

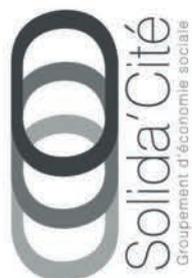


La Sauvegarde

Assemblée Générale 2022

À CHÂTEAULIN

Vendredi 10 juin



Nous sommes une association de solidarité qui réaffirme ses valeurs et ses conceptions fondamentales basées sur :

- le respect des individus
- la responsabilisation de chacun
- les droits de l'enfant et de sa famille
- la protection et le bien-être de l'enfant
- la valorisation de la parentalité
- l'accès à l'autonomie de chaque personne
- l'accès aux droits fondamentaux : logement, santé, travail et formation tout au long de la vie
- le développement du pouvoir d'agir de chacun.

SOMMAIRE

<i>Patricia ADAM, Présidente</i>	p 3	Rapport Moral
<i>Sylvie ROGEL, Directrice Générale</i>	p 5	Rapport d'activité
<i>Nathalie CONQ - Stéphanie GUILLEMET Ronan ELIES Virginie SIMONOU - Xavier VELLY</i>	p 10	Secteur de la Protection de l'enfance
<i>Nathalie CONQ - Stéphanie GUILLEMET</i>	p 19	Secteur de la Prévention
<i>Corinne TESTANIERE Nabil HAJJI</i>	p 21	Secteur Médico-social
<i>Hélène GUILLAMOT</i>	p 25	Secteur de la Formation
<i>Ronan ROUE</i>	p 27	Bilan Social et Ressources Humaines
<i>Groupe Environnement</i>	p 34	Bilan du Groupe Environnement
<i>Communication</i>	p 38	En 2021, présence sur les réseaux



Patricia ADAM,
Présidente de LA SAUVEGARDE (ADSEA29)

RAPPORT MORAL DE LA PRÉSIDENTE

*... Qui dit liberté, dit fédération ou ne dit rien,
Qui dit république, dit fédération ou ne dit rien ...*

P. J. Proudhon - 1809/1865

Depuis 2020, nous vivons au rythme des pandémies et nous avons su nous adapter pour assurer le continuum des mesures éducatives, de la formation, des soins apportés aux enfants.

Il a fallu pour nos directions assurer les remplacements au dernier moment dans un contexte difficile en matière de recrutement faute de candidats.

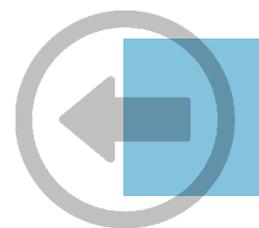
Le Ségur de la santé vous avait oubliés, mais depuis un an, grâce à la mobilisation de l'ensemble des acteurs employeurs comme syndicats de salariés, et dans tous les territoires de notre pays, le ministère a, en ce début d'année, lancé la mission Laforcade, un livre vert du travail social et une prime de 183 € à partir d'avril 2022 pour un certain nombre des personnels.

Ce sont des avancées cependant insuffisantes au regard des métiers oubliés et du financement par les départements et l'Agence Régionale de Santé d'une meilleure prise en charge au regard de la qualité de l'action à mener et du bien-être des personnes concernées.

De plus des conditions sont posées : une seule convention collective pour notre secteur !!!

C'est donc dans ce contexte que nous devons au sein de La Sauvegarde de l'Enfance savoir nous adapter, innover, protéger, défendre les valeurs qui sont les nôtres et nous mobiliser : élus, directions et salariés sont engagés dans de nombreux réseaux départementaux, nationaux¹ : CNAPE, UNAFORIS, FN3S, CRTS, CREAL, UNIOPSS, Solida'Cité, ODPE, NEXEM et nous devons continuer en ce sens.

Nous sommes confrontés à La Sauvegarde, comme dans l'ensemble du secteur Médico-social, au manque d'attractivité de nos métiers et à des difficultés de recrutement, c'est pourquoi dans notre département, nous travaillons avec l'ensemble des employeurs à l'élaboration d'une politique de communication, de développement de l'apprentissage, d'évolution des formations qualifiantes et la recherche de nouveaux profils.



Nous aurons besoin de vous tous pour transmettre la richesse de vos métiers aux jeunes qui envisagent de se former. C'est un enjeu fondamental pour pouvoir accueillir de nouveaux professionnels dans nos services.

