milieu Ouvert)
- > UNAFORIS (Union Nationale des Associations de Formation et de Recherche en Intervention Sociale)
- > URIOPSS Bretagne (Union régionale interfédérale des oeuvres et organismes privés non lucratifs sanitaires et sociaux)
- > Commission CNAPE / URIOPSS
- > Réseau OSER

UNE PLACE FORTE

- Un ancrage institutionnel fort
- Une présence active dans les réseaux de plaidoyer nationaux
- Une logique de coopération territoriale
- Un positionnement non seulement d'opérateur mais aussi et surtout d'acteur politique de la Protection de l'Enfance en Finistère

Une mosaïque de dispositifs et établissements

LA FORMATION



Former, c'est préparer l'avenir autant que renforcer le présent. À La Sauvegarde, la formation s'inscrit au cœur du projet associatif comme un levier essentiel pour accompagner les transformations du travail social. Bien plus qu'un apprentissage, c'est un espace de transmission, de réflexion et de construction de sens. L'engagement de l'ITES se traduit par des parcours ancrés dans la réalité du terrain, nourris par l'expérience des professionnels et ouverts à l'innovation. L'objectif est de permettre à chaque élève – étudiant ou professionnel - de développer ses compétences, d'affirmer sa posture et de trouver sa place pour accompagner, à son tour, les personnes et les parcours de vie.

ITES • Institut de formation au Travail Éducatif et Social

Former et accompagner tout au long de leur vie professionnelle les acteurs de l'intervention sociale

LES SITES

1 école à Brest,
1 site à Quimper
et 2 sites délocalisés
à Concarneau et Carhaix

L'ÉQUIPE

46 salariés en CDI*

LES PERSONNES CONCERNÉES

Jeunes du niveau bac
ou infra bac, étudiants post bac
et professionnels en activité

L'ITES développe des actions de formation et d'animation dans le domaine de l'action éducative et sociale, en formation initiale et en formation continue. De moniteur éducateur à directeur de structure, la large offre de formation couvre l'ensemble des métiers et spécialisations du travail éducatif et social.

La majorité des formateurs sont d'anciens professionnels du sec-

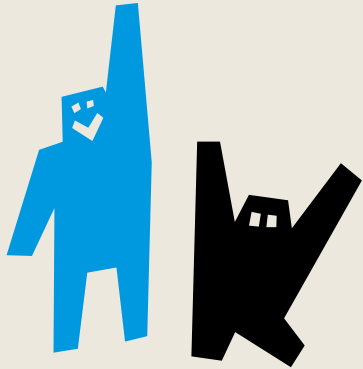
teur ce qui garantit aux apprenants un fort niveau d'expertise et de connaissances.

3 500

apprenants formés
chaque année en Formation
initiale, continue, et par la VAE

LA PROTECTION DE L'ENFANCE

Protéger un enfant, c'est d'abord croire en ses capacités d'évolution. À La Sauvegarde du Finistère, la protection de l'enfance se vit au quotidien, aux côtés des jeunes et de leurs familles. Dans les moments de fragilité, de rupture ou de danger, les équipes créent des espaces sécurisants pour apaiser, reconstruire et remettre en mouvement. Chaque accompagnement vise à restaurer les liens, redonner confiance et permettre à chacun de trouver sa place dans la société.



DEMOS • Dispositif d'Éducation en Milieu Ouvert de la Sauvegarde

Évaluer un danger pour l'enfant et la nécessité d'une intervention judiciaire

2 mesures :

- AEMO - L'Action Éducative de Milieu Ouvert consiste en un accompagnement socio-éducatif à domicile (ou dans le service) qui prend en compte les besoins des enfants et soutient les parents dans leurs missions éducatives.

- MJIE - La Mesure Judiciaire d'Investigation Éducative peut

être ordonnée par le juge, au préalable de l'AEMO, s'il est nécessaire d'évaluer le danger auquel l'enfant est exposé.

