



La Sauvegarde

RAPPORT MORAL  
BILAN D'ACTIVITÉ  
2024



Assemblée Générale  
26 Septembre 2025



# Sommaire

04

## Le Rapport Moral

Patricia ADAM, Présidente

08

## Editorial du Directeur Général

Frédéric CANEVET-JEZEQUEL, Directeur Général

10

## La Protection de l'Enfance

Nathalie CONQ - Stéphanie GUILLEMET

Ronan ELIES

Sophie BESTAZZONI

33

## La Prévention

Nathalie CONQ - Stéphanie GUILLEMET

39

## Le Secteur Médico-Social

Nabil HAJJI

Corinne TESTANIERE

46

## La Formation

ITES

48

## Bilan Social et Ressources Humaines

Ronan ROUE

53

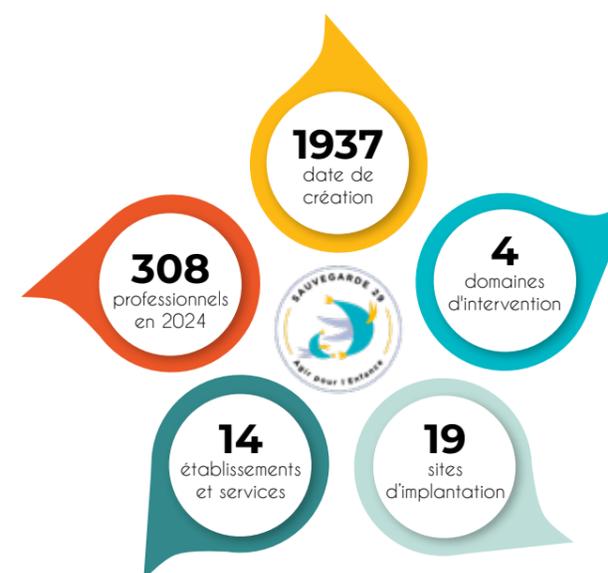
## Hommage : Le jardin de Pascal

# La Sauvegarde 29



La Sauvegarde est une association de solidarité, créée en 1937, qui s'appuie sur le respect de l'individu, la responsabilisation de chacun, les droits de l'enfant et de sa famille, la valorisation de la parentalité, la prévention et la lutte contre toute forme d'exclusion sociale et le droit à la formation tout au long de la vie, conformément aux principes de sa charte.

## En quelques chiffres :



## Nos domaines d'intervention :

### Protection de l'Enfance

1625 personnes accompagnées par an

### Prévention

Maison des Parents

3396 visites par an dont  
1308 accompagnants  
2088 enfants

Animation par le Réaap 29 :  
Réseau d'écoute, d'appui et  
d'accompagnement des parents  
du Finistère

### Médico-Social

537 personnes accompagnées par an

### Formation

3500 étudiants et stagiaires inscrits

En Finistère



# Le Rapport Moral & le Bilan d'Activité 2024



## Le Rapport Moral



**Patricia ADAM**  
Présidente  
Membre du CNPE\*



L'année 2024 a été marquée par la création de la mission d'information sur les manquements des politiques publiques de la Protection de l'Enfance, dont le rapport a été publié le 08 avril 2025, avec plus de 90 préconisations.

Le CESE (Conseil Economique, Social et Environnemental) a également à la demande du Sénat, publié un rapport faisant les mêmes constats : absence de l'État et défaillance des départements.

La CNAPE avec l'ensemble des fédérations, a initié le mouvement des « 400 000 ». Nombreux étaient ceux qui nous ont rejoints, en particulier les anciens de la Protection de l'Enfance.

Une proposition de loi, déposée par Isabelle SANTIAGO, concernant le retrait de l'autorité parentale pour les auteurs de violences sexuelles sur mineurs, a été votée à l'unanimité.

La ministre Catherine VAUTRIN annonce des normes d'encadrement pour les pouponnières, suite à ce même rapport parlementaire.

Enfin, des associations comme le CDP-Enfance (Comprendre, Défendre et Protéger l'Enfance) se portent partie civile, tant au pénal qu'au civil, lorsque des manquements graves mettent en danger la sécurité et la vie des enfants confiés à l'ASE (Aide Sociale à l'Enfance).

Des médias nationaux se sont saisis du sujet et ont enquêté. Pour la première fois depuis longtemps la protection de tous les enfants est devenue, l'objet d'une prise de conscience nationale.

Cependant, nous attendons au-delà de ces annonces parlementaires et ministérielles, des décisions et des contrôles de l'État.

Dans notre département, L'ODPE (Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance) redémarre après deux ans d'interruption et permet à l'ensemble des acteurs de porter les constats, les attentes, et au département d'orienter sa politique.

Dans ce contexte perturbé et imprévisible, nous revendiquons des normes d'encadrement et de prise en charge des enfants et des familles. Il est inconcevable et scandaleux, pour prendre le seul exemple des placements des plus petits, que nous nous référions à un texte de 1974 en Pouponnière.

Notre association est en discussion avec le Conseil Départemental sur les orientations et financements pour les années à venir dans le cadre du CPOM, et je dois féliciter le travail en amont fourni par les cadres et les comptables en s'appuyant sur le mode opératoire des dialogues de gestion de l'ARS.

Le Conseil Départemental a apprécié ce travail préparatoire qui facilite grandement une analyse objective et sincère de part et d'autre.

Il en sera de même pour le futur CPOM ARS.

\* CNPE: Conseil National de la Protection de l'Enfance



Plus concrètement et dans l'actualité du moment, suite à l'arrêt de la Cour de Cassation sur le PEAD, nous sommes particulièrement inquiets sur l'avenir de cette prise en charge qui s'appuie sur une expérience de près de 20 ans dans le Finistère, et dans d'autres départements. En raison des prises de position différentes, suivant les Juges et dans l'attente d'un dispositif législatif, en préparation au ministère à la demande de la Ministre VAUTRIN, il me semble raisonnable de ne pas se précipiter. Cette mesure répond à de nombreuses situations, évite un placement et s'appuie sur les compétences parentales à développer et accompagner.

Le secteur de la Protection de l'Enfance de notre association connaît en 2024/2025 des départs et arrivées de professionnels :

- Nathalie CONQUAN, pilier de la Sauvegarde rejoint l'ITES pour comme elle le dit « transmettre ses connaissances aux futurs professionnels » et je la remercie très chaleureusement pour son engagement.
- Mathieu SUIGNARD nous a rejoints et prend la relève au DEMOS
- Sophie BESTAZZONI, autre pilier se bat pour maintenir l'action de nos services REPIS PEAD, SAEA, TROIS et DAD (séjours de remobilisation, dit de rupture), tant les enjeux sont exigeants pour les jeunes en très grande difficulté. Sa connaissance, comme celle des responsables de service et professionnels permettra, je l'espère la continuité de ces actions qui ont fait leur preuve dans le cadre du prochain CPOM.
- Bienvenue à Abdourahim DIALLO à TY AR GWENAN, où les besoins des jeunes accueillis ont évolué au fil des années.

Marianne ELIES a pris la direction de l'ITES après une période incertaine et difficile pour toute l'équipe. Les cadres de l'ITES ont su palier aux absences de personnel comme les comptables du siège qui, en plus de leur charge de travail habituel et de celui des discussions CPOM, ont permis d'aboutir à la lecture comptable consolidée.

Ce qui explique la date de notre Assemblée Générale en septembre 2025.

Des décisions seront prises par le Conseil d'Administration de La Sauvegarde sur l'organisation comptable et gestionnaire de l'ITES en s'appuyant sur une utilisation optimale des logiciels, ce qui n'est pas le cas aujourd'hui.

Le DITEP a pris possession de ses nouveaux locaux et traverse une période difficile qui a fait l'objet d'une alerte qui interroge fortement le Conseil d'Administration.

Les moyens tant en personnel d'encadrement que de locaux et l'engagement de l'association devraient nous l'espérons permettre de retrouver sérénité au sein de l'équipe. Je remercie l'engagement du Directeur Général, du Directeur des Ressources Humaines et des membres du Conseil d'Administration auprès du DITEP. L'accueil des enfants se doit d'être exemplaire tant la demande est importante sur notre territoire par les familles et les partenaires de l'éducation.

Le CMPP traverse une période instable suite au départ de nos deux médecins.

Le Conseil d'Administration observe également de nombreux arrêts de travail des personnels.

Un CMPP ne peut fonctionner sans médecin. C'est ainsi qu'est défini son règlement conformément au texte en vigueur.

Nous attendons une prise de conscience à tous les niveaux de responsabilité au sein du CMPP pour retrouver un environnement professionnel de qualité. Votre action ne peut être que collective sous l'autorité médicale et je regrette que le travail d'équipe soit à ce point perturbé, ce qui a des conséquences sur les réponses aux besoins de notre territoire.

Enfin, je terminerai par cet axe de travail transversal, autour de la parentalité.

La Direction Générale reçue par le Conseil d'Administration a fait le choix de créer une direction dédiée. L'enjeu est celui de la prévention primaire si absente des politiques de Protection de l'Enfance en termes d'orientation et de budget. Sarah EL HAÏRY, Haut-Commissaire à l'Enfance, y travaille et nous attendrons d'éventuelles décisions.

Stéphanie GUILLEMET en prend la direction avec les compétences que nous lui connaissons. La Maison des Parents en a été préceuseure.

Certaines des actions, autrefois, élaborées et menées par PARENTEL ont rejoint notre association et je remercie la CAF, la ville de Brest et l'ARS pour leur engagement financier.

De même la CAF, nous a confié la coordination du Réaap29 sous son autorité. Nous souhaitons également reprendre l'écoute dédiée aux parents.

Le développement des Conférences familiales et des Tiers dignes de confiance confirme notre action pour s'appuyer sur les compétences familiales autour de l'enfant et de ses besoins d'attachement.

Le parrainage pour lequel nous attendons l'habilitation demandée avec le Conseil Départemental demandera également un accompagnement des différents professionnels concernés.

Ces évolutions sont importantes et participeront à notre échelle, à des réponses à destination des familles, comme le débat national s'en fait l'écho sans pour autant en vérifier aujourd'hui la concrétisation au niveau national et départemental.

Les collectivités locales, engagées en matière de politique éducative, peuvent être un appui à ce nouveau challenge.

Au nom du Conseil d'Administration, je remercie chacun d'entre vous pour votre engagement. Nous sommes attendus sur de nouveaux projets et enjeux en tant qu'association solidaire et humaniste.

**Je compte sur vous tous.**

”





# Editorial du Directeur Général



**Frédéric CANEVET-JÉZÉQUEL**  
Directeur Général de  
La Sauvegarde du Finistère

## UN ENGAGEMENT EXEMPLAIRE SUR TOUS LES FRONTS

L'année 2024 a été intense et riche de sens pour La Sauvegarde. Fidèle à plus de 80 ans d'action au service des personnes vulnérables, notre association s'est appuyée sur le professionnalisme de près de 300 collaborateurs pour mener à bien ses missions. Dans chacun de nos établissements et services - Protection de l'Enfance, secteur Médico-Social, Prévention, Formation - les équipes se sont mobilisées sans relâche pour accompagner avec bienveillance chaque enfant, chaque jeune et chaque famille qui nous est confié.

Les professionnels de l'ombre - assistantes, comptables, gestionnaire de paie, techniciens de maintenance, informaticiens ou agents d'accueil - jouent un rôle indispensable dans le fonctionnement harmonieux de l'association. Grâce à leur efficacité et à leur dévouement, nos équipes de terrain peuvent se concentrer sur l'essentiel. Je leur adresse un hommage appuyé pour leur engagement exemplaire qui rappelle nos valeurs de solidarité et de collégialité.

## CHIFFRES CLÉS ET FAITS MARQUANTS

Les résultats de 2024 attestent de l'ampleur de notre action avec plus de 8 500 personnes accompagnées toutes activités confondues :

- Protection de l'Enfance : plus de **1 500** mineurs et leurs familles accompagnés
- Secteur Médico-Social : plus de **500** jeunes accueillis dans nos établissements
- Prévention : plus de **3 000** jeunes et parents touchés par nos actions
- Formation : environ **3 500** apprenants formés au sein de notre institut

Au-delà de ces chiffres, l'année a été jalonnée de réussites collectives témoignant de notre dynamisme. La participation de plusieurs jeunes de l'association aux Jeux Olympiques de PARIS 2024 a fait notre fierté tandis que nos équipes lançaient de nouveaux projets de prévention en milieu scolaire et sur les réseaux sociaux pour répondre aux défis actuels. Nous avons intensifié la formation continue de nos collaborateurs et amorcé un virage numérique avec de nouveaux outils digitaux qui ont modernisé nos pratiques et amélioré le suivi des accompagnements.

## FIERTÉ DE PILOTER LE PROJET ASSOCIATIF DANS UN CONTEXTE DE CRISE.

Ce bilan positif s'est construit dans un contexte national difficile pour le secteur Social et Médico-Social. La crise du travail social et la perte d'attractivité de nos métiers sont des réalités concrètes : pénurie de candidats, charge administrative croissante, contraintes budgétaires. Pour autant, ces difficultés ne font que renforcer ma fierté de diriger une association aux équipes si investies. Nos professionnels relèvent chaque jour les défis avec créativité et résilience, sans laisser les obstacles altérer la qualité de l'accompagnement. Cette persévérance collective face aux vents contraires nourrit aussi mon engagement. Piloter le projet de La Sauvegarde dans la tourmente actuelle est un honneur, exigeant mais inspirant : notre mission a du sens et ensemble nous la faisons vivre au quotidien.

## REDONNER SENS ET RECONNAISSANCE AUX PROFESSIONNELS

Les constats du Livre Blanc du Travail Social 2023 font écho à notre expérience de terrain en décrivant un « travail social empêché », causé par la dégradation des conditions de travail et la réduction des marges d'autonomie. La Sauvegarde constate que lourdeurs administratives, normes contraignantes ou manque de moyens peuvent brider l'initiative de nos intervenants et nuire au « travail bien fait ». Il est de notre responsabilité collective de lutter contre ce phénomène en redonnant du sens et de la marge de manœuvre à ceux qui agissent au quotidien. Cela implique une véritable reconnaissance de leur métier et de leur expertise, y compris de tout ce travail invisible accompli chaque jour.

Nous devons valoriser leurs réussites, leur accorder davantage de confiance et de liberté d'initiative et plaider pour des conditions de travail à la hauteur de leur engagement.