Suite aux élections départementales et régionales, des appels à projets ont été lancés pour la protection de l'enfance et par le Département, vous avez su y répondre. De même, un prochain schéma régional des formations est en cours d'élaboration au sein de la Région Bretagne avec je l'espère, une augmentation des étudiants à former.

L'année 2021 a été une année importante en matière d'immobilier : les travaux de construction du nouvel établissement DITEP commencent et je remercie tous ceux qui y ont contribué.

De même, la recherche de locaux pour le lieu de vie a pu s'opérer par l'achat d'une maison à ELLIANT « La Maison de Suzanne ». Je suis convaincue que cet accueil en partenariat avec la Fondation Massé-Trévidy répondra aux difficultés repérées des 4 jeunes pouvant être accueillis. Mais là aussi, comme je l'ai évoqué précédemment, le recrutement est difficile.

C'est une préoccupation majeure de la protection de l'enfance, alors que le nombre de placements augmente, comme celui des mesures éducatives en milieu ouvert.

Il nous faut développer la participation active des personnes concernées dans l'ensemble de nos services, le développement des *conférences familiales* s'impose à nous. Et nous pouvons être fiers du travail effectué en la matière comme auprès des *tiers dignes de confiance*, confortés par la loi de protection de l'enfance de février 2022.

Les situations des enfants confiés demandent aux professionnels un engagement et une vigilance de tous les jours et je ne peux que souligner la qualité de l'investissement affectif que vous savez développer ; je pense particulièrement à Ty Ar Gwenan qui a vécu le décès d'une jeune adolescente.

Nous avons pu nous retrouver, fin 2021, pour la Journée Sauvegarde consacrée à l'innovation : que de richesses, de rires et de convivialité.

Nous en avons tous besoin après ces deux années d'interdits.

L'ensemble du Conseil d'Administration, fort des valeurs partagées, sera en soutien des actions et initiatives que porteront les professionnel(le)s.



1 :

CNAPE : Convention Nationale des Associations de Protection de l'Enfant

UNAFORIS : Union Nationale des Associations de Formation et de Recherche en Intervention Sociale

FN3S : Fédération Nationale des Services Sociaux Spécialisés

CRTS : Comité Régional du Travail Social

CREAI : Centre Régional d'Études d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité

UNIOPSS : Union Nationale Interfédérale des Œuvres et organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux

SOLIDA'CITE : Groupement d'économie sociale (Massé-Trévidy/Kan Ar Mor/Les Genêts d'Or/Sevel Services/Sauvegarde 56/La Sauvegarde 29)

ODPE : Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance

NEXEM : Principale organisation professionnelle des employeurs associatifs du secteur social, médico-social et sanitaire.



Rapport d'activité 2021

Par Sylvie ROGEL,
Directrice Générale



Nous pensions qu'en 2021, nous serions sortis de la crise sanitaire, il n'en fut rien, et nous avons dû cette année encore faire avec les contraintes imposées par la COVID, continuer à nous adapter, à porter le masque qui nous protège mais nous prive des mille facettes qu'expriment nos visages, en nous focalisant sur le regard comme vecteur principal de la complexité des émotions de tout un chacun.

La guerre en Ukraine, les tensions internationales sont venues alimenter un climat particulièrement anxiogène, qui impacte les enfants, jeunes, étudiants, familles mais également les professionnels inquiets des manifestations observées qui se traduisent par une fatigue, des angoisses, une augmentation des troubles psychiques que nous nous efforçons d'accompagner.

Malgré ce contexte, les équipes sont restées mobilisées, ont continué à creuser leur sillon, prenant en compte les modifications du paysage politique dans le département du Finistère et celles à venir sur le plan national, en cette année d'élection présidentielle.

POUR LA PROTECTION DE L'ENFANCE

En protection de l'enfance, la nouvelle loi du 7 février 2022, invite plus que jamais à co-construire avec les familles et les environnements de proximité des modalités d'accompagnement qui se fondent sur les besoins fondamentaux des enfants. C'est en ce sens que nous avons répondu à l'appel à projets paru le 15 décembre 2021 pour des réponses attendues au 15 janvier 2022, invitant les associations à faire preuve d'innovation et de créativité. Nous avons continué à porter le projet *Tiers Dignes de Confiance*, et les *Conférences Familiales*. Ty Ar Gwenan se propose de créer un accueil de jour pour étoffer l'offre d'accompagnement de proximité en direction de jeunes de 15-18 ans, en décrochage, accueillis en famille d'accueil ou structure, sur la communauté de communes de Lesneven, pays des légendes.