1209

mesures traitées
en 2025

SAFA • Service d'Accompagnement des Familles et des Adolescents

Protéger les enfants en aidant les parents

C'est une Action Éducative de Milieu Ouvert (AEMO), avec des moyens renforcés, exercée par une équipe pluridisciplinaire (travailleurs sociaux, psychologues, administratifs...), avec une fréquence d'intervention augmentée, sur une plage horaire plus étendue. Les formes d'intervention sont multiples : groupes de parole, ateliers, sorties et actions collectives...

98 %

c'est le taux d'activité
moyen en 2025

TERRITOIRE D'INTERVENTION

Le Finistère
(Tribunaux judiciaires
de Brest et Quimper)

LES SITES

3 sites
(Quimper, Brest et Morlaix)

L'ÉQUIPE

62 salariés en CDI*

LES PERSONNES CONCERNÉES

Enfants de 0 à 18 ans dont les conditions d'éducation sont compromises, parents confrontés à des difficultés importantes dans l'éducation de leurs enfants

TERRITOIRE D'INTERVENTION

Le nord Finistère
(Brest métropole, Morlaix
et Landivisiau)

LES SITES

Siège à Morlaix, antenne à Brest

L'ÉQUIPE

17 salariés en CDI*

LES PERSONNES CONCERNÉES

Enfants de 0 à 18 ans dont les conditions d'éducation sont compromises, parents confrontés à des difficultés importantes dans l'éducation de leurs enfants

SEMO • Service Éducatif
en Milieu Ouvert

Une alternative au placement

Le SEMO a pour mission de mobiliser les compétences et les capacités de chaque jeune suivi afin de favoriser son mieux-être et développer son autonomie.

Par son mode de fonctionnement et ses moyens humains, matériels et financiers, le SEMO est un dispositif alternatif au placement. Il offre aux adolescents et jeunes adultes : un suivi éducatif personnalisé, une aide à

s'inscrire dans la sphère sociale (démarches administratives, activités socio-culturelles, etc.), des moyens matériels (achat vêtements, alimentaire...), un accompagnement santé, un programme d'insertion scolaire et professionnelle, un parcours logement.

19 mois
durée moyenne
de l'accompagnement

TY AR GWENAN • Foyer d'adolescents
et service STARTI'JEUNES

Sur le chemin de l'autonomie

L'établissement accueille de grands adolescents et jeunes adultes en difficulté sociale. À travers un accompagnement dans un espace de vie collectif ou en les plaçant en situation d'autonomie d'hébergement, l'établissement vise à ce que chacun parvienne à l'épanouissement personnel et à une autonomie de vie.

60 %
des jeunes accueillis
à Ty Ar Gwenan ont,
ou sont en cours
d'aller vers,
une double orientation
(chiffres 2025)

REPIS (Réseau Éducatif
Pour l'Insertion Sociale) SAEA
Service d'Accompagnement Éducatif
à l'Autonomie

Un accompagnement éducatif basé sur le « faire avec »
et pas « faire pour »

Le Service d'Accompagnement Éducatif à l'Autonomie, SAEA, accueille 50 jeunes grands mineurs (dès 16 ans) et jeunes majeurs (jusqu'à 21 ans) présentant une situation de vulnérabilité sociale, éducative, familiale ou psychologique. Les jeunes sont hébergés dans un logement individuel (studio ou chambre en Foyer

de Jeunes Travailleurs). Ils bénéficient d'un accompagnement pour développer une autonomie suffisante et ainsi, faire face aux aléas de vie. Ils apprennent où et auprès de qui chercher de l'aide dans tous les domaines : emploi, formation, vie affective et relationnelle, administratif, santé...