Le Haut Conseil du travail social préconise de renforcer la formation continue et la recherche-action collaborative, autant de « vecteurs de sens » pour les intervenants sociaux. C'est une voie dans laquelle nous nous inscrivons pleinement : investir dans les compétences de nos salariés et améliorer leurs conditions d'exercice, convaincus que des professionnels épanouis et reconnus sont la clé d'un accompagnement de qualité.

## UNE VISION HUMANISTE ET UNE RESPONSABILITÉ COLLECTIVE

Si La Sauvegarde a su traverser les décennies, c'est parce que son action s'inscrit dans une vision humaniste forte et une responsabilité collective assumée. Nos valeurs fondatrices - respect de chaque personne, responsabilisation de chacun et promotion des droits de l'enfant - restent notre boussole éthique. La personne humaine demeure au centre de notre projet et nous savons que seule l'action collective - administrateurs, professionnels, bénévoles, partenaires - permettra de construire des solutions durables aux enjeux sociaux de demain. Je mesure la chance de pouvoir compter sur une communauté de talents soudée par un même idéal d'utilité publique.

*Portée par cet élan, La Sauvegarde aborde l'avenir avec confiance, ambition et fidélité à son humanisme. Continuons ensemble à donner le meilleur de nous-mêmes pour que chaque personne accompagnée trouve sa place dans la société, et pour que le travail social retrouve pleinement le sens et la reconnaissance qu'il mérite.*



# Le secteur de la protection de l'enfance



## DEMOS SAFA

Nathalie CONQ,  
Directrice

Stéphanie GUILLEMET,  
Directrice adjointe

## SEMO TY AR GWENAN

Ronan ELIES,  
Directeur

## REPIS SAEA REPIS PEAD TROIS DAD

Sophie BESTAZZONI,  
Directrice du Dispositif

# Le DEMOS

Dispositif **E**ducatif de **M**ilieu  
**O**uvert de la **S**auvegarde

## DEMOS

Le DEMOS, se partage entre 3 activités :

### MJIE

Les Mesures  
Judiciaires  
d'Investigation  
Educative

### AEMO

les Mesures  
d'Assistance  
Educative  
en Milieu Ouvert

### AED

les Actions  
Educatives à  
Domicile

## LE BILAN

### UN NOUVEL OUTIL

Pour l'ensemble des équipes du DEMOS l'année 2024 a été marquée par le déploiement du logiciel SILAO. L'introduction de cet outil numérique implique des changements de pratique et occasionne des interrogations éthiques : après le temps de l'appropriation de différentes fonctionnalités en 2024, des adaptations et des arbitrages seront à opérer en 2025 afin de tirer au mieux parti de cet outil sans impacter négativement le cœur du métier d'accompagnement et d'évaluation.

### L'ENCADREMENT

Au niveau de l'équipe d'encadrement du DEMOS, l'année a été marquée par des changements de cadres (en AEMO pour l'équipe de Morlaix et en MJIE pour les équipes de Quimper et de Brest).

**311**  
mesures

## MJIE

En ce qui concerne les Mesures Judiciaires d'Investigation Éducative (MJIE) l'activité réalisée est de 311 mesures ce qui correspond à 90 % de l'activité attendue. L'activité du sud Finistère a été très déficitaire au cours du second semestre 2024 et l'activité n'a pu être totalement compensée par les ordonnancements du Tribunal Judiciaire de Brest/Morlaix qui sont restés stables. À Quimper avec l'accord de la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ), nous avons néanmoins pu expérimenter **la mise en place d'un mi-temps de responsable de service supplémentaire** pour favoriser le soutien technique et hiérarchique de proximité pour l'équipe du sud et centrer le temps plein de responsable de service sur le périmètre de Brest/Morlaix.

En fin d'année, la persistance d'une faible activité et l'absence de mesures à réaliser sur le sud Finistère n'ont pas permis de prolonger cette expérimentation et nous a amenés à **restructurer l'activité d'investigation à Quimper** en mutualisant certaines ressources avec les services d'AEMO dès le 1<sup>er</sup> janvier 2025.

De nouveau, l'année a été marquée par de nombreux mouvements dans l'équipe, sur l'ensemble des fonctions, qui ont entraîné un fort renouvellement des postes, de façon temporaire (12 CDD) ou pérenne (4 nouveaux CDI).

Grâce aux efforts portés par l'ensemble des professionnels (secrétaires, travailleurs sociaux, psychologues et responsables de service) le service a été au rendez-vous de **l'évaluation externe** réalisée à l'automne par l'organisme JEUDEV I et qui a mis en avant la qualité du travail réalisé au profit des enfants concernés par les mesures d'investigation.

Le service, à travers la participation d'une psychologue, s'est associé au groupe de travail sur la périnatalité. Trois professionnels ont pu participer aux journées de la FN3S à Lille sur le thème "**Maltraitance sur le jeune enfant : de la négligence aux abus, comment observer, repérer et évaluer.**"



**PARTICIPATIONS ÉVÈNEMENTS SPORTIFS**

Les équipes de Quimper, Brest et Morlaix se sont saisies des propositions de la Convention Nationale des Associations de Protection de l'Enfant pour proposer à 12 jeunes de participer à un " tournoi de football annuel des défenseurs de l'enfance " à Nice du 15 au 18 novembre, et 6 jeunes du sud Finistère ont pu être accompagnés jusqu'à Paris pour assister à des épreuves de boxe des Jeux Olympiques 2024.

Les médiations sportives ont également été proposées par l'équipe de Morlaix qui a mis sur pied un projet autour de l'escrime en partenariat avec le club pour un groupe de jeunes.

**LA FORMATION**

Les professionnels du DEMOS ont le souci permanent d'adapter leurs pratiques, leurs outils d'accompagnement et leurs postures professionnelles, à l'évolution des besoins des enfants et des parents. Ils s'attachent à intervenir dans une collaboration étroite avec les différents partenaires concourant à la protection de l'enfance.

Cette dynamique se révèle au travers des actions de formation continue et dans les multiples échanges et concertations menés tout au long de l'année avec les acteurs institutionnels (Ecoles et lieux de formation, agents territoriaux du Conseil Départemental, autres acteurs associatifs de la protection de l'enfance, professionnels du soin exerçant dans un cadre institutionnel ou libéral, administrations...).

Parmi les thèmes des formations mis en œuvre en 2024 qui ont engagé 56 personnes :

- Analyse des besoins de l'enfant et mobilisation familiale (Cahier d'Analyse des Besoins de l'Enfant)
- Prostitution des mineurs : pour mieux comprendre
- Conférences familiales
- Intervention familiale dans les situations d'abus sexuels
- Les écrans sont-ils si méchants ?
- La communication bienveillante l'accompagnement de l'enfant ou de l'adolescent impacté par l'expérience traumatique en AEMO

**AEMO**

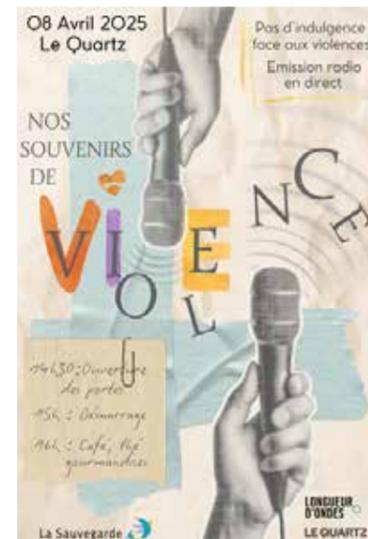
L'activité réalisée dépasse de 6 533 journées l'activité attendue (102 %). Nous avons de nouveau constaté de nombreux mouvements dans les équipes de milieu ouvert tout au long de l'année ce qui a entraîné la conclusion de 16 CDD pour faire face aux absences et la conclusion de trois nouveaux CDI. Nous avons toutefois observé sur l'année une baisse des tensions dans les possibilités de remplacements de référents éducatifs et la fidélisation de nos remplaçants. Cela a eu un impact très positif sur l'activité réalisée, contrairement aux difficultés rencontrées en 2023.



**PRÉVENTIONS DES VIOLENCES**

Les équipes ont poursuivi le développement de méthodes et d'outils adaptés à l'accompagnement des enfants dans une perspective d'accès aux droits, d'inclusion sociale et de mobilisation des ressources des familles. En 2023 un projet de prévention des violences en direction des enfants " Tous des Héros " avait été Lauréat d'un prix via le dispositif "Atout Soleil ".

Les équipes ont poursuivi ce projet de prévention des violences à travers l'expérimentation de création de podcasts sur ce thème avec les familles. Cette dynamique a été récompensée par l'attribution d'une subvention spécifique par la ville de Brest qui aura permis de finaliser la réalisation technique des podcasts et d'organiser une manifestation au Quartz sur la forme d'un "faux direct " en Avril 2025.



**LES CONFÉRENCES FAMILIALES EN QUELQUES CHIFFRES**



CONFÉRENCES FAMILIALES DONT 8 IMMÉDIATES ENGAGÉES



DE CONFÉRENCES FAMILIALES EN PLUS QU'EN 2023



GROUPES DE PAROLES TIERS DIGNE DE CONFIANCE ONT ÉTÉ ORGANISÉS EN 2024



**Nathalie CONQ,**  
Directrice du DEMOS

**Stéphanie GUILLEMET,**  
Directrice adjointe

Face à des besoins d'accompagnement toujours plus importants et confrontés à la dégradation des situations des enfants, les ressources partenariales, la formation continue et les temps réflexifs sur les pratiques, sont des éléments essentiels pour maintenir le sens du travail et le pouvoir d'agir des équipes du DEMOS.



# Le SAFA

Service d'Accompagnement  
des Familles et des Adolescents

SAFA

Le service a fonctionné tout au long de l'année à plein de ses capacités d'accompagnement soit 110 enfants vivant sur l'ensemble du territoire du Finistère nord (de Brest à Morlaix et Carhaix). Malgré cette activité à plein, nous continuons à observer des temps d'attente importants avant une admission au service : d'environ 12 mois à Morlaix et 18 mois à Brest, hors situations prioritaires. La durée moyenne de l'accompagnement est restée stable à 19 mois.

110  
enfants  
SAFA

## LE BILAN

Au SAFA l'année 2024 a été marquée par le déploiement du **logiciel SILAO**. L'introduction de cet outil numérique implique des changements de pratique et occasionne des interrogations éthiques : après le temps de l'appropriation de différentes fonctionnalités en 2024, des adaptations et des arbitrages seront à opérer en 2025 afin de tirer au mieux parti de cet outil sans impacter négativement le cœur du métier d'accompagnement.

Dans la continuité du travail mené en 2023 sur la réécriture du projet de service, les professionnels ont retravaillé cette année **les documents techniques partagés par les deux équipes** (trames des écrits professionnels entre autres).



## LES PROJETS

En 2025 une nouvelle maquette du livret d'accueil devra être mise en place pour favoriser son appropriation par les familles et un questionnaire de satisfaction à destination des parents sera élaboré. Même si le recueil de l'avis des familles n'est pas formalisé pour le moment à travers un questionnaire, des actions en direction des parents sont l'occasion d'échanges sur leur perception du service et de recueil de leur avis et suggestions. Ainsi des repas ou goûters organisés à Noël sur chaque équipe ont permis cet échange direct avec plusieurs familles mobilisées.



## TEMPS D'ACCOMPAGNEMENT

Les équipes du SAFA ont de nouveau cette année proposé aux familles et aux enfants **des temps d'accompagnement autour des vacances ou des loisirs**.



### ÉVÉNEMENT SPORTIF

Pour la quatrième année consécutive, 6 enfants du service ont pu participer au tournoi de foot des " **Défenseurs de l'enfance** " organisé par la CNAPE à Nice. Ce moment riche en découverte et apprentissage (déplacement en avion, découverte de la Méditerranée, rencontre d'autres équipes venant de différentes régions françaises, séjour hors famille pendant 3 jours,...) est toujours très apprécié des enfants et permet aux éducateurs de construire un lien qui permet de mieux appréhender les besoins de l'enfant pour la suite de l'accompagnement.



### VACANCES AU CAMPING

Cette année l'équipe de Morlaix a également proposé à des parents de passer un court séjour en mobilhome avec leur(s) enfant(s) dans un terrain de camping sur la côte, à proximité. Grâce au soutien financier de la CAF, le mobilhome a pu être loué une semaine entière et les familles ont pu se succéder pour passer une à deux nuits au camping.



Parmi d'autres objectifs, l'idée était d'aider des familles monoparentales isolées et ne partant pas en vacances, à expérimenter de façon accompagnée un départ en vacances pour pouvoir réitérer l'expérience de façon autonome. L'expérience a été très positive et elle sera sûrement reconduite en 2025.

## LA FORMATION

Les professionnels du SAFA ont **le souci permanent d'adapter leurs pratiques**, leurs outils d'accompagnement et leurs postures professionnelles, à l'évolution des besoins des enfants et des parents. Ils s'attachent à intervenir dans **une collaboration étroite avec les différents partenaires** concourant à la protection de l'enfance.

Cette dynamique se révèle au travers des actions de **formation continue** et dans les multiples échanges et concertations menées tout au long de l'année avec les acteurs institutionnels (Ecoles et lieux de formation, agents territoriaux du Conseil Départemental, autres acteurs associatifs de la protection de l'enfance, professionnels du soin exerçant dans un cadre institutionnel ou libéral, administrations...).

Parmi les thèmes des formations mis en œuvre en 2024 qui ont engagé l'ensemble des salariés :

- " Analyse des besoins de l'enfant et mobilisation familiale (Cahier d'Analyse des Besoins de l'Enfant) " ;
- " Prostitution des mineurs : pour mieux comprendre " ;
- " Accompagnement éducatif d'adolescents victimes de violence sexuelle " ;
- " La communication bienveillante " ;
- " Vie psychique du jeune enfant " ;
- " L'accompagnement en AEMO d'enfant ou d'adolescent impacté par l'expérience traumatique. "

**Nathalie CONQ**,  
Directrice du DEMOS

**Stéphanie GUILLEMET**,  
Directrice adjointe

Face à des besoins d'accompagnement toujours plus importants et confrontés à la dégradation des situations des enfants, les ressources partenariales, la formation continue et les temps réflexifs sur les pratiques, sont des éléments essentiels pour maintenir le sens du travail et le pouvoir d'agir des équipes du SAFA.