L'arrivée de nouveaux élus à la tête du Conseil Départemental ainsi que d'une nouvelle Directrice Enfance Famille, engendre des modalités de collaboration différentes que nous découvrons progressivement.

Soucieux des améliorations à apporter aux besoins repérés et aux articulations nécessaires pour parvenir à décliner des parcours, nous poursuivons les réflexions inter-associatives pour alimenter les analyses concernant les améliorations des dispositifs de la protection de l'enfance dans le Finistère.

Suite aux réponses positives de l'appel à projets de mars 2021, nous avons poursuivi le chantier de la création du lieu de vie. Les recherches infructueuses de maisons en location en Cornouaille nous ont amenés à réaliser un achat pour accueillir 4 enfants considérés comme *enfants à besoins multiples*.

Cette grande maison, dont nous sommes propriétaires depuis le 21 décembre 2021 est située à Elliant, à 15 minutes de Quimper. Des travaux ont été entrepris dès le 5 janvier 2022 pour une fin de chantier fin avril. Il faut remercier ici Eric Eccelso, responsable du pôle maintenance, qui a accompli la prouesse de réunir les différents corps de métiers en un temps record, et à programmer leurs interventions dans un calendrier très contraint.

En parallèle de ces préoccupations immobilières, un accord a été trouvé avec les représentants syndicaux pour définir les conditions particulières d'un lieu de vie. Des conditions qui relèvent non plus de la Convention Collective 66 mais d'un décret spécifique. Enfin, nous avons constitué avec la Fondation Massé Trévidy, un Groupement Coopératif Social et Médico-Social (GCSMS), pour porter l'habilitation nécessaire à l'accueil de 7 enfants entre nos deux structures, *La maison de Pleuven* et *La maison de Suzanne*. Les statuts sont déposés depuis juin 2021.

La maison de Pleuven fonctionne déjà depuis plusieurs mois.

L'ensemble de ces étapes étant franchies, ne restait plus qu'à recruter le personnel. En ce mois d'avril, les réponses à nos offres de recrutement sont peu nombreuses et dans tous les cas, insuffisamment qualifiées pour permettre une ouverture aux dates prévues. Aussi, nous redoublons d'effort pour informer sur ce projet dont nous sommes convaincus de la pertinence. Il s'agit de permettre à ces enfants de bénéficier des conditions d'un accueil durable de nature à produire l'apaisement, pour des jeunes aux parcours semés de ruptures et de déplacements.

DEMOS - SAFA - Maison des parents

Laurent CAROFF a fait valoir ses droits à la retraite, après un long et précieux investissement à La Sauvegarde de l'Enfance. Nathalie CONQ lui succède en octobre 2021.

Les services de milieu ouvert connaissent une activité soutenue, marquée par des listes d'attente qui s'allongent et des situations, faute d'une prise en compte rapide, qui s'aggravent. Nous alertons régulièrement, avec les magistrats, les différentes instances sur cette situation, le contexte COVID est venu fragiliser de nombreuses situations familiales.

La Maison des parents est très sollicitée comme modèle, dont plusieurs villes et communautés s'inspirent, en sollicitant des rencontres pour appréhender et connaître le mode d'organisation et de fonctionnement.

Malgré ce succès, son multi-financement est toujours interrogé, et les différents interlocuteurs, Conseil Départemental, Caisse d'Allocations Familiales, Ville de Brest, peinent à se mettre d'accord sur la part que chacun est prêt à consentir pour maintenir durablement la Maison des parents dans le paysage de la prévention. Notre implication dans le REAAP, Réseau d'Ecoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents, nous permet de développer des actions de sensibilisation et de formation sur l'ensemble du Finistère pour soutenir la parentalité.

SEMO - Ty Ar Gwenan et radicalisation

L'année a été particulièrement éprouvante pour la MECS de Ty Ar Gwenan qui a dû faire face au décès d'une jeune fille accueillie.