* Nombre de Salariés au 31/12/2025

REPIS PEAD • Placement Éducatif
à Domicile

Préserver la vie familiale, tout en assurant un suivi éducatif

Le Placement Éducatif à Domicile (PEAD) s'inscrit dans le cadre d'une mesure éducative ordonnée par le Juge pour enfants. Il s'agit d'un placement pour lequel le ou les enfants, âgés de 0 à 18 ans, vivent au domicile d'un ou des parent(s). Les parents, détenteurs de l'autorité parentale, bénéficient alors de droits de visite et d'hébergement quotidiens.

Les interventions de l'équipe éducative ont lieu 2 à 3 fois par semaine sur le lieu de vie de l'enfant.

75
enfants
accompagnés
en moyenne chaque
année

DAD • Dispositif d'Accueil Diversifié

Changer d'environnement pour remobiliser

Ce dispositif organise des séjours de distanciation et de remobilisation à l'étranger (6 mois) pour permettre une action éducative, culturelle et sociale efficace. L'objectif est de provoquer, chez le jeune, une rupture vis-à-vis de son environnement pour amorcer un processus de changement afin de susciter des envies, des projets, favoriser une réintégration sociale et professionnelle au retour.

90 %
de taux de réussite en moyenne
à l'issue du séjour (réintégration
dans un parcours scolaire
ou professionnel,
retour au domicile familial)

TROIS • Tremplin pour
une Remobilisation, une Orientation
et une Initiation aux Savoirs

Le TROIS, accueil de jour, intervient à la fois sur un volet préventif en lien étroit avec les établissements scolaires et la CLSA (Commission Locale de Scolarité Alternative) comme sur celui de la protection de l'enfance pour les jeunes accueillis en MECS (Maison d'Enfants à Caractère Sociale), en famille d'accueil ou encore bénéficiaires d'une mesure en milieu ouvert.

Les jeunes sont mineurs au moment de leur arrivée, déscolarisés ou en voie de l'être complètement, certains glissent vers

la marginalisation. Le TROIS les aide à reprendre confiance et à se projeter dans l'avenir, notamment au travers de médiations éducatives : ateliers métiers, chantiers de nettoyage, bénévolat dans des tiers-lieux...

66 %
de sorties positives en 2025
(réintégration d'un parcours
structuré : reprise de scolarité,
entrée en apprentissage
ou accès à l'emploi)

LES SITES

Quimper

L'EQUIPE

13 salariés en CDI*

LES PERSONNES CONCERNÉES

Enfants de 0 à 18 ans,
confiés au Conseil
départemental et placés dans
la famille après enquête.
Dans certains cas, le service assure
l'hébergement et l'accompagnement
en dehors de la famille

LES SITES

3 pays partenaires : Sénégal,
Maroc et Espagne

L'EQUIPE

6 salariés en CDI*

LES PERSONNES CONCERNÉES

Jeunes de 14 à 18 ans,
dont le milieu de vie présente
des obstacles à la réussite
de l'action éducative

LES SITES

Accueil de jour, à Quimper

L'EQUIPE

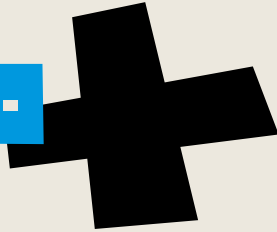
8 salariés en CDI*

LES PERSONNES CONCERNÉES

Enfants et adolescents
rencontrant des difficultés
dans leur scolarité
et notamment pour leur
orientation professionnelle,
et dans leur accès
à l'autonomie

* Nombre de Salariés au 31/12/2025

LE MÉDICO- SOCIAL



Soutenir un enfant ou un adolescent en difficulté, c’est croiser les regards pour comprendre ce qui entrave son développement et mobiliser les ressources nécessaires à son épanouissement. À La Sauvegarde, l’approche médico-sociale associe soins thérapeutiques, accompagnement éducatif et soutien pédagogique dans un projet personnalisé construit avec la famille. Elle vise à prévenir les ruptures, restaurer les capacités d’apprentissage et favoriser l’inclusion en milieu ordinaire.