# Le SEMO

Service Educatif en Milieu Ouvert

SEMO

Le SEMO est habilité pour accompagner 45 jeunes, principalement des adolescents de 15 à 21 ans qui habitent le pays de Brest.

Ils sont orientés par les Juges des enfants du Tribunal de Brest dans le cadre d'une mesure **AEMO** (Assistance Educative en Milieu Ouvert) à moyens renforcés, ou par les services du Conseil Départemental du Finistère, d'un **CJM** (Contrat Jeune Majeur) ou exceptionnellement dans le cadre " d'une garde **ASE** "(Aide Sociale à l'Enfance).

Le SEMO a pour mission de mobiliser les compétences et les capacités de

chaque jeune suivi afin de favoriser son mieux-être et développer son autonomie. Par son mode de fonctionnement et ses moyens humains (12 salariés), matériels et financiers, le SEMO se veut être un dispositif alternatif au placement des enfants.

Le SEMO est à la fois un service d'**AEMO** pour les moins de 18 ans, et un service **SAEA** (Service d'Accompagnement Educatif vers l'Autonomie) principalement pour les 18/21 ans. Cela permet de poursuivre l'accompagnement au SEMO des jeunes au-delà de leur majorité, et d'éviter les ruptures de parcours.

45

jeunes SEMO

## LE BILAN

En 2024, comme les années précédentes, l'activité du SEMO est supérieure à 100 %.

La liste d'attente est constituée d'une trentaine de personnes pour 2024, soit entre 6 et 8 mois d'attente.

30 jeunes ont été admis au SEMO en 2024. La durée moyenne de l'accompagnement est de 16 mois.

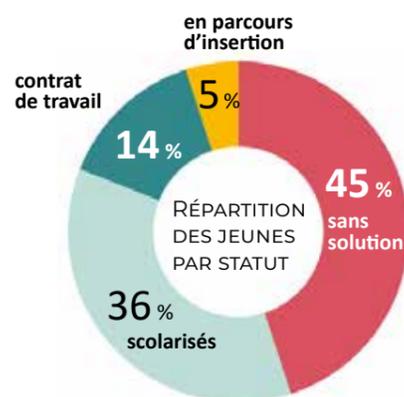
La répartition par statut des jeunes est la suivante :

- 45 % sont sans solution (dont 11 % de décrocheurs scolaires, sans domicile fixe, ...).
- 36 % des jeunes sont scolarisés,
- 14 % en contrat de travail (apprentissage, CDD, ...)
- 5 % sont en parcours d'insertion,

16

mois

DURÉE MOYENNE D'ACCOMPAGNEMENT EN 2024



## PARTICIPATIONS ÉVÈNEMENTS SPORTIFS

L'année 2024 restera gravée dans les mémoires avec la participation aux Jeux Olympiques 2024 de Paris. 6 jeunes et 2 éducatrices spécialisées (Katell LELANN et Morgane ALLANÇON) ont été hébergées chez un partenaire de la CNAPE dans le Val d'Oise du 4 au 6 août. Le groupe a assisté à des compétitions d'escalade dans le nord de Paris et des courses sur piste au vélodrome de Saint-Quentin-en-Yvelines.

Un second groupe de 20 jeunes et 5 professionnels du SEMO et de TY Ar Gwenan a assisté quelques jours plus tard au match de Football masculin au stade de Nantes pour la médaille de bronze le 8 août.

Les places pour les Jeux Olympiques ont été obtenues par l'intermédiaire de la CNAPE (Convention Nationale des Associations de Protection de l'Enfance).

## LES PROJETS

Le projet SEF (Soutien à l'Environnement Familial) est financé par l'Etat via la Préfecture du Finistère pour favoriser l'accompagnement des familles victimes des phénomènes de radicalisation.

En 2024, ce projet finance un temps de travail du Psychologue du SEMO - Gweltaz FILY (0.10) et un temps de travail d'educateur spécialisé à Ty Ar Gwenan - Guillaume HABASQUE (0.10).

Le but du projet est d'accompagner une dizaine de familles sur l'ensemble du département et de proposer des actions (groupes de parole, formations, animation d'un comité de pilotage).

## LA FORMATION

L'année 2024 a été marquée par l'organisation d'un colloque sur le thème " **Les radicalités, un symptôme contemporain ?** " en lien avec Marianne ELIES de l'ITES. Ce colloque a rassemblé une centaine de personnes.

Sur l'invitation de l'équipe du SEF et de la Direction, Isabelle LACROIX (Maître de conférence en Sociologie), Elisa AIGNIER (Coordinatrice de dispositifs d'accompagnement de personnes radicalisées), Sylvaine MOUTON-HAMON (Référénte laïcité pour le Protection Judiciaire de la Jeunesse) et l'équipe du SEF sont intervenus lors de ce colloque.



Ronan ELIES, Directeur du SEMO

En 2024, le SEMO a poursuivi son activité toujours aussi dense (100% de l'objectif depuis plusieurs années). La participation aux Jeux Olympiques pour des jeunes du SEMO réaffirme notre objectif de s'impliquer dans les activités sociales, culturelles et/ou sportives. Le second fait marquant de 2024 est l'organisation d'un colloque sur le thème de la radicalisation et des radicalités.

# TY AR GWENAN

CETTE STRUCTURE SE COMPOSE D'UN FOYER ET D'UN SERVICE :

<b>MECS</b> La Maison d'Enfants à Caractère Social	8 places et une place en accueil relais pour l'accompagnement 24h/24, 365 jours/an de jeunes principalement âgés entre 15 ans à 18 ans.	8 Places MECS
<b>SAEA</b> Service d'Accompagnement Educatif à l'Autonomie	" Starti'jeunes " 13 places pour accompagner principalement des jeunes âgés de 18 à 21 ans en hébergement indépendant, sur Lesneven ou dans le pays de Brest.	13 Places SAEA

100%

DES JEUNES DE LA MECS, EN 2024, ONT UN SUIVI PSYCHIATRIQUE.

Les jeunes suivis rencontrent des difficultés d'ordre social, familial, comportemental, professionnel ou scolaire. Si certaines de ces difficultés sont dominantes, c'est bien le cumul de ces fragilités qui amène à la nécessité de leur proposer un accompagnement spécialisé.

50%

DES JEUNES DU TAG, EN 2024, SONT ACCOMPAGNÉS À LA FOIS PAR LE SECTEUR DU HANDICAP ET DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE.

Les caractéristiques du public de Ty Ar Gwenan évoluent depuis plusieurs années, et la part des jeunes ayant un suivi avec un service psychiatrique est majoritaire (100 % des jeunes de la MECS, 70 % du SAEA). Près de 30 % des jeunes sont considérés avec une "double vulnérabilité", car à la fois accompagnés dans le secteur du handicap du fait de leur très grande difficulté et dans celui de la protection de l'enfance. Cette tendance évolue au fil des mois pour être en fin d'année 2024 à hauteur de 50 % pour les jeunes de la MECS et du SAEA.

Depuis plusieurs années, nous constatons un rajeunissement du public à leur entrée en MECS, entre 14 et 15 ans, du fait de la diminution des Familles d'Accueil sur le territoire, ainsi que l'accueil de mineurs en logements autonomes au SAEA Starti'Jeunes (30 % en 2024).

## LE BILAN

### LES FAITS MARQUANTS EN 2024

- Une activité de 90 % pour Ty Ar Gwenan
- " Demande d'agrément Intermédiation locative " auprès de la Préfecture pour pouvoir mettre en place " des baux glissants ", et ainsi permettre aux jeunes de Ty Ar Gwenan de garder leur logement au-delà de la mesure éducative.
- Mise en place de réunions entre le Conseil Départemental/Territoire d'Actions sociales de Brest avec les 3 associations de protection de l'enfance (Don Bosco, Ildys et la Sauvegarde 29) pour la mise en place d'un logement partagé pour un essai de 15 jours dans un Foyer de Jeunes Travailleurs de l'AILES, et SOLIMECS, un réseau entre MECS pour proposer des solutions de repli en cas de crise.
- Les camps avec la MECS se sont déroulés à Guignen (2 au 6 mars), Ile de Batz (20 au 24 avril), Merdrignac (13 au 20 juillet), La Baule (24 au 28 août) et Mauron (26 au 30 octobre).
- Création d'un projet radio avec l'association Longueurs d'ondes, pour participer au festival du même nom en février 2024
- Un projet théâtre avec la compagnie HEOL de Lesneven : ce projet devait se dérouler en 2023, mais il a été décalé à 2024 car l'intervenante est repartie sur un nouveau projet en mêlant du Théâtre de marionnettes et d'objets avec la Projection " Frankenstein ou le Prométhée moderne " diffusée à l'Arvorik/Lesneven le jeudi 18 avril 2024 à 20h30 et un camp Théâtre à suivre dans la foulée avec les jeunes du Foyer.



### L'ÉQUIPE

Concernant les ressources humaines, les changements principaux sont les départs de Muriel COIC et Gwen LE VOURC'H, présentes toutes les deux depuis plus de vingt ans à Ty Ar Gwenan. Leur départ a été fêté lors du "barbecue des anciens" le 21 septembre 2024. Muriel COIC, Responsable de service à Ty Ar Gwenan, occupe désormais un poste de Responsable de service au sein du DITEP de l'Association. Charlotte DUMONT est embauchée à l'été 2024 pour la remplacer. Gwen LE VOURC'H quitte ses fonctions de coordinatrice à Ty Ar Gwenan pour la même fonction à la Maison des Parents de l'Association.

Ronan ELIES,  
Directeur du SEMO

L'année 2024 restera marquée par le départ de 2 salariées présentes depuis plus de 20 ans à Ty Ar Gwenan : Muriel COIC et Gwen LE VOURC'H. L'activité a été soutenue, mais du fait de ces changements, le taux d'activité est en légère baisse, pour repartir à la hausse dès le début de l'année 2025.



# Le REPIS SAEA

Réseau Educatif Pour l'Insertion Social  
Service d'Accompagnement Educatif à l'Autonomie

## SAEA

Le Service d'Accompagnement Educatif à l'Autonomie accueille et accompagne 50 mineurs et jeunes majeurs auxquels le REPIS apporte un soutien éducatif, psychologique, matériel, pour les accompagner dans la résolution des difficultés " sociales " et " d'insertion sociale " qu'ils rencontrent.



## LE BILAN

L'année 2024 a connu **une hausse des demandes d'admission**. Cependant, une part importante de ces demandes a été abandonnée en cours de procédure. Ce phénomène s'explique souvent par des sollicitations simultanées de la part des travailleurs sociaux, qui saturent le processus d'admission sans forcément aboutir à une prise en charge effective. Cette situation crée un engorgement du dispositif et limite l'efficacité du processus d'accueil des bénéficiaires. De nombreux jeunes ne maintiennent pas leur demande. Il apparaît donc nécessaire de travailler sur l'optimisation de la procédure d'admission afin de mieux qualifier les demandes en amont et d'éviter des blocages inutiles dans le flux d'admission. Une réflexion doit être menée en lien avec les partenaires afin d'améliorer l'orientation des jeunes réellement engagés dans une démarche d'accompagnement, garantissant ainsi une meilleure efficacité du service. La mise en œuvre de ce travail a débuté dès début 2025.

En 2024, nous observons **une progression des jeunes poursuivant un parcours scolaire**, marquant une amélioration par rapport à 2023.

Le nombre de jeunes inscrits au lycée et dans l'enseignement supérieur a considérablement augmenté, tandis que l'apprentissage et certaines orientations spécifiques (Mission Locale) ont connu une baisse. L'insertion professionnelle a, quant à elle, progressé, avec une diminution du nombre de jeunes sans activité définie. Néanmoins, les parcours restent fragiles, avec des décrochages encore significatifs.



NOMBRE D'AMMISSION EN 2024



DES JEUNES ADMIS SONT SANS FORMATION NI PROJET PROFESSIONNEL



DURÉE MOYENNE DES PRISES EN CHARGE AU SAEA TERMINÉES EN 2024

**L'accompagnement des jeunes en situation de fragilité psychologique ou de troubles psychiques reste un défi majeur.** Le suivi des jeunes nécessitant des soins en santé mentale est marqué par des difficultés récurrentes dans l'instauration d'une alliance thérapeutique et dans l'accès effectif aux soins (Accès limité aux professionnels de santé mentale, avec des délais d'attente longs, freinant une prise en charge précoce).

Les résistances individuelles, notamment chez les jeunes qui appréhendent leurs troubles et refusent d'accepter un accompagnement médical, la précarité des parcours de vie et la complexité du dispositif de prise en charge limitent souvent l'adhésion aux suivis proposés.

**Ces obstacles soulignent la nécessité d'un travail de coordination renforcé avec les acteurs de la santé mentale, afin de favoriser un accompagnement adapté et durable.**

Certains jeunes ont rencontré des difficultés à prendre leur traitement et à accepter l'intervention des soignants à domicile rendant complexe le circuit du médicament. L'alliance thérapeutique est complexe à établir, en raison de l'âge des jeunes et de leur perception de la maladie. Face à ces enjeux, nous tentons de mettre en œuvre des collaborations renforcées avec les Centres Médico-Psychologiques (CMP), les cabinets infirmiers et les infirmiers en pratique avancée (Carhaix) afin d'améliorer le repérage et la continuité des soins.

De plus, le développement de parcours spécifiques en partenariat avec la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) et la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) sont des axes clés à développer pour une meilleure prise en charge et une coordination accrue entre les différents acteurs du soin et du Médico-Social.

Le nombre d'admissions a baissé, passant de 34 en 2023 à 29 en 2024. Cette diminution s'explique notamment par **une augmentation de la durée du parcours des jeunes**, en raison de la nécessité d'un accompagnement plus long pour assurer une sortie stable et adaptée, en particulier pour les jeunes issus des dispositifs SESSAD et des structures de la MDPH. Ces jeunes nécessitent un temps plus long de transition pour assurer une insertion satisfaisante, ce qui a contribué à une rotation plus lente des places disponibles.

En 2024, **18 mineurs ont été admis (soit 62 %)**, répondant ainsi aux attentes en matière d'accompagnement des jeunes mineurs en situation de vulnérabilité.

Cette tendance souligne l'importance du dispositif dans le cadre de la prise en charge précoce et de l'accompagnement vers des parcours d'insertion sociale et professionnelle adaptés.