Les difficultés et troubles psychiques des jeunes que nous accompagnons se sont exacerbés. Nous développons des partenariats rapprochés avec l'équipe de psychiatrie de Bohars et l'équipe Angela Duval, sur la prévention du suicide.

Malgré ces moments particulièrement douloureux, l'équipe s'attelle à maintenir les projets collectifs en organisant des séjours.

Le projet de lutte contre les radicalisations est reconduit cette année.

Le Dispositif > REPIS SAEA - REPIS PEAD TROIS - DAD

Pour le DAD, les départs ont été moins importants, du fait de la pandémie et des différentes restrictions de déplacement imposées par les départements extérieurs au Finistère avec lesquels nous travaillons. Néanmoins les départs se sont maintenus vers le Sénégal et l'Espagne, à contrario du Maroc, dont les frontières ont été fermées pendant plusieurs mois. Sur ce dernier pays, la reprise s'opère progressivement.

L'équipe du TROIS ajuste son Projet à l'accueil d'un nouveau public, plus jeune et en rupture scolaire.

Le PEAD, bénéficie désormais d'une antenne à Quimper et poursuit sa réflexion sur les évolutions des situations et l'ajustement des pratiques.



LE MÉDICO-SOCIAL

DITEP

Le projet de construction du futur DITEP se poursuit.

Nous avons, sur cette année 2021, procédé aux différents actes d'achat, ajusté le projet architectural aux réflexions portées par l'équipe.

La déconstruction du bâtiment présent sur le site est achevée. Le lancement des marchés est réalisé, et nous sommes dans l'attente des propositions des opérateurs, nourrissant quelques inquiétudes sur la flambée des prix observée dans le Bâtiment.

Les travaux devraient débuter en septembre 2022 pour se terminer courant 1^{er} trimestre 2024. La dynamique des équipes du DITEP est toujours soutenue pour créer des projets et des activités favorisant l'ouverture et la participation citoyenne des jeunes, dont *Le petit Jean Louis*, journal du DITEP, nous relate les aventures. Malgré la pandémie, les adaptations ont été sans faille pour permettre aux enfants d'être présents à l'ITEP et accompagnés dans les lieux de scolarisation, en dépit des arrêts et des réorganisations nécessaires suivant les contaminations Covid des enfants ou des professionnels.

EMR : L'Equipe Mobile Ressource est très sollicitée. L'approche croisée, protection de l'enfance et médico-sociale, voulue par La Sauvegarde et représentée dans l'équipe, produit les effets escomptés, pour sortir des approches compartimentées.

CMPP

L'étude CREAL conduite avec l'ensemble des CMPP du Finistère, a connu quelque retard du fait du contexte. Les travaux finaux doivent intervenir avant la fin de l'année scolaire. Des préoccupations importantes demeurent pour soutenir l'activité en raison de postes qui restent vacants, notamment ceux de médecin et d'orthophoniste. Le plateau technique étant incomplet, les capacités d'accueil et d'accompagnement du service sont impactées, malgré l'investissement conséquent des membres de l'équipe.

LA FORMATION

L'ITES

Des enjeux importants pour l'ITES, 2021 est l'année de préparation de la certification *QUALIOPI*, indispensable à la réalisation des formations dans notre secteur, et celle de la poursuite de la réorganisation.

En l'absence de la Directrice les 6 premiers mois de l'année 2021, l'intérim a été assuré par l'équipe de la Direction Générale, avec un investissement et un soutien de l'ensemble des professionnels de l'ITES, notamment les responsables de formation. Je tiens également à souligner l'implication de la comptable de l'ITES, soutenue et épaulée par les comptables et la Directrice Administrative et Financière de la Direction Générale, pour faire face à l'absence de l'assistante de gestion.

Hélène GUILLAMOT assume la direction adjointe de l'ITES depuis le 7 juin 2021 puis la direction depuis le 12 octobre 2021.

La certification *QUALIOPI* est obtenue en septembre 2021, sous la conduite de Philippe MENEUR, qui a su impliquer les professionnels en dépit d'une actualité bien chargée, lancement de la certification autisme, ouverture de nouvelles formations, poursuite de l'installation de l'organisation avec le contexte 2021 que nous connaissons.

L'année 2022, est aussi prometteuse de changement avec l'ouverture des formations en apprentissage, entre autre nouveauté.