LES SITES

Lieu de consultations
ambulatoires, à Brest

L'ÉQUIPE

24 salariés en CDI*

LES PERSONNES CONCERNÉES

Enfants et adolescents
de 0 à 20 ans présentant
une souffrance psychique
pouvant se manifester par des
difficultés psychoaffectives,
des difficultés d’adaptation
ou d’apprentissage
ou des troubles graves
de la personnalité

CMPP Jean Charcot Centre Médico-Psycho-Pédagogique

Bénéficier d’un projet de soins personnalisé

La prise en charge au CMPP se fait sur la base d’un projet de soin personnalisé élaboré par une équipe pluridisciplinaire, auquel les parents sont étroitement associés. Ce projet peut, à l’initiative de l’enfant, de ses parents ou d’un professionnel du CMPP, être réévalué et modifié si nécessaire. L’offre thérapeutique est diversifiée : consultations individuelles, groupes thérapeutiques, café des parents... Composée d’un médecin, de

psychologues, d’orthophonistes, de psychomotriciens et d’assistants de service social, l’équipe du CMPP considère le temps du diagnostic comme indissociable de celui du traitement.

Près de
11 000

actes réalisés
chaque année

DITEP Jean-Louis Étienne Dispositif intégré de l’Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique

Redonner le goût d’apprendre et restaurer l’estime de soi

Ce dispositif permet aux jeunes d’accéder à des soins, des rééducations, des thérapies, ainsi qu’à un apprentissage de l’autonomie, de la vie en groupe et à une scolarité adaptée. L’accompagnement peut se faire en accueil de jour ou dans l’environnement habituel de l’enfant (école, domicile). Les jeunes accueillis partagent une expérience d’échec scolaire, liée à leurs troubles, ayant fragilisé leur confiance. Le DITEP propose des parcours adaptés, dans

un cadre sécurisant, pour leur redonner le goût d’apprendre et restaurer l’estime de soi.

Plus de
80

places en accueil
de jour et en prestations
en milieu ordinaire

Le siège administratif
et l’accueil de jour Enfants.
3 lieux d’implantation
à Brest.

LES SITES

L'ÉQUIPE

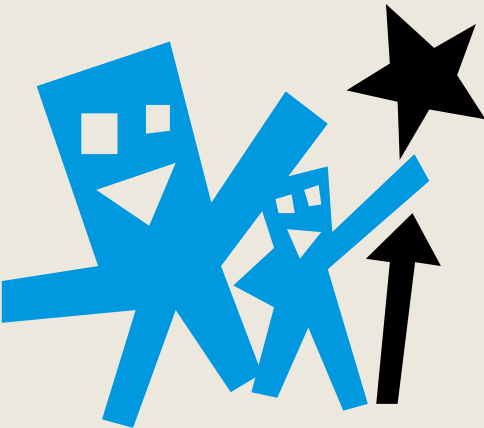
46 salariés en CDI*

LES PERSONNES CONCERNÉES

Mineurs de 6 à 18 ans dont
les difficultés psychologiques
qui les affectent perturbent
gravement les processus
de sociabilisation,
notamment à l’école

LA PRÉVENTION

Prévenir, c’est agir avant que les fragilités ne deviennent des ruptures. À La Sauvegarde, la prévention repose sur une conviction forte : les parents demeurent les premiers responsables de leurs enfants et chaque jeune dispose de ressources à mobiliser. À travers la Maison des parents, le REAAP 29 et les services d’écoute (PASAJ & Écoute Parents), l’association propose des espaces d’écoute, de soutien et de mise en lien, accessibles à tous. En renforçant le pouvoir d’agir, en rompant l’isolement et en favorisant l’expression des jeunes comme des parents, la prévention contribue à construire un environnement plus sécurisant et solidaire pour les enfants et leurs familles.



La Maison des parents

Accompagner toutes les parentalités

Dans un souci de mixité sociale et culturelle, la Maison des parents s’adresse à toutes les familles, avec une attention particulière pour les parents les plus vulnérables et l’attention de chaque enfant dans ses besoins. La Maison des parents est un lieu de soutien et d’accompagnement pour les parents lors de temps libres, d’ateliers ou d’écoute, avec ou sans leurs enfants de 0 à 18 ans.