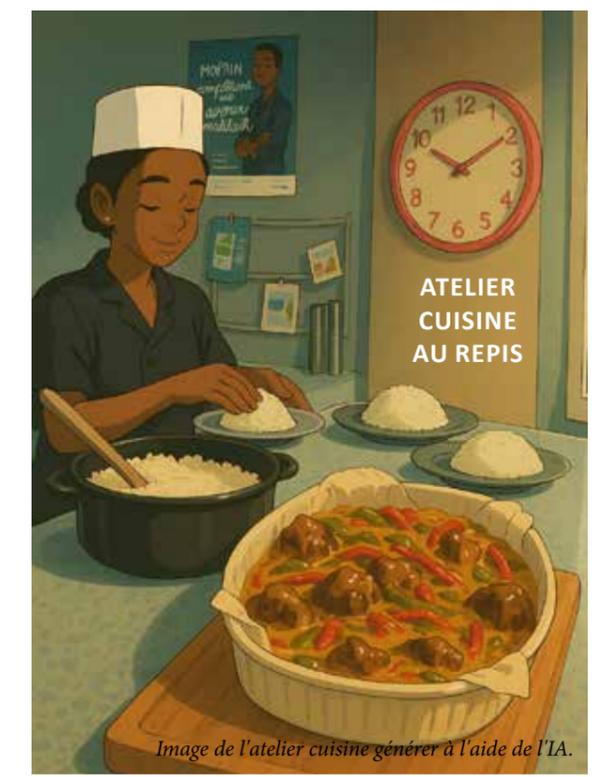


Image de l'atelier cuisine générer à l'aide de l'IA.

Par ailleurs, il est à noter qu'une part significative des admissions en 2024 concerne des jeunes sans formation ni projet professionnel (9 jeunes sur 29). Cette situation requiert une attention particulière et un accompagnement spécifique afin de leur permettre de construire un projet de vie et d'accéder progressivement à un parcours de formation ou d'insertion.

Un travail renforcé est ainsi mené pour favoriser un temps d'accompagnement adapté aux besoins spécifiques de ces jeunes, facilitant ainsi leur accès à un projet de sortie satisfaisant.

Le taux d'occupation du SAEA en 2024 met en évidence une demande pour l'accompagnement des jeunes en situation de vulnérabilité. Cela reflète une reconnaissance du rôle du SAEA, mais met aussi en évidence un besoin de ressources accrues pour maintenir un suivi de qualité.

**La baisse du nombre de jeunes accédant à l'autonomie complète en 2024 est un signal d'alerte**, qui pourrait s'expliquer par des difficultés structurelles, un accès limité au logement, ou des obstacles liés à l'insertion professionnelle.

Le SAEA a démontré en 2024 sa capacité à répondre aux besoins croissants des jeunes en difficulté. Toutefois, certaines tendances, notamment la baisse du nombre de jeunes accédant à l'autonomie complète, méritent une attention particulière et une réflexion approfondie sur les moyens à mettre en œuvre pour optimiser leur insertion sociale et professionnelle.

Ce constat souligne des défis persistants en matière d'insertion durable. Le retour en famille et la réorientation vers d'autres dispositifs restent des solutions mobilisées, nécessitant un suivi renforcé. L'année 2024 marque une consolidation du rôle du SAEA dans l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie. Malgré une évolution positive des parcours éducatifs et professionnels, certains défis restent à relever pour favoriser une insertion durable et équilibrée.

En 2024, **la vie des services SAEA Quimper et Carhaix**, a largement été ponctuée d'actions en faveur de **la participation des usagers** : un nouveau PAE (Projet d'Accompagnement Educatif) est expérimenté.



Accompagnement aux championnats du monde de bûcheronnage sportif STIHL TIMBERSPORTS à Toulouse 8-9 novembre 2024

100 % des personnes accompagnées ont un projet personnalisé formalisé environ 2 mois après l'admission. Le projet est réévalué à minima chaque année pour les mineurs, 2 fois pour les majeurs (renouvellement du CJM). Les usagers majeurs sont invités à participer à leur synthèse. Les parents des mineurs sont invités quand la situation le permet.

Le document préparatoire au PAE propose aux jeunes accompagnés d'exprimer leurs besoins sur les thématiques suivantes : Le logement, les démarches administratives, la santé, l'entourage, le contenu de journée/activité, les loisirs, leurs rêves.



**LES LOGEMENTS**

**L'année 2024 a été également consacrée à l'amélioration de l'habitat des jeunes accueillis et à une réflexion sur la réorganisation du service entretien.**

Nous avons loué en moyenne 55 logements par mois. La surface moyenne des logements est de 27m<sup>2</sup>. En 2024, nous avons mis fin à la location de 10 logements que nous avons remplacés (6 dans le parc privé, 1 en FJT FMT et 2 FJT ST EX). Ces changements ont un impact sur l'augmentation des loyers, les nouveaux logements sont souvent plus chers.

**Extrait du CVS 2024 de CARHAIX en lien avec la question du logement :**

Les jeunes nomment que leur logement leur plaît. Certains sont petits mais cela est "réconfortant-rassurant". Certains aspirent à plus grand dans quelques temps pour que ce lieu "ne devienne pas oppressant".

**Ils évoquent que :**

" Pour la 1ère fois, je peux le mettre à mon image. Le soir, j'ai hâte de rentrer chez moi ! " ;  
 " Chez nous, personne d'autre que les éduc ne pourra nous dire quoi faire ! " " J'ai ma place quelque part " " J'ai grandi, je deviens adulte "

**Regard de l'entourage :**

" Ma grand-mère, qui est loin, est rassurée. Elle me sent bien encadrée " ; " Mon petit copain est rassuré, il me sent en sécurité ". Les jeunes se sentent " désétiquetées " et insistent sur le fait qu'elles ressentent " qu'une personne est toujours là pour elle. "

**DOSSIER UNIQUE DE L'USAGER SILAO :**

Et, enfin, dans le but d'une meilleure compréhension de la situation administrative, éducative de chaque usager, nous avons choisi d'harmoniser nos pratiques en lien avec le dossier unique de l'utilisateur avec la mise en place de SILAO .

**Sophie BESTAZZONI,**  
Directrice

L'année 2024 marque une consolidation du rôle du SAEA dans l'accompagnement vers l'autonomie d'un public protection de l'enfance se montrant souvent particulièrement vulnérable. Cette perspective « d'autonomisation » reste un défi majeur tant le cheminement individuel demande de passer par des phases d'apaisement, de restauration, de remobilisation. Chaque parcours se tisse de manière singulière relié aux expériences éprouvées mais aussi aux complexités rencontrées. Les défis permettant à chacun de trouver un équilibre et sa place dans cette société si singulière nous amène à trouver des agilités pour dépasser des difficultés chroniques (santé physique et mentale, ressources financières, accès au logement...)



**EXTRAIT du CVS 2024 de Quimper :**

Les jeunes ont pu exprimer des pistes d'amélioration quant à notre accueil dans les logements mis à disposition.

" Il faudrait prévenir de l'arrivée d'un nouveau jeune dans l'immeuble (si plusieurs appartements du REPIS) : cela permettrait de l'accueillir et de ne pas être surpris. "

" Et la colocation ? cela pourrait servir à certains jeunes pour faire leurs premiers pas tranquillement - cela suppose des bases de respect et d'écoute. "



# Le REPIS PEAD

Réseau Educatif Pour l'Insertion Social  
Placement Educatif A Domicile

43  
mineurs  
PEAD

PEAD

Le REPIS PEAD, Placement Educatif A Domicile est un service de soutien à la parentalité, autorisé par le Conseil Départemental du Finistère pour 43 mineurs âgés de 0 à 18 ans bénéficiant d'une mesure judiciaire de placement à domicile sans séparation parents / enfants.

## LE BILAN

75

NOMBRE DE JEUNES  
ACCOMPAGNÉS  
EN 2024

Le PEAD occupe une position stratégique dans le dispositif de protection de l'enfance, à l'interface entre les mesures en milieu ouvert (AED, AEMO) et le placement classique. Il répond à plusieurs objectifs complémentaires clairement identifiés : offrir au juge la possibilité de placer à domicile sans séparation, prévenir de futurs placements, soutenir quotidiennement des parents en phase de vulnérabilité, maintenir l'enfant dans son cadre de vie, faciliter le retour d'enfants placés dans leur famille.

26

NOMBRE DE FAMILLES  
SUIVIES EN 2024

Ce service de La Sauvegarde est le seul PEAD du département du Finistère œuvrant avec les 3 Directions Territoriales d'Action Sociale. Il se distingue par une activité soutenue et constante, avec un taux d'occupation de 100,20 %, démontrant sa capacité à répondre aux besoins du territoire. Le service a accompagné 75 enfants en 2024, avec une intensité d'intervention caractérisée par 2 à 3 visites hebdomadaires au minimum dans chaque famille. Cette fréquence élevée d'intervention permet d'assurer une véritable continuité éducative et un soutien rapproché des familles, essentiel dans le cadre d'un maintien ou d'un retour à domicile sécurisé pour les enfants.

100,20  
%

C'EST LE TAUX  
D'OCCUPATION  
DU SERVICE



Séances d'escalade tout au long de l'année  
Photo: ADSEA 29

L'une des forces majeures du service est sa spécialisation dans l'accompagnement des très jeunes enfants (moins de 3 ans), grâce à, notamment, la présence d'une éducatrice de jeunes enfants dans l'équipe. Cette spécificité est reconnue et valorisée par les partenaires, comme en témoigne l'augmentation significative des accueils d'enfants de moins de 5 ans, passant de 4 en 2021 à 12 en 2024. Cette expertise constitue une réelle plus-value dans le paysage départemental des services de protection de l'enfance. Toutefois, la continuité de l'accompagnement se heurte à plusieurs obstacles majeurs. Le premier est l'existence d'une liste d'attente importante (26 enfants au 31/12/2024) avec des délais d'attente pouvant atteindre 14 mois (moyenne de 6,8 mois). Ces délais prolongés entraînent une dégradation des situations familiales avant même le début de l'accompagnement, ce qui complexifie ensuite l'intervention des professionnels et peut compromettre les chances de réussite de la mesure. Cette situation, en contradiction avec la notion d'immédiateté et de réactivité inhérente au PEAD, constitue un point de vigilance majeur.

Par ailleurs, le recours aux solutions de répit et de repli représente un enjeu croissant, avec 167 jours de repli concernant 13 enfants en 2024, contre 80 replis et 36 relais en 2023. Cette augmentation témoigne de la complexification des

situations familiales mais aussi de la pertinence du dispositif qui permet ces respirations nécessaires pour éviter des ruptures définitives. Néanmoins, la capacité actuelle repose sur une seule famille d'accueil de repli ce qui apparaît nettement insuffisant au regard des besoins et expose le service à des difficultés en cas d'indisponibilité de cette ressource unique. En 2024, 26 familles ont bénéficié d'un suivi en PEAD. Les familles monoparentales sont largement surreprésentées avec 17 familles, dont 9 enfants avec leur père et 28 enfants avec leur mère. 6 mineurs vivent au domicile avec leurs 2 parents. 2 mineurs étaient confiés à un tiers.

**Nous observons une évolution des profils accompagnés** avec une prévalence croissante de situations marquées par la monoparentalité, la précarité financière, le logement insalubre, l'isolement géographique, et les difficultés de mobilité (39 % des parents n'ont pas de moyens de locomotion). Nous observons que les conduites addictives et les troubles psychiques du ou des parents sont en nombre croissant, rendant très souvent impossible le maintien des enfants au domicile. Des situations de fragilités singulières qui demandent à l'équipe : écoute attentive, précautions, agilité. Les professionnels accompagnent dans l'ordinaire du quotidien afin de mettre en lumière les capacités et cheminer avec des parents en phase de vulnérabilité, parfois particulièrement éprouvés.



L'accompagnement éducatif est construit sur mesure pour chaque famille, avec des médiations éducatives à domicile ou en extérieur adaptées aux besoins spécifiques de chaque enfant et de ses parents. Cette personnalisation se manifeste également par la diversité des supports proposés : activités d'escalade parents-enfants, séjours familiaux, camps sportifs d'été, médiation équine, sorties culturelles, etc.

**Le service a accompagné 18 situations qualifiées de " complexes "** caractérisées notamment par des problématiques parentales lourdes (conduites addictives, troubles psychiques) et des enfants exposés à des situations de danger ou de négligences significatives rendant très souvent impossible le maintien des enfants au domicile. Pour répondre à ces situations, les professionnels bénéficient de formations spécifiques (premiers secours en santé mentale, psycho-trauma, besoins fondamentaux de l'enfant) et de séances d'analyse des pratiques.

Les orientations vers du placement extérieur, notamment en famille d'accueil (ASE ou PFS), représentent 17 % des sorties en 2024 soit 10 % de moins qu'en 2023, passant de 7 à 5 placements extérieurs en 2024. Lorsque cela se présente dans leur parcours et en fonction de leur projet, les grands mineurs sont orientés vers le SAEA du REPIS à l'approche de leur majorité.

Les résultats 2024 attestent de l'efficacité du dispositif dans son rôle préventif : sur 29 sorties, 23 ont donné lieu à une main levée (79 %), dont 22 (95 %) sans mesure d'accompagnement. Ces chiffres témoignent de la capacité du service à restaurer des dynamiques familiales suffisamment sécurisées pour permettre un retour à l'autonomie complète des familles.



**En 2024, la vie du service PEAD a largement été ponctuée d'actions en faveur de la participation des usagers avec notamment :**

Le **CAFÉ DES FAMILLES** (CVS), un espace convivial de rencontres, d'interconnaissance, d'échanges entre familles et professionnels ; familles entre elles. Cet espace de parole, de partage d'expériences, de recueil du regard sur cette mesure si singulière permet d'améliorer la qualité de l'accompagnement. Nous accompagnons chaque parent à s'autoriser une présence, un mot, un sourire, un silence parfois. Ces moments singuliers de partage permettent à chacun d'exprimer un point de vue, une idée et surtout de nous faire part de ce qui s'éprouve dans le cadre de cette mesure.



Ces paroles particulièrement sensibles nous amènent à saisir ce qui est à l'œuvre et à poursuivre notre engagement en faveur de l'agilité des postures pour accompagner avec considération chacun dans son parcours de vie.

**L'intensivité de la mesure :**

" Je m'attendais à plus intrusif à domicile " ;  
 " On fait preuve d'adaptation : on montre qu'on a des qualités " ;  
 " J'y croyais pas – des gens qui vont venir chez moi ? Avec le temps, j'ai vu une équipe costaud qui a répondu à mes questions et a réussi à calmer mon enfant ".