LA DIRECTION GÉNÉRALE

L'équipe de la Direction Générale n'a pas ménagé ses efforts, dans ce contexte de vigilance particulière en situation de pandémie.

Ronan ROUE, assisté de Marie LAURANS, est nommé Directeur des Ressources Humaines, fonction dont l'évolution témoigne des besoins de l'Association, de la diversité des dossiers traités avec qualité et qui réaffirme les réflexions menées avec ses homologues du territoire Breton sur les différents champs.

Jérusalem NADEW, Directrice Administrative et Financière, a organisé et pallié à l'absence de l'assistante de gestion de l'ITES au prix de plusieurs chantiers de la Direction Générale retardés, épaulée par la comptable de l'ITES, ceux de la Direction Générale et de la responsable paie, pour assurer les fondamentaux.

L'implication des personnes du siège n'est pas toujours lisible sauf lorsque les problèmes ne sont pas traités aussi rapidement que souhaités. Ceci étant dit, je tiens à les remercier pour leur implication, leur discrétion et bonne humeur contre vents et marées.

Enfin, si nous avons à regret dû suspendre les moments de rencontre entre salariés et salariés/administrateurs, **la Journée Sauvegarde du 26 novembre 2021 sur les innovations, pilotée par Marion FLAMANC et Myriam LE DOUSSAL, a été une vraie réussite**. Elles ont su rassembler et maintenir une dynamique inter-services en réunissant régulièrement une douzaine de personnes.

Une ouverture de jauge entre deux fermetures, a pu laisser place à la joie de pouvoir échanger, découvrir les initiatives des différentes équipes. Une animation «aux petits oignons», du sérieux et du rire, sans nul doute, la barre pour les prochaines Journées Sauvegarde est haute.

L'année 2021, c'est aussi l'aiguillon du GROUPE ENVIRONNEMENT, qui avec pédagogie et exigence, nous invite à prendre en compte l'urgence de la transition énergétique dans nos pratiques et conditions d'exercice.

Dans ce rapport d'activité figure une grille synthétique des chantiers mis en œuvre et restant à conduire sur les différents services de La Sauvegarde.

Enfin pour terminer,

SOLIDA'CIDÉ qui regroupe La Fondation Massé Trévidy, Kan ar Mor, les Genêts d'or, Sevel service, Sauvegarde 56 et La Sauvegarde 29, continue à œuvrer dans les champs qui nous animent que ce soit dans le plan Territoire en santé mentale, dans la Communauté 360, ou dans les réflexions portées collectivement auprès des différentes collectivités locales et territoriales.

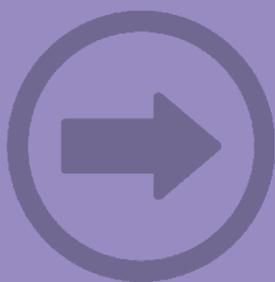
Le groupe va mettre en place d'ici la fin de l'année un conseiller en transition énergétique et écologique, suite à un appel à manifestation d'intérêt de l'ARS.

Par ailleurs, les cadres de direction des associations se rencontrent le 24 mai pour continuer à favoriser l'interconnaissance et identifier les projets à porter ensemble.

Des projets pour les mois à venir

- ▶ Des réponses attendues sur les appels à projets en protection de l'enfance
- ▶ Le démarrage du lieu de vie
- ▶ Le démarrage de la construction du DITEP
- ▶ En matière de Qualité,
 - La poursuite de QUALIOPI à l'ITES avec l'étape intermédiaire qui s'annonce.
 - La préparation de l'évaluation externe à partir de 2023 sur de nouveaux référentiels de la Haute Autorité de Santé, pour l'ensemble des autres établissements.
- ▶ Négociation CPOM / CD 29
- ▶ Et les nombreux projets qui animent la vie des services.





Nos domaines d'intervention

Secteur de la protection de l'enfance

**DEMOS
SAFA**

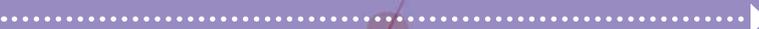
*Nathalie CONQ, Directrice
Stéphanie GUILLEMET, Directrice adjointe*

**LE SEMO
TY AR GWENAN**

Ronan ELIES, Directeur

**REPIS SAEA
REPIS PEAD
TROIS
DAD**

*Xavier VELLY, Directeur
Virginie SIMONOU, Directrice adjointe*



DEMOS*

Nathalie CONQ, Directrice
Stéphanie GUILLEMET, Directrice adjointe



LE DEMOS, SE PARTAGE ENTRE 3 ACTIVITÉS :

Les Mesures Judiciaires d'Investigation Educative (**MJIE**), les Mesures d'Assistance Educative en Milieu Ouvert (**AEMO**) et les Actions Educatives à Domicile (**AED**).

En ce qui concerne les Mesures Judiciaires d'Investigation Educative (MJIE) sur les 345 autorisées par la Protection Judiciaire de la Jeunesse, 340 ont été réalisées en 2021 soit une activité de 98,55 %.

En 2021, nous notons de fortes disparités territoriales liées aux différences d'orientation des mesures selon les magistrats (activité forte à Brest/Morlaix, et sous activité durable à Quimper), mais aussi des fluctuations selon les mois de l'année, ce qui rend l'organisation des équipes difficile du fait de moments de creux suivis par des moments de forte tension pour réaliser l'activité attendue.

Au niveau des ressources humaines, l'année 2021 est marquée par de nombreux mouvements :

- Une mobilité qui a entraîné un changement de Responsable de service (Marie GAUCHARD, qui était auparavant éducatrice spécialisée en investigation sur Brest, a pris en mai 2021 la responsabilité du service départemental),
- Une rupture conventionnelle en fin d'année ayant amené le recrutement d'une nouvelle psychologue sur Quimper (Clémence BLOMME),
- De nombreux remplacements pour congés maternité ou des congés parentaux pour deux psychologues et trois travailleurs sociaux.

Pour l'AEMO, nous avons connu une activité à 101,15 % de notre capacité.

L'accroissement du nombre de mesures en attente nous a amenés à engager des moyens humains supplémentaires afin de limiter le temps d'attente des familles avant la mise en œuvre de la mesure éducative.

Malgré les contraintes toujours présentes en lien avec la persistance de la crise sanitaire, les équipes ont poursuivi les efforts pour développer des supports permettant d'aller vers les familles et les enfants, pour développer des actions collectives, pour proposer de nouvelles façons de mettre en œuvre les mesures éducatives (groupes de parole « tous des héros », « Oxyjeunes »..., jeux éducatifs, mini-camps, projet jardin...).

Le développement de la participation des familles et la mobilisation des ressources familiales sont des axes de travail prioritaires, au travers notamment du dévelop-

* DEMOS : Dispositif Educatif de Milieu Ouvert Sauvegarde

pement de la participation des parents et des jeunes aux synthèses, de la poursuite de l'expérimentation des *Conférences Familiales*, de l'animation d'un groupe de parole *Tiers Dignes de Confiance*.

Nos interventions doivent également s'adapter aux moyens et aux fragilités du dispositif de protection de l'enfance sur le département, en accompagnant régulièrement des mesures de milieu ouvert prises « par défaut », faute de possibilité d'orientation qui serait plus ajustée aux besoins des enfants, et en développant des partenariats et des relais externes pour répondre aux difficultés dépassant les moyens de notre service.

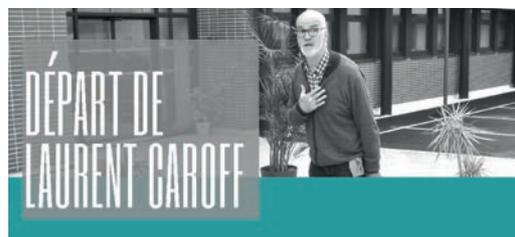
Expérimentée depuis 2019, l'AED, dont le but est de favoriser la déjudiciarisation de l'accompagnement éducatif à l'échéance de certaines interventions judiciaires, a poursuivi son développement.

En 2021, 52 AED ont été mises en œuvre suite à des AEMO exercées par le DEMOS (pour rappel, nous en comptons 32 en 2020 et 19 en 2019). Nous souhaitons que cette expérimentation soit pérennisée et intégrée au Projet de service du DEMOS.

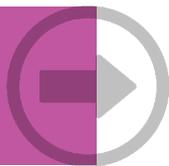
Le DEMOS est un service départemental de 90 salariés comprenant 6 équipes exerçant deux types d'activité sur 4 sites distincts. Il est nécessaire de pouvoir s'appuyer sur des supports permettant de concrétiser l'entité DEMOS. L'expérimentation d'une « Journée DEMOS » le 5 octobre 2021 avec pour objectif l'interconnaissance et une réflexion commune lors de différents ateliers, a montré tout son intérêt et sera à réitérer de façon régulière.