247

parents et 1291 entrées
en 2025

Réaap 29 • Réseau d’Écoute, d’Appui et d’Accompagnement des Parents

Faire culture commune autour des questions de parentalité

Copiloté par la CAF 29, La Sauvegarde et l’UDAF du Finistère, le Réaap 29 est une structure souple, où chacun participe à la production, la diffusion, la mutualisation des informations qui ont trait à la parentalité. S’appuyant sur la charte nationale des Réaap, il favorise la réflexion et l’échange d’idées entre parents, professionnels, bénévoles et élus au travers les

comités d’acteurs et des groupes thématiques. Tous les deux ans, il organise la Journée départementale et les Semaines de la parentalité.

550

personnes
réunies en 2025

LES SITES

Brest

L'ÉQUIPE

4 salariés en CDI*

LES PERSONNES CONCERNÉES

Tous les parents, futurs
parents, grands-parents,
beaux-parents désireux d’être
écoutés, entendus dans leur
quotidien de vie avec leur(s)
enfant(s), petit(s) enfant(s),
d’être accompagnés ou encore
de partager leurs expériences

LES SITES

www.infoparent29.fr

L'ÉQUIPE

1 salarié en CDI*

LES PERSONNES CONCERNÉES

Tous les acteurs
de la parentalité :
professionnels, parents,
élus, bénévoles
d’associations...

NOS SERVICES D'ÉCOUTE

Pasaj • Service d'écoute
jeunes en Finistère

Proposer une aide psychologique aux jeunes de 12 à 25 ans

Créé à l'origine par l'association Parentel, PASAJ est un service d'écoute psychologique gratuit et confidentiel destiné aux jeunes de 12 à 25 ans sur l'ensemble du Finistère. Qu'il s'agisse d'une difficulté ordinaire ou d'une situation plus complexe, l'équipe composée de psychologues cliniciens répond, oriente, accompagne conseille par SMS, téléphone ou mails, cinq soirs par semaine (de 20 h à 23 h). Au-delà des permanences d'écoute, PASAJ

mène des actions de prévention et d'information. Ces initiatives s'adressent aux jeunes, aux établissements scolaires, aux professionnels et aux parents.

81

jeunes ont fait appel à la permanence sur 7 mois d'ouverture en 2025 alors que le service vient seulement d'ouvrir et plus de 300 professionnels ont été rencontrés en 2025

LES SITES

06 59 95 77 13
Tous les soirs de 20 h à 23 h,
sauf les jeudis, samedis
et jours fériés

L'ÉQUIPE

4 salariés en CDI*

LES PERSONNES CONCERNÉES

Jeunes de 12 à 25 ans
du Finistère

Écoute parents

Proposer aux parents une Écoute immédiate confidentielle et bienveillante

En 2026, La Sauvegarde ouvre une permanence (téléphonique, mail et SMS) à destination de tous les parents du Finistère. Ceux qui traversent une période difficile, se posent des questions éducatives, vivent des tensions familiales, ressentent de l'épuisement ou ont simplement besoin d'échanger, peuvent contacter un professionnel. Celui-ci est là pour les écouter, les aider à identifier des pistes concrètes et les orienter vers les ressources adaptées. Les parents peuvent également bénéficier d'un accompagnement psychologique assuré par un psychologue du service.

Au-delà des permanences, l'écoute parents mène des actions de prévention et d'information. Ces initiatives s'adressent aux professionnels et aux parents.

En partenariat avec le Conseil départemental du Finistère, la CAF du Finistère et la ville de Brest



* Nombre de Salariés au 31/12/2025



SIÈGE SOCIAL

14 Rue Maupertuis, 29200 Brest
02 98 42 19 42 • contact@adsea29.org

www.adsea29.org