" Dur d'entendre quelqu'un nous dire des choses auxquelles on a pas pensé, ça touche la fierté " ;  
 " grand soutien, ils ont été très présents quand j'en avais besoin " ; " On peut appeler n'importe quand car il y a une astreinte " ; " pas dans le jugement " ; " conseils ".

C'est aussi une équipe qui chemine avec les parents, les enfants : " je n'arrivais pas à m'affirmer avec mon ex-conjoint – on m'a aidé à poser des limites " ; " on a été écoutés, sans jugement ".

Et accompagner des situations de handicap :  
 " les discussions autour de la problématique de mes enfants m'ont permis de passer des tests et de m'apercevoir que je suis autiste asperger – je me comprends mieux, je comprends mieux mes enfants ".

**L'accompagnement PEAD :**

" L'équipe du PEAD nous a permis de comprendre le cheminement qui nous amené jusqu'au placement " ;  
 " Les professionnels sont toujours restés dans le cadre, on ne sent pas jugés mais on ne peut pas enlever la crainte des conséquences de ce qu'on dit, ce qu'on fait ".

**Préparation de l'audience :**

La lecture du rapport aux parents est un temps précieux pour préparer l'audience à venir :  
 " On n'a pas eu de surprises, s'il y avait quelque chose à dire on pouvait le dire ".

Outre le **Café des Familles**, l'équipe permet aux familles une participation active par le biais de camps sportifs d'été et de séances d'escalade tout au long de l'année. Des moments hors du quotidien permettant de s'éprouver différemment et de mettre en lumière des compétences parfois insoupçonnées. La dynamique de " faire avec " et " d'éprouver ensemble " permet de cheminer à petits pas.

2024, aura également été l'année de la mise en place du **dossier unique de l'utilisateur** en lien avec le **logiciel SILAO** et dans le cadre de l'harmonisation des pratiques au niveau associatif.

**Sophie BESTAZZONI,**  
Directrice

Cette année aura permis la mise en lumière de la pertinence de cette mesure venant soutenir et étayer des dynamiques familiales dans le but de trouver un équilibre. La décision de la cour de cassation d'octobre 2024, nous amène en écho avec la Direction Enfance Famille à accompagner dans les prochains mois la réorientation de la mesure. Nous nous engageons dans un travail de co construction avec la DEF et les associations pour tisser les prochaines perspectives.



# Le TROIS

Tremplin de Remobilisation, d'Orientation et d'Initiation aux Savoirs

38

jeunes  
TROIS

TROIS

Le TROIS est un dispositif dans l'écosystème de la protection de l'enfance du Finistère, proposant un espace d'accueil de jour adapté aux besoins spécifiques de jeunes qui peinent à trouver leur place dans les réponses institutionnelles traditionnelles. Avec une habilitation de 38 jeunes de 13 à 21 ans (selon le dernier arrêté du 21 janvier 2025), ce service a accueilli 76 jeunes en 2024 démontrant ainsi son ancrage territorial et sa capacité à répondre aux besoins de remobilisation et d'orientation d'un public adolescent aux problématiques complexes.

## LE BILAN

72%

DES JEUNES AYANT  
QUITTÉ LE TROIS EN  
2024 ONT RÉINTÉGRÉ  
UN PARCOURS STRUCTURÉ

**L'une des forces majeures du service réside dans la diversité et l'agilité de ses modalités d'accompagnement.** L'équipe privilégie une approche sur mesure, proposant des médiations éducatives variées, des interventions hors les murs et un travail de lien avec les familles et les institutions. Le TROIS s'adapte aux besoins singuliers de chaque jeune en organisant soit des temps partagés coordonnés avec différents partenaires (DITEP, SIFPRO, Mission locale, collègues, EPSM...), soit des temps pleins pour les profils de jeunes en situation de décrochage ou de désaffiliation plus marquée.

Cette agilité constitue un atout majeur qui permet d'offrir un "souffle" tant aux jeunes qu'à leurs familles et aux professionnels qui les accompagnent au quotidien. Les résultats en termes de réorientation sont particulièrement encourageants. En 2024, sur 42 jeunes ayant quitté le service, 30 jeunes (72 %) ont réintégré un parcours structuré : reprise de scolarité, entrée en apprentissage ou accès à l'emploi. Ces chiffres témoignent de l'efficacité du dispositif dans sa mission de remobilisation et de réaffiliation au droit commun.

70%

DES JEUNES ONT  
MOINS DE 16 ANS  
EN 2024, CONTRE  
56 % EN 2023

Le TROIS démontre d'une capacité d'adaptation face à l'évolution des profils accueillis. Les données 2024 révèlent un rajeunissement significatif du public. Sur 34 jeunes accueillis au 31/12, 70 % ont moins de 16 ans (24 jeunes), ils étaient 56 % en 2023 (19 jeunes) – et bénéficient pour moitié d'une mesure de protection de l'enfance. La moyenne d'âge est de 15 ans. Cette tendance, observée ces deux dernières années, interroge sur la précocité croissante des situations de décrochage et pourrait s'expliquer par un meilleur repérage des situations (dynamique préventive), et/ou par une augmentation du mal-être des adolescents.

x2

LES FILLES SONT  
2 FOIS PLUS  
NOMBREUSES EN 2024

Parallèlement, le service note un doublement du nombre de filles accueillies entre 2023 et 2024 passant de 15 % à 29 %. Cela s'explique par une meilleure identification du TROIS auprès des différents acteurs du territoire. Ces jeunes filles sont majoritairement déscolarisées et bénéficient toutes d'un suivi éducatif. Les garçons représentent 71 % du public en 2024.

Le public vient majoritairement de la protection de l'enfance. Parmi les 34 jeunes présents au 31/12, 22 jeunes bénéficient d'une mesure judiciaire ou administrative ce qui représente 59,5 % des admissions. Nous soulignons la dimension préventive du TROIS pour les jeunes sans mesure au moment de l'accueil. L'équipe est capable d'intervenir auprès de situations "sur le fil" nécessitant un accompagnement pour éviter ruptures et dégradations.

Les problématiques observées incluent des troubles psychiques, des conduites addictives, des rythmes de vie inversés allant jusqu'à l'errance, ainsi qu'un décrochage scolaire parfois installé depuis plusieurs années. Face à cette complexité, l'équipe du TROIS développe des parcours singuliers et sur mesure autour de médiations diverses, permettant d'accueillir des jeunes à temps séquencés et partagés avec d'autres acteurs. Cette approche s'inscrit dans une dynamique d'accompagnement innovante, qualifiée par l'équipe de "travail de denteliers" nécessitant des ajustements constants de temporalité et de modalités. Le service peut ainsi accueillir des profils très variés et s'engager dans des expérimentations comme "l'aller vers" pour les jeunes les plus désaffiliés, incluant des accueils sur le temps du midi. Le travail en réseau avec les acteurs du territoire permet d'accompagner par "ponctuation" les jeunes aux parcours singuliers.

Le TROIS continue de développer une expertise spécifique dans l'accompagnement de ces jeunes en situation de décrochage et de désaffiliation, proposant un large éventail de médiations éducatives adaptées aux besoins identifiés. Ces activités incluent des ateliers (arts-déco, environnement, savoirs et cultures, métallurgie, bois), des chantiers (nettoyage d'eaux et rivières), du bénévolat dans des tiers-lieux, des partenariats avec des structures locales (MPT Penhars-Kerfeunten, objethèque), ainsi que des activités sportives et culturelles diverses.

Cette année, les jeunes ont pu exposer leurs créations sur le thème "se sentir chez soi, être à sa place" lors de portes ouvertes de l'ITES. Une exposition inspirante permettant de mettre en lumière la sensibilité particulière et les compétences de ces jeunes qui revendiquent le

droit d'être des "jeunes comme les autres", le droit au changement, le droit de se construire un avenir sécurisé dans ce qu'il nomme parfois "leur refuge, leur cocon... Un chez soi !"

En 2024, l'approche globale portée par l'équipe du TROIS, centrée sur l'accès au droit commun (scolarité, travaux manuels, sport, culture, lien social, solidarité territoriale, sensibilisation à l'environnement), s'est appuyée sur un référent éducatif attentif non seulement aux besoins et capacités du jeune, mais également à sa santé physique et mentale ainsi qu'à la dynamique des systèmes institutionnels et familiaux qui l'entourent. Cette prise en compte holistique a permis d'éviter une dégradation des situations (rupture avec les parents ou les institutions, violence, conduites à risque, hospitalisation), tout en offrant un répit aux professionnels de la protection de l'enfance et aux parents.

Atelier de création de statuettes



Le TROIS est un acteur incontournable sur le territoire pour l'accueil et l'accompagnement de jeunes qui ne trouvent pas leur place dans les réponses dites "traditionnelles".

Nous souhaitons poursuivre l'adaptation du service aux évolutions des besoins et des profils, dans une logique de prévention secondaire et parfois tertiaire qui contribue à l'inflexion de la courbe du placement et au maintien des jeunes dans leur milieu familial.

Sophie BESTAZZONI,  
Directrice



# Le DAD

Dispositif d'Accueil Diversifié

18

Places  
DAD

DAD

Le Dispositif d'Accueil Diversifié est habilité pour accueillir 18 jeunes (10 du Finistère, 8 de départements extérieurs) pour des séjours de 6 mois.

Les séjours de distanciation et de remobilisation à l'étranger proposés par le DAD s'adressent à des jeunes à la croisée des chemins. Ces jeunes sont en difficultés sociales, familiales, physiques, psychiques mais nourrissent l'espoir d'un mieux-être, d'un rebond. Ils éprouvent le besoin de rompre avec un quotidien empreint de conduites à risques, de complexités multiples, d'étiquettes assignées.

Nous les accueillons, sur le temps de pré-admission en France puis en séjours hors des frontières : au Sénégal, au Maroc, en Espagne afin de tenter l'expérience de la découverte, de l'apaisement, de la remobilisation en terre inconnue.

La singularité du service réside dans son approche hautement personnalisée. Chaque jeune est accueilli dans une famille d'accueil avec un suivi sur place par des professionnels, complété par une coordination depuis la France. Cette formule permet une véritable rupture avec les environnements problématiques et offre aux jeunes la possibilité d'expérimenter de nouveaux repères. Nous portons une dynamique de transversalité dans laquelle le jeune concerné est au cœur de la création de son projet. L'équipe du DAD rencontre, échange, tisse un parcours pour chaque situation. Nous nous appuyons sur l'expertise de nos partenaires et les capacités des jeunes.

## ELÉMENTS SAILLANTS 2024

### Activité croissante

29

JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN SÉJOUR

En 2024, nous observons une activité croissante avec une augmentation du taux d'occupation de 10 % par rapport à 2023 (90 % en 2024). Sur les 123 demandes d'admission, 30 provenaient du département du Finistère. Sur ces 30 demandes, 43 % des jeunes (13) ont bénéficié d'un séjour. 99 jeunes ont été rencontrés.

La rigueur des procédures d'admission constitue un point fort du dispositif. Un travail conséquent est réalisé lors de la phase de pré-admission avec une étude approfondie du dossier, des rencontres avec les jeunes et les professionnels, ainsi qu'une évaluation précise de la demande. Ce travail fin et sur mesure a permis à 29 jeunes de partir en séjour sur une durée moyenne de 5,5 mois. Nous notons la demande de 2 dérogations au département du Finistère pour une jeune majeure et un jeune de 13,5 ans.

88%

DES JEUNES ONT REINTÉGRÉ UN PARCOURS INSTITUTIONNEL OU ONT BÉNÉFICIÉ D'UN RETOUR À DOMICILE

Les résultats sont particulièrement encourageants, sur 33 retours : 55 % des jeunes ont réintégré un parcours institutionnel, 33 % ont bénéficié d'un retour à domicile, seulement 3 % étaient en situation de fugue au retour.

Cependant ce bilan positif ne doit pas masquer des défis qui persistent dans l'adaptation du service au parcours individuel :

- Les événements politiques ou environnementaux : la crise politique au Sénégal a amené le gel des admissions du 12/02 au 29/03/2024 – les partenaires se sont montrés solidaires pour assurer la continuité des accueils. Les jeunes présents ont poursuivi leur parcours en sécurité et se sont montrés attentifs à une réalité méconnue en France. Cette expérience leur a permis une ouverture sur le monde, sur les enjeux politiques, sur la fragilité de ce qui nous semble parfois acquis. Une leçon de vie salvatrice.
- Les rapatriements et les non départs continuent d'impacter significativement le taux d'occupation. Sur 45 jeunes suivis, 7 ont dû être rapatriés pour problématiques psychiques, mises en danger, décès familiaux. Des éléments qui demandent une réactivité importante pour assurer la continuité de parcours des jeunes et l'équilibre du service.
- La gestion des retours des jeunes vers des systèmes familiaux ou institutionnels qui n'ont pas ou peu évolué représente une difficulté majeure. Comment permettre à un jeune qui s'est transformé de réintégrer un environnement resté identique ? Cette question fondamentale souligne la nécessité de poursuivre un travail approfondi avec les familles et les institutions durant le séjour.

### Pour répondre aux défis :

des professionnels complémentaires, solidaires, agiles face à des situations parfois sur le fil.

L'équipe a connu des mouvements avec l'accueil à temps plein de Mme Colombain responsable de service, Mme Raphoz détachée au Sénégal, Mme Prédour psychologue. L'expérience significative de ces professionnelles dans le champ du travail social a permis de croiser les regards et de poursuivre la dynamique engagée sur l'amélioration continue de la qualité du service rendu à l'utilisateur.

Nous avons mis en place le dossier unique de l'utilisateur avec le logiciel SILAO.

Le planning horaire des professionnels a été remodelé permettant des jours de travail fixes et de réguler les compteurs horaires en lien avec les missions spécifiques hors des frontières.

Nous avons créé des Groupes Whatsapp entre les professionnels étrangers et les cadres d'astreinte pour faciliter la communication et la rapidité des informations.

Un travail réflexif et une expérimentation sont menés avec les professionnels Marocains pour accompagner les retours des jeunes en France. Ces professionnels ont assuré le retour de 3 jeunes en 2024 permettant un retour d'expérience en France. (Partage d'informations, amélioration des process...)

La transversalité est portée au sein des différents services de la Sauvegarde de l'Enfance pour tisser la continuité de parcours (orientation vers la SAEA REPIS, orientation vers l'accueil de jour TROIS...).

D'après les éléments 2024, nous observons que le service du DAD continue de constituer une réponse adaptée et efficiente pour les jeunes en phase de vulnérabilité. Les séjours de remobilisation représentent un espace ressource et une opportunité unique de permettre le droit au changement à ces adolescents marqués par la vie.

Sophie BESTAZZONI,  
Directrice



L'équipe du DAD

Séjour au Maroc

# Le secteur de la prévention

## LA MAISON DES PARENTS

Nathalie CONQ,  
Directrice

Stéphanie GUILLEMET,  
Directrice adjointe

Gwen LE VOURC'H  
Coordinatrice

## Le REAAP

Nolwenn  
LE BOURLOUT-JEAN  
Coordinatrice de  
projet appui à la  
parentalité



# La Maison des Parents

Espace de prévention, la Maison des Parents est un lieu de soutien et d'accompagnement à la parentalité, un espace de ressources pour les parents et les professionnels.



En 2024, la Maison des Parents (MDP) a accueilli 243 parents différents. Des familles et notamment des nouvelles familles ont cherché à trouver des temps de partage avec leurs enfants, la rencontre avec d'autres parents mais également avec des professionnelles accueillantes à la MDP. Nous notons la venue de 97 nouveaux parents. Sur les 1308 entrées de parents, 92% viennent de Brest et sa métropole.

La Maison des Parents a ouvert 189 jours en 2024. Nous faisons le constat que la Maison des Parents est toujours un lieu où viennent majoritairement des mères à 79,8 % sur les 1308 entrées comptabilisées qui augmentent de 15 % en 2024. On observe néanmoins une tendance à venir également en couple avec 76 entrées supplémentaires, notamment lors des accueils les samedis et lors de sorties familiales. L'intergénérationnel est également toujours très présent à la Maison des Parents où des grands-mères accompagnent leurs petits-enfants très régulièrement.

15%

D'AUGMENTATION  
DES ENTRÉES EN 2024  
POUR LES MÈRES

80%

DES ENFANTS  
CONCERNÉS ONT  
MOINS DE 6 ANS

92%

DES FAMILLES  
VIENNENT DE BREST  
ET DE SA MÉTROPOLE

On comptabilise la venue de 2088 enfants soit 20 % de plus qu'en 2023, dont 80 % ont moins de 6 ans ce qui montre que la petite enfance reste la porte d'entrée majoritaire des familles. Néanmoins il est à noter que, si les parents fréquentent la Maison des Parents avec leurs plus jeunes enfants, ils ont parfois des aînés qui ne viennent pas jusqu'à la Maison des Parents (38 % d'enfants de 6 à 10 ans et 23 % d'enfants de 11 à 15 ans). Les plus grands enfants, adolescents viennent sur des temps dédiés lors des vacances scolaires ou sur des temps forts comme des sorties à la journée (Terres de Nataé en août), ou des ateliers qui leur sont davantage destinés (après midi cinéma popcorn, escalade, jeu du loup-garou...).

Nous avons en effet, au cours de l'année proposé différentes activités sortant de l'ordinaire sur des temps de vacances scolaires. Notre souhait est de permettre aux familles les plus fragiles, parfois dans la précarité, de participer à des activités et sorties qu'elles ne pourraient effectuer par elles-mêmes. Ces propositions permettent aussi de rompre l'isolement, de quitter son quartier, son quotidien.

Pour l'équipe de la MPD, le début d'année a été marqué par l'absence du précédent coordinateur de la structure jusqu'à la mi-mars. L'embauche d'une nouvelle coordinatrice, Gwen LE VOURCH à cette date a permis à l'équipe de retrouver une certaine stabilité.

L'équipe a continué à se former en lien avec les missions de la Maison des Parents : Charlotte MAINGUY a débuté sa troisième année d'apprentissage en tant qu'éducatrice de jeunes enfants.



La Maison des Parents a été porteuse d'un projet autour de la santé au mois de novembre avec les différents partenaires à l'échelle du quartier de Bellevue. Ceci permet une meilleure interconnaissance et ainsi de faire davantage connaître la Maison des Parents.

La Maison des Parents, a été davantage sollicitée pour accueillir des parents sur des temps d'écoute aux familles à compter du mois de septembre. Nous pouvons émettre l'hypothèse que l'arrêt des activités de l'association Parentel, provoque un manque d'interlocuteur au niveau parentalité. Toutefois, cette augmentation peut être également liée au contexte anxigène actuel. Nous ne possédons pas encore suffisamment de recul pour analyser cette donnée. Au niveau des thèmes abordés, les questions liées à l'adolescence sont importantes, ainsi que les sujets autour de la scolarité ou de la séparation des parents. Nous avons également des temps d'écoute autour de situation de protection de l'enfance.

L'équipe a également été sollicitée par d'autres structures de la petite enfance pour partager son expérience de Lieu d'Accueil Enfants-Parents et échanger autour des postures et des missions de la Maison des Parents.

La Recherche Action entre parents (avec l'ITES et en partenariat avec THSN et le REAAP et la CAF) a débuté avec des premières rencontres riches et un début de réflexion très prometteur. L'intervention de Marlène MANACH, (Docteure en Sciences de l'Éducation et de la Formation) a permis au groupe, exclusivement composé de mamans, de se fédérer, de faire connaissance et de s'engager dans cette démarche de Recherche Action.

Carine RANNOU a poursuivi sa formation " Observations du jeune enfant ". Trois membres de l'équipe ont participé à la formation " Communication non violente".

Le travail en coordination qui a pu être effectué depuis des années a permis d'inscrire très fortement la MDP sur le paysage Brestois. Présente dans les projets de la ville autour du chantier parentalité, de la cité éducative mais encore avec le REAAP<sup>1</sup>, la MDP travaille en réseau et permet aux familles mais également aux professionnels de pouvoir bénéficier d'une ouverture et de partenariats riches. De plus des enseignants de l'école de Quizac accompagnent régulièrement des parents sur des temps libres de la Maison des Parents et des partenaires orientent des familles sur les différents temps d'accueil (PMI, secteur, centre social, écoles...). Dans le cadre d'un partenariat avec l'école d'orthophonie, un atelier sur l'acquisition du langage a été proposé aux familles.

Deux professionnelles ont participé à une formation dans le cadre du réseau langage émanant de la cité éducative. L'inscription dans ce dispositif, permettra à la Maison des Parents de bénéficier de temps de présence d'orthophoniste sur la structure en lien avec le besoin des familles.

Nathalie CONQ,  
Directrice du DEMOS

Stéphanie GUILLEMET,  
Directrice adjointe

Gwen LE VOURCH  
Coordinatrice



<sup>1</sup> Réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents du Finistère <https://www.infoparent29.fr/spip.php?rubrique48>

# Le Réaap



Réseau d'écoute, D'appui et d'accompagnement des parents du Finistère

## QU'EST-CE QUE LE RÉAAP ?

Le Réaap 29 est le Réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents du Finistère. Il est copiloté par la Caf du Finistère, l'Udaf du Finistère et La Sauvegarde 29. Il a vocation à rassembler l'ensemble des acteurs qui contribuent à la mise en œuvre et au développement de la politique d'accompagnement à la parentalité. C'est une structure souple, où chacun participe à la production, à la diffusion, à la mutualisation des informations qui ont trait à la parentalité. Il est ouvert aux parents, professionnels, bénévoles d'association, élus... S'appuyant sur la charte nationale des Réaap, le Réaap du Finistère met en mouvement les acteurs de la parentalité. Il favorise l'échange d'idées entre parents et professionnels.

La mise en réseau aide à construire sa posture et sa pratique en s'enrichissant de la diversité des personnes présentes (travailleurs sociaux, référents familles, enseignants, animateurs, éducateurs spécialisés, bénévoles, etc.) Depuis 25 ans, le Réaap 29 participe à faire culture commune autour des questions de parentalité.

Le Réaap 29 propose des temps de rencontres et de réunions : comités d'acteurs, ateliers thématiques et territoriaux, formations, journée départementale et Semaines de la parentalité avec le concours de structures et associations du territoire.

Le Réaap 29 contribue également au Comité Départemental de Soutien aux Familles (CDSF) sur le volet parentalité.

Le Réaap 29 anime le site d'actualités et d'informations [www.infoparent29.fr](http://www.infoparent29.fr) destiné aux familles du département en général, également utilisé par des professionnels qui peuvent relayer des éléments aux parents. Sur [infoparent29.fr](http://infoparent29.fr) sont publiés des adresses, articles, rendez-vous et événements mis en place par les associations et institutions... pour que les parents puissent s'orienter, rencontrer d'autres parents ou des professionnels, trouver des sorties et activités...



Le copilotage concourt à la dynamique du réseau. Il donne de l'impulsion à des idées, des réflexions, des intuitions constatées sur le terrain. Il répond aux demandes de présentation du réseau. Il s'appuie sur le secrétariat du Réaap 29 qui assure la réception et la diffusion des informations, centralise et coordonne la veille et les réponses aux demandes, anime le site [infoparent29.fr](http://infoparent29.fr), etc.

**En novembre 2024, le secrétariat du Réaap, jusqu'alors porté par l'association Parentel, est passé sous l'égide de La Sauvegarde 29.**



Comité d'acteurs à Bannalec sur la séparation parentale. Les comités d'acteurs, s'organisent généralement avec des temps en plénières et des temps en petits groupes pour faciliter les échanges.

**Nolwenn LE BOURLOUT-JEAN**  
Coordinatrice de projet appui à la parentalité



**ACTIVITÉ 2024 :** quelques données (Rapport d'activité téléchargeable sur [infoparent29.fr](http://infoparent29.fr) – rubrique Réaap29)

En 2024, le Réaap a organisé divers rendez-vous et autant d'occasions pour les acteurs de la parentalité de mieux se connaître, d'échanger et de penser ensemble...

### 3 comités d'acteurs à Milizac, à Bannalec et à Plouigneau.

Que veut dire soutenir les parents aujourd'hui face à leurs préoccupations ? / Séparation parentale : une vie de famille chamboulée ? / Communication aux parents et La place et les représentations des parents dans le réseau. **Les comités d'acteurs se déploient autant que possible sur l'ensemble du département et aborde à chaque fois un thème différent.**

### 4 ateliers thématiques

Afin de poursuivre la réflexion et approfondir certaines questions, il existe au sein du Réaap des ateliers thématiques : " Autour de la naissance ", " Handicap et parentalité ", " Ensemble autour de la scolarité de l'enfant " et " Vacances ". **Ces ateliers sont un support à un travail de collaboration possible et à l'émergence de nouveaux projets.**

### 1 atelier territorial

L'atelier territorial de Morlaix permet de présenter des structures ou associations ainsi que de nouvelles missions à l'échelle du territoire Morlaix Communauté. Il met également en place des événements.

### 1 journée départementale

La journée départementale (JD) du Réaap est organisée tous les deux ans lors des semaines de la parentalité autour d'un thème. (Cf. focus ci-dessous)

## FOCUS SUR « La Journée Départementale » et les « Semaines de la parentalité »

15e journée départementale  
Mardi 20 février 2024  
dans les locaux de l'ITES  
" Adolescence et parentalité "

Tous les deux ans, la Journée départementale du Réaap 29 permet à l'ensemble des partenaires du réseau de se réunir et de mobiliser autour d'un thème et de la venue d'un ou plusieurs intervenants. Fidèle à son mode de travail participatif, un groupe pilote composé de personnes volontaires construit le contenu de la journée et les modalités d'organisation. Cette journée s'inscrit dans les semaines de la parentalité nées de la volonté des acteurs pour rendre visibles les dynamiques " parentalité " dans les territoires.

Depuis 2018, un partenariat construit avec l'association Côte Ouest et le soutien financier de la CAF a permis d'aboutir à la mise en place de programmes de courts métrages intitulés " Questions de familles ", qui abordent avec sensibilité et délicatesse la vie des familles et sur lesquels les structures peuvent s'appuyer.

En 2024, les Semaines de la parentalité se sont déroulées sur le Finistère du 12 février au 3 mars. Les structures (associations, centres sociaux, maisons de l'enfance, atelier Réaap...) ont donné rendez-vous aux parents et aux familles en leur proposant animations et activités parmi lesquelles des projections de la 4e édition de " Questions de familles ".



**1 conférence :** D'une parentalité à l'adolescence – quels processus se mettent en jeu ? par Mathieu FAVENNEC, psychologue clinicien, Docteur en psychologie clinique.

**8 ateliers :** Sur les thèmes de l'accompagnement de l'autodétermination des jeunes, la sexualité, le rapport au corps et au genre, le numérique et les réseaux sociaux, le handicap, l'orientation, le harcèlement, la vie en milieu rural.

**1 forum** pour découvrir dispositifs et services dédiés aux adolescents et/ou à leurs parents.

**200 participants**

# Le secteur médico-social



Médico-Social

**CMPP**  
Nabil HAJJI,  
Directeur

**DITEP**  
Corinne TESTANIÈRE  
Directrice



# Le CMPP Jean CHARCOT

Centre Médico-Psycho-Pédagogique

436  
enfants  
suivis

Mes premiers mots du présent rapport d'activité vont aux professionnels du CMPP, qui malgré un contexte institutionnel anxiogène, ont su rester focus sur notre mission fondatrice qui est celle d'offrir un lieu de consultation à visée de prévention, de diagnostic et de soin aux enfants et aux adolescents âgés de 0 à 20 ans, qui présentent une souffrance psychoaffective, manifestent des difficultés de développement, comportementales et d'apprentissage.

» Nabil HAJJI,  
Directeur du CMPP

## LE BILAN

2024 a été marquée par l'arrêt de l'expérimentation du CODIRP<sup>1</sup>, la démission d'une pédopsychiatre, une orthophoniste et le départ de la 2<sup>ème</sup> psychiatre, après 14 ans de présence au CMPP, vers un autre établissement de La Sauvegarde. Nonobstant, grâce à l'opiniâtreté des mêmes professionnels, en 2024, avec une file active de 436 enfants et 10 541 actes réalisés, nous avons pu atteindre 90.47 % (88,30 % en 2023) de nos objectifs fixés au CPOM<sup>2</sup>.

Cette année a été rythmée par un travail institutionnel assez dense dont les temps forts furent l'actualisation de notre projet d'établissement 2025 – 2030, en cours de finalisation, et la préparation de l'évaluation de la qualité selon le référentiel de la Haute Autorité de Santé (HAS).

90%

DE NOS OBJECTIFS  
FIXÉS AU CPOM  
2024 ONT ÉTÉ ATTEINTS

## L'ADAPTATION ET LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE AU SERVICE DE L'ÉVOLUTION DES BESOINS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES :

Les prises en charge thérapeutiques groupales demeurent une spécificité du CMPP Jean Charcot, nous totalisons le déploiement de 11 groupes aux côtés des prises en charges individuelles.

Tout au long de l'année, nous avons procédé à l'évaluation des 6 nouveaux groupes, de leurs fonctionnements, leurs pertinences en vue d'y apporter les réajustements nécessaires : groupe parole et langage, groupe comptines, atelier de la pensée, groupe corps et langage, groupe construction et liens, groupe "Jeu cogite". Ainsi qu'à celle des autres groupes : groupe corps et psyché, groupe relaxation, groupes psychodrame et atelier d'écriture.



Le groupe comptines



La médiation canine



6 RENCONTRES ONT EU LIEU  
À RAISON D'UNE FOIS PAR MOIS.

## FOCUS SUR L'ÉVALUATION DE LA QUALITÉ SELON LE RÉFÉRENTIEL DE LA HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ (HAS)

Le rapport d'évaluation rendu fin novembre 2024 permet de mesurer le degré d'implication et la participation des professionnels tout le long du processus allant de la préparation, durant plusieurs réunions, à la réalisation de cette évaluation de la qualité.

Si ce rapport souligne des axes d'amélioration, il fait état de scores honorables, à savoir :

3,64/4  
Accompagné  
traceur

3,33/4  
Traceur  
ciblé

3,45/4  
Audit  
système

Cette modalité se confirme comme pertinente dans cette période post COVID où nous repérons l'émergence de nouvelles problématiques. La complexification des situations qui nous sont adressées et davantage de souffrances en lien avec des difficultés de socialisation. Cela nécessite de développer les bases de communication, d'entrer dans le processus de pensée et de la reconnaissance de pensée de chacun, etc. Pour cela, nous avons mis en place **une nouvelle médiation thérapeutique : la médiation canine.**

## LE CAFÉ DES PARENTS COMME MODALITÉ D'IMPLICATION DES PARENTS :

Ce projet a débuté en avril 2024 avec comme objectifs de favoriser l'expression, les échanges entre parents, soutenir la parentalité, limiter l'isolement parental, faire une plus grande place aux parents, grands-parents et familles d'accueil au CMPP.

Les participants apprécient ces moments de partages libres. Ils peuvent s'y raconter, parler de leurs difficultés avec leurs enfants ou encore de leurs « réussites », évoquer leur expérience de parents d'enfants en difficulté. Ils s'entraident et se donnent des conseils en partant de leur propre expérience.

<sup>1</sup> Conseil de Direction Partagé  
<sup>2</sup> L'objectif est de 11 651 séances

LES FAITS MARQUANTS DE L'ACTIVITÉ 2024

- **Une dynamique de formations et de développement continu des compétences** au service des pratiques professionnelles et de projets en totalisant 107 journées de formations (92 en 2023), via l'analyse des pratiques professionnelles, le suivi de formations telles que :
  - Troubles du développement : quels enjeux pour la clinique psychanalytique ?
  - 20<sup>ème</sup> journées de pédopsychiatrie "identités, développement, devenirs "
  - Les violences psychologiques au sein de la famille - du repérage à la prise en charge " Qu'est-ce qui nous rend si violent ? "
  - 10<sup>ème</sup> rencontres soignantes en psychiatrie " On n'a plus le temps : comment rester disponible à la rencontre ? " ...
- **De même, la poursuite du renforcement de nos compétences autour de 2 axes :**
  - Celui des troubles du spectre de **l'autisme** : Les pratiques intégratives dans la prise en charge institutionnelle des enfants avec troubles du spectre de l'autisme ; De la théorie à la pratique, spécificités du travail auprès d'enfants psychotiques ou présentant des TSA. De même que l'organisation d'une demi-journée de présentation de l'ADI- ADOS par l'équipe départementale d'appui pour les diagnostics de l'autisme de niveau II des PEP 29.
  - Et celui de notre dispositif innovant de prise en charge des enfants migrants ou issus de l'immigration, dispositif de " **Médiation Inter et Transculturelle (MITC)** " : Diplôme Universitaire de psychiatrie et compétences transculturelles ; Médiation transculturelle et enjeux de l'interprétariat dans la prise en soin des personnes exilées.
- **L'organisation de rencontres et synthèses** avec l'équipe de la Consultation d'Évaluation de la Vulnérabilité Psychologique (CEVUP) du Docteur LEMEY du CHU Morvan, ainsi qu'avec la cellule d'appui pour les diagnostics de l'autisme.
- **La consolidation de notre travail en réseaux et de partenariat** : CORSPEA<sup>3</sup>, IFP<sup>4</sup>, la coordination des CMPP bretons, la participation au Comité technique de Gouvernance RAPT – C360, au COPIL de la Plateforme de Coordination et d'Orientation TND (PCO 29) et au groupe de travail régional sur les troubles du neurodéveloppement (GTR TND).
- **L'amplification de nos contributions aux formations des futurs professionnels comme :**
  - **Lieu d'accueil des stagiaires** : assistants de service social, psychologues, psychomotriciens et orthophonistes.
  - **Lieu de certification** pour l'obtention du diplôme d'état de psychomotricien en partenariat avec l'Institut de Formation des Psychomotriciens (IFP) de Brest.
  - **Interventions** au sein des formations du CAFDES<sup>5</sup>, assistants de service social, psychologues, psychomotriciens et orthophonistes.

Nabil HAJJI,  
Directeur du CMPP

Là où il est d'usage de conclure, je souhaite que l'on retrouve le même niveau du plateau technique constitué jusqu'à 2023 pour et au service des besoins des enfants, adolescents, jeunes adultes ainsi qu'à l'accompagnement parental.



<sup>3</sup> Coordination en Réseau des Soins Psychiques des Enfants et Adolescents

<sup>4</sup> Institut de Formation des Psychomotriciens de Brest

<sup>5</sup> Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Etablissement ou de Service d'intervention sociale

# Le DITEP Jean-Louis ETIENNE

Dispositif intégré de l'Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique

## DITEP

**Le dispositif désigne différentes modalités d'accompagnement des jeunes (6-18 ans) :** Prestation en Milieu Ordinaire (PMO), Accueil de Jour et Accueil de Nuit. Le dispositif est aussi une manière de travailler qui permet un recours facilité à ces différentes modalités, en fonction de l'évolution des besoins de chaque jeune et des attentes des parents. Le projet d'accueil de nuit présenté et validé par notre association et l'ARS en 2023 n'a, à ce jour, pas pu être mis en œuvre faute de financement.



Moment convivial Parents /enfants/ professionnels



L'équipe du DITEP et Jean-Louis ETIENNE - Inauguration 7 Nov 2024

## LE BILAN

DONNÉES JEUNES	ACCUEILS DE JOUR	PMO
Agrément	42	50'
File active 2024	48	53
Jeunes présents au 31 /12	43	44
Entrées dans l'année	7	16
Sorties dans l'année	9	5
Enfants en liste d'attente au 31 /12	6	66

DONNÉES JEUNES	ACCUEILS DE JOUR	PMO
Jours d'ouverture	190	190
Nombre de journées / séances prévues (taux d'occupation CPOM 90 %)	7182	4750
Nombre de journées / séances réalisées	7002	4294
Taux de réalisation de l'activité	97,49 %	90,40 %

1. Autorisation de 10 places supplémentaires au 1/12/2023 faisant passer les effectifs de 40 à 50 jeunes

Le DITEP Jean-Louis Etienne c'est aussi l'Equipe Mobile Ressources (EMR) qui a été destinataire de 22 saisines en 2024 et organisé 54 rencontres ou échanges téléphoniques.

LES JEUNES ACCUEILLIS

Les jeunes accueillis sont âgés entre 6 et 18 ans. Ils souffrent de difficultés psychologiques qui se manifestent par des troubles du comportement et dont l'expression perturbe la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Depuis quelques années, nous notons une liste d'attente importante (plus de 70 jeunes) que l'augmentation de 10 places en PMO n'a pas permis de réduire de manière significative. L'allongement du délai d'attente se traduit pour certains jeunes par une dégradation de leur situation. La préconisation d'un accompagnement en PMO devient alors inadaptée parce qu'insuffisante au regard de la majoration des difficultés qui peut aller jusqu'à une déscolarisation.

De façon à avoir une attention particulière sur les jeunes de la liste d'attente et l'évolution de leur situation, nous avons recruté fin 2024, une assistante sociale dont une partie du temps de travail est précisément consacrée au suivi de cette liste, en étroite collaboration avec une responsable de service et la coordonnatrice pédagogique. En fonction des situations, il est possible de faire appel à d'autres ressources internes, le médecin psychiatre par exemple.

Une fois accueillis au DITEP, les jeunes sont accompagnés au plus près de leurs besoins. La dimension thérapeutique y est première : c'est parce que le jeune est apaisé qu'il peut faire une

expérience positive du « vivre ensemble » et être disponible aux différents apprentissages (scolaires, sociaux...).

Pour construire nos réflexions et pratiques professionnelles qui conjuguent accompagnement individuel et collectif, nous nous référons à la psychanalyse, à la psychothérapie institutionnelle et à la systémie.

Du fait de leur situation, certains jeunes peuvent bénéficier d'accompagnement autres et complémentaires proposés par les dispositifs de soin et de la protection de l'enfance. Certains jeunes continuent à suivre une scolarité dans le milieu ordinaire à temps plein (PMO) ou à temps plus partiel dans le cadre des scolarités partagées. Cette diversité des accompagnements au sein du DITEP mais aussi avec les partenaires nous obligent à penser l'organisation temporelle et spatiale de l'accueil en conséquence en laissant leur juste place aux parents et aux partenaires.

De façon à ce que ces accompagnements restent adaptés aux besoins des jeunes et des familles, cohérents et complémentaires, les temps de réflexion et de concertation sont essentiels et mobilisent tous les professionnels sur des temps de réunion (aux modalités et objectifs différents mais tous au service de l'accompagnement des jeunes) et de formation.

L'ACTUALITÉ DU DITEP JEAN-LOUIS ETIENNE EN 2024

En 2024, les temps forts au DITEP Jean-Louis Etienne ont à nouveau été nombreux. Nous avons fait le choix de les organiser autour de quelques thématiques : les bâtiments, la démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT), les groupes de travail et les nouveaux projets. Toutes ont pour objet de participer à l'amélioration de l'accompagnement des jeunes.

La tempête Ciaran et ses conséquences sur l'accueil et l'accompagnement d'une trentaine de jeunes mais aussi sur les professionnels a déjà fait l'objet de quelques lignes dans notre bilan de l'année 2023. Cette situation nous a occupés jusqu'au printemps 2024, date de retour dans nos " anciens " locaux. Notre réinstallation n'a duré que quelques mois puisque le 7 novembre 2024 nous inaugurons notre nouveau bâtiment, en présence de notre parrain, M. Jean-Louis Etienne qui nous a fait l'honneur de partager ce beau moment avec nous. Depuis, les jeunes et les professionnels découvrent et s'approprient leur nouvel environnement... avec une mention spéciale pour le city-stade.



Dans le même temps, notre association a demandé aux équipes de PMO et du service de suite (SDS) de travailler à un déménagement vers de nouveaux locaux, récemment acquis. Nouvel enjeu, nouveaux défis mais aussi nouvelles opportunités d'échanger entre administrateurs et professionnels sur les jeunes que nous accueillons, leurs difficultés et leurs besoins, de façon à pouvoir leur proposer des espaces d'accueil adaptés, y compris dans la perspective de développer de nouvelles modalités d'accompagnement (travail avec les familles, fonctionnement en dispositif).



Au printemps 2024, le DITEP Jean-Louis Etienne s'est engagé dans une démarche Qualité de vie et conditions de travail (QVCT). Tous les professionnels du DITEP ont participé aux travaux (constats et propositions) de 2 groupes avec le soutien d'une intervenante extérieure, psychologue du travail.

Il a été mis en place :

- 3 groupes de travail « services » centrés sur leurs fonctionnements respectifs
- 3 groupes de travail thématiques et transversaux qui ont traité de la communication, des rôles et missions, de l'institution.

Ces réunions ont été ponctuées de celles d'un COFIL qui a suivi l'avancée de travaux et validé en mai 2025 un plan des actions à conduire dans les semaines, les mois et les années à venir.

En 2024, nous avons poursuivi nos réflexions sur le travail avec les familles. Nous sommes en effet convaincus que ce travail va de pair avec l'accompagnement que nous proposons aux jeunes. Au-delà de ce que nous faisons déjà, que pouvons-nous développer ? Là encore, la diversification de notre offre est essentielle : partage de moments conviviaux, groupes de paroles, thérapie familiale... À cette fin, une professionnelle est inscrite à une formation « Le travail familial en institution », d'autres prévoient de rencontrer des équipes de DITEP qui ont développé des pratiques et une expérience de travail avec les familles.



Et pour 2025, des projets aux enjeux très importants :

- La poursuite des réflexions et projets engagés : QVCT, déménagement des équipes du SDS et PMO, le travail avec les familles
- La mise en place du document unique informatisé (SILAO)
- L'évaluation HAS
- La mise en place d'un fonctionnement « en dispositif » plus abouti
- La négociation d'un nouveau CPOM (2025) dans lequel nous aimerions voir aboutir notre projet d'accueil de nuit
- La conduite de ces dossiers qui détermine en grande partie l'avenir du DITEP engage tous les professionnels.

Corinne TESTANIÈRE  
Directrice du DITEP

Nous espérons leur complémentarité pour ne pas nous disperser et rester au service de notre mission première : l'accueil et l'accompagnement des jeunes et des familles.

# Le secteur de la formation



**ITES**  
Hélène GUILLAMOT  
Directrice

# ITES

Institut de formation au Travail Éducatif et Social



## ITES

À l'ITES, nous portons une attention particulière au suivi individualisé du parcours de formation de chaque apprenant. Cet accompagnement commence bien avant l'entrée en formation et se poursuit jusqu'à la fin du cursus, mobilisant l'ensemble des équipes pédagogiques et administratives à chaque étape.