Enfin, la fin de l'année 2021 a été marquée par le départ de Laurent CAROFF, Directeur adjoint puis Directeur depuis 2007, qui aura été un acteur fidèle de l'AEMO et de l'investigation à La Sauvegarde pendant plus de 30 ans.

Ce rapport synthétique est une occasion agréable de lui transmettre un salut amical et reconnaissant.



Photothèque ADSEA29



LE SAFA *

L'année 2020 avait été marquée par l'augmentation importante de l'activité du SAFA passant de 77 à 110 mesures à partir du mois de juin.

L'année 2021 a été la première année pleine de fonctionnement avec un taux d'activité à 99,98 % correspondant au niveau de l'activité attendue, avec une équipe élargie et ayant connu de nombreux mouvements.

*Nathalie CONQ,
Directrice
Stéphanie GUILLEMET,
Directrice adjointe*

La vie de l'équipe a été impactée, en effet, par la concomitance de plusieurs absences longues pour maternité de personnel éducatif et administratif.

Dans un contexte de poursuite de la crise sanitaire, l'année 2021 aura été exigeante pour les cadres sur les plans du recrutement, du soutien de leurs équipes et du management de proximité. Afin de structurer les équipes à la pluri-professionnalité élargie et de construire des repères communs, des groupes d'analyse de pratique ont été mis en œuvre ainsi qu'un travail animé par les cadres autour du Projet de service du SAFA.

La persistance de jauges sanitaires et la restriction de certaines activités collectives ont nécessité une adaptation et l'imagination d'autres façons de répondre aux besoins des familles accompagnées. Les travailleurs sociaux ont fait preuve de réactivité et de créativité par la proposition d'ateliers (*Pandémie - Émois*, par exemple) pour donner la parole aux enfants, ou encore un atelier *la table bretonne* proposé à quelques familles grâce à un financement REAAP¹.



Photothèque ADSEA29

Un week-end *Rugby/Foot* organisé au Stade de France par la CNAPE fin octobre a été l'occasion d'un projet commun entre deux professionnels du SAFA et un éducateur du DITEP, projet qui aura permis une expérience exceptionnelle au profit de six enfants.

L'activité du SAFA s'est fortement développée, les équipes se sont étoffées et les deux sites se retrouvent à l'étroit dans des locaux maintenant sous-dimensionnés. Cela impacte, par exemple, nos capacités à accueillir des stagiaires ou des apprentis.

Des activités peuvent ponctuellement se réaliser sur l'extérieur mais il nous faut, pour le quotidien, trouver des solutions pour que les salariés aient accès à un bureau et à des espaces de travail adaptés (surface des espaces, confidentialité des échanges).

En 2021 nous avons eu la joie d'adopter Rio, une perruche donnée par une famille accompagnée, au service.

L'oiseau vit aujourd'hui en liberté dans le service pour le grand bonheur des petits... et des grands !

¹ - REAAP : Réseau d'Écoute, d'Appui et d'Accompagnement à la Parentalité.

* SAFA : Service d'Accompagnement pour les Familles et Adolescents

Ty Ar Gwenan *

Ronan ELIES, Directeur

Les 15 salariés de Ty Ar Gwenan accueillent des jeunes de 15 à 21 ans au sein de 2 services :

- 8 places en internat au sein d'un foyer éducatif (15 à 18 ans) MECS (Maison d'Enfants à Caractère Social) à Lesneven.
- 13 jeunes en SAEA (Service d'Accompagnement Educatif à l'Autonomie) appelé Starti'Jeunes pour accompagner des jeunes de 18 à 21 ans en hébergement indépendant, sur Lesneven, Brest ou le Finistère.

Ces jeunes rencontrent des difficultés d'ordre social, familial, comportemental, professionnel ou scolaire ; si certaines de ces difficultés sont dominantes, c'est bien le cumul de ces fragilités qui amène à la nécessité de proposer à ces jeunes un accompagnement spécialisé.

En 2021, l'activité est proche de 100 %.

Cette année est marquée par :

- *le décès d'une jeune du foyer