### LES CHIFFRES 2024



### LES ÉVÈNEMENTS SAILLANTS

- Renouvellement des agréments des formations auprès du Conseil Régional de Bretagne : maintien des formations existantes, augmentation de 5 places en formation EJE, et acquisition de l'agrément pour la formation TISF (travail partenarial engagé avec le lycée Fénélon qui dispense la formation sur le territoire)
- Renouvellement de la certification Qualiopi (qui atteste de la qualité des prestations de formation et de VAE)
- Plus de 350 visiteurs lors de la porte ouverte de novembre 2024 réunissant les formations et les employeurs
- Ouverture des formations CAFERUIS et CAFDES en apprentissage

- Début d'un partenariat entre l'école d'infirmière puéricultrice du CHU et la formation des éducateurs de jeunes enfants : des temps d'interconnaissance et des cours communs
- Ouverture d'une 2<sup>ème</sup> promo AES à Concarneau et obtention de l'appel d'offre pour la formation Titre Moniteur d'Atelier
- Refonte de l'offre de formation continue et initiation d'un travail avec la PJJ sur une offre de formation spécifique à la protection de l'enfance
- Engagement d'un travail par l'équipe recherche en collaboration avec le SEMO : une recherche-action axée sur les trajectoires de vie et d'accompagnement des jeunes
- Démarrage d'une Université Populaire de Parents en lien avec la Maison des Parents
- Formation de 12 salariés aux premiers secours en santé mentale
- Depuis le 1<sup>er</sup> septembre, deux fois par semaine, une activité « marche » a été initiée par les salariés : 30 minutes de déconnexion à l'heure de midi !

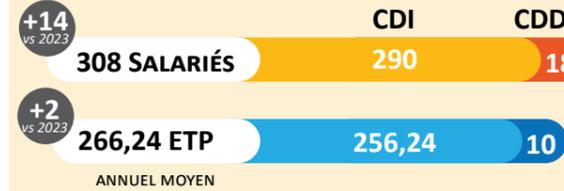


# Bilan Social et Ressources Humaines de La Sauvegarde

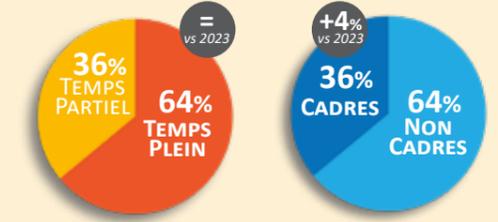


Ronan ROUE  
Directeur des Ressources Humaines

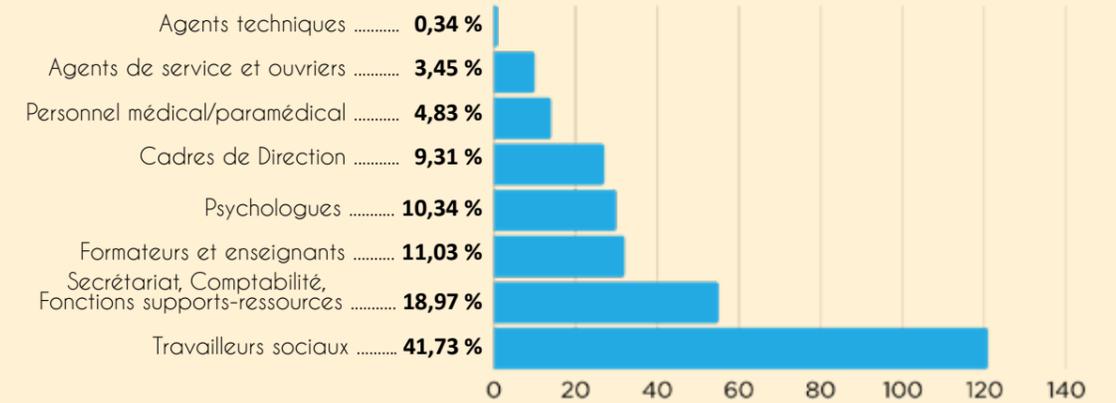
## Répartition des Effectifs en CDI /CDD au 31/12/2024



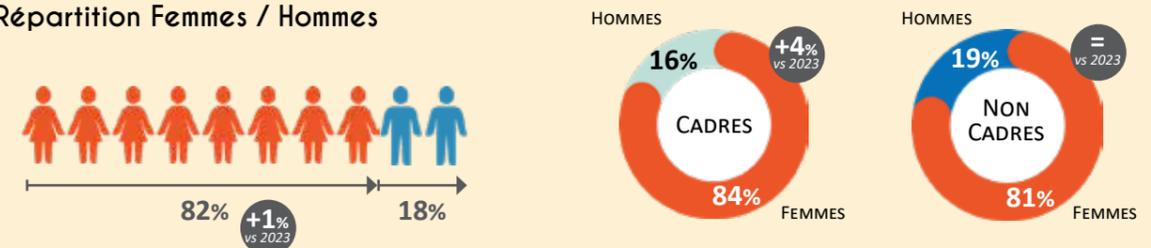
## En 2024, sur 290 salarié(e)s en CDI



## Répartition des Effectifs en CDI par Catégories Professionnelles



## Répartition Femmes / Hommes



## Index égalité salariale Femmes / Hommes

En application de la loi 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, les employeurs sont tenus de publier chaque année, l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes calculé à partir de 5 indicateurs.

L'ASSOCIATION LA SAUVEGARDE A OBTENU POUR L'INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE, LA NOTE DE 81 SUR 100\* POUR L'ANNÉE 2024, DÉCLINÉE PAR INDICATEUR COMME SUIT :



\*Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.

Notre index d'égalité professionnelle femmes/hommes s'établit actuellement sous le seuil réglementaire de 85 points, principalement en raison d'un déséquilibre ponctuel dans les augmentations individuelles accordées cette année. Conscients de l'importance de l'égalité professionnelle au sein de La Sauvegarde, nous nous engageons à mettre en place une vigilance accrue sur les décisions d'augmentations salariales, en veillant à garantir un équilibre entre le nombre de femmes et d'hommes bénéficiaires, conformément à nos valeurs et à nos engagements sociaux.



# Mouvements des cadres hierarchiques de La Sauvegarde



## Sorties

### Janvier

01/01 : Départ en retraite d'un Responsable de pôle de formation ITES QUIMPER

30/01 : Départ d'un Responsable de service SAFA MORLAIX

### Février

01/02 : Départ en retraite d'un Responsable de service DEMOS MORLAIX

### Mars

22/03 : Départ du Directeur Administratif et Financier à la Direction Générale

### Avril

### Mai

27/05 : Décès d'un Responsable de pôle de formation ITES BREST

### Août

22/08 : Départ d'un Responsable de service DEMOS QUIMPER

### Octobre

01/10 : Départ en retraite d'un Responsable de service DITEP JL ETIENNE

## Entrées

15/01 : Nomination de GOURMELON DUFFAU Noëllie Responsable de pôle de formation - ITES BREST

12/03 : Nomination de GOURMELON RIOUALLON Béatrice Responsable de service - SAFA MORLAIX

16/04 : Nomination de BOOF Jean-François Directeur Administratif et Financier Direction Générale

19/08 : Nomination de DUMONT Charlotte Responsable de service TY AR GWENAN

26/08 : Mouvement de COIC Muriel Responsable de service TAG vers DITEP Ado

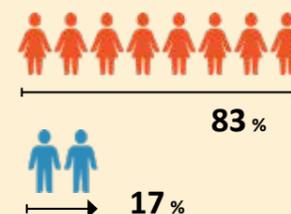
26/08 : Mouvement de ROCHARD Sophie Responsable de service DITEP vers SESSAD (PMO)

# Formation Répartition des inscriptions aux formations

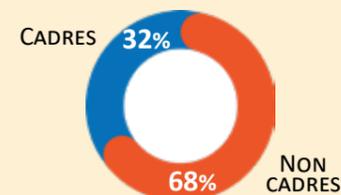
**358**  
inscriptions formations

358 inscriptions aux formations du Plan de Développement des Compétences 2024  
4980 heures de formations au total

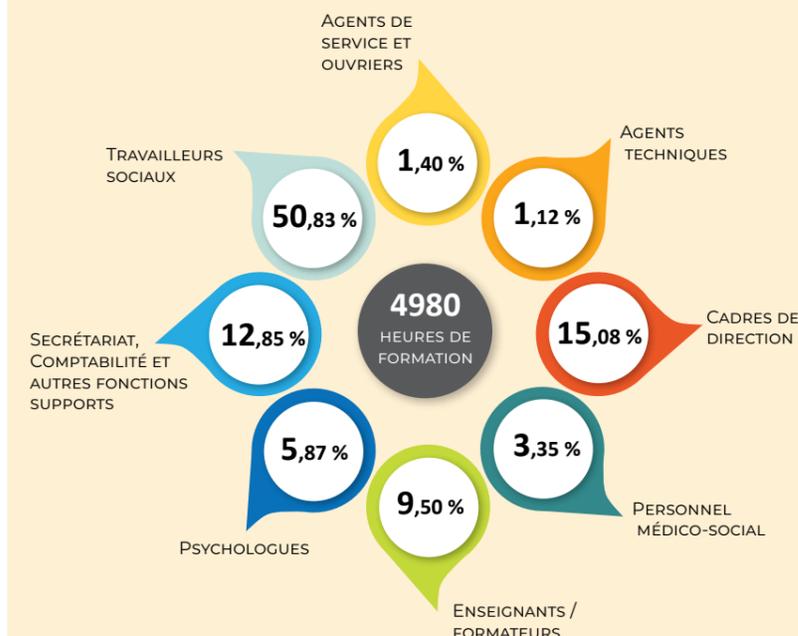
## Répartition inscriptions Femmes / Hommes 2024



## Répartition inscriptions cadres / non-cadres 2024



## Répartition des inscriptions aux formations par Catégories Professionnelles en 2024



# Accords d'entreprise

29 Mars 2025  
Procès-Verbal de désaccord  
Négociation Obligatoire sur  
la Qualité de Vie au Travail





## Le jardin de Pascal

L'année 2024 a été douloureusement marquée par la disparition de Pascal LE CORRE. La création de ce jardin s'est imposée comme une évidence pour rendre hommage à Pascal, une figure incontournable de l'ITES.

Pascal était bien plus qu'un collègue. C'était un homme de partage, de valeurs et de transmission. Toujours tourné vers les autres, il a profondément marqué celles et ceux qui ont croisé son chemin, tant par son engagement que par son humanité.

Le mardi 27 mai 2025, les salariés de l'ITES, la Direction Générale de La Sauvegarde, les administrateurs et la famille de Pascal, ont symboliquement planté un arbre en sa mémoire et inauguré "Le Jardin de Pascal".

Nous avons voulu faire de ce lieu un espace ouvert, vivant, où chacun pourra venir faire revivre les souvenirs, se recueillir, ou simplement s'arrêter un instant. Un lieu empreint de tendresse, de simplicité que Pascal aurait, sans doute, adoré.

Un immense merci à sa famille pour sa présence et son investissement lors de ce moment.



Ce texte a été collectivement écrit par les salariés de l'ITES pour lui rendre hommage :

### Pascal,

On attend souvent que la personne soit partie pour lui dire à quel point elle compte. T'étais-tu aperçu de l'importance que tu avais pour nous tous ? Pascal le bâtisseur, l'homme de projet, l'homme de chantier. D'abord étudiant à l'ITES, major de ta promotion. Tu es devenu formateur en 2006 et depuis tu es un mur porteur, un pilier.

Tu as exploré différents espaces et horizons à l'ITES et chaque fois tu as fait équipe, tu as créé une communauté. Tu étais là où on ne t'attendait pas, toujours animé par de nouveaux projets. Nous sommes nombreux à avoir travaillé avec toi. Un repère pour tous. Tu n'oubliais jamais rien ni personne, tu savais tout.

« Les micros ne marchent pas » demande à Pascal.

« C'était en quelle année ça ? » on va demander à Pascal

« Y'a plus de vidéoprojecteur » va chercher Pascal

« Y'a pas de salle de dispo » Pascal a la solution.

« Quelqu'un a fait du café ? » Pascal.

« Quelqu'un sait brancher la caméra ? » demande à Pascal.

« On attend quelqu'un ? » Pascal.

Tu étais fidèle, fiable mais toujours en retard.

Tu étais bienveillant, rassurant, sérieux, disponible et tellement bavard... Lequel d'entre nous a réussi l'exploit de passer dans ton bureau juste 5 minutes.

Parlons-en de ton bureau : il y avait tellement de piles de dossier qu'on ne te voyait pas en dépasser. Ce bureau où on trouvait aussi tes cahiers, où sans même le savoir tu as écrit l'histoire et la mémoire de l'ITES.

Pascal sans tasse à la main, ce n'est pas Pascal.

Pascal sans humour, ce n'est pas Pascal.

Soutien, respect, authenticité, proximité, discrétion, efficacité, on est tous d'accord. Tu étais sensible à reconnaître en chacun son individualité : étudiants, collègues, partenaires.

Quand on y pense, cette école, elle te ressemble un peu.

Alors on s'est regroupé d'un réconfort utopiste, en équipe on est plus fort mais pas moins triste. Alors on continue, fidèles à tes principes et dignes de la confiance que tu nous accordais, ton souvenir demeure, dans un coin de nos cerveaux, dans un coin de notre bonheur.

Pascal, c'était Pascal tout simplement.



**- ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2025 -  
RAPPORT MORAL & BILAN D'ACTIVITÉ 2024**

**LA SAUVEGARDE**



Présidente : PATRICIA ADAM  
Directeur Général : Frédéric CANEVET-JEZEQUEL

Crédits photographiques/sources iconographiques :  
Photothèque ADSEA29, ITES, Adobe stock, CANVA, CNAPE.

Site internet : [www.adsea29.org](http://www.adsea29.org)  
Blog : <http://www.adsea29.org/blogv2/>  
Facebook : <https://www.facebook.com/adsea29/>

Conception graphique : Corinne LE LAY  
Anne MEZOU

Impression : OUESTELIO

Imprimé sur papier recyclé





## **SIÈGE ET DIRECTION GÉNÉRALE**

14 rue de Maupertuis 29200 BREST  
Tél. 02 98 42 19 42

[dg-communication@adsea29.org](mailto:dg-communication@adsea29.org) - [contact@adsea29.org](mailto:contact@adsea29.org)  
[www.adsea29.org](http://www.adsea29.org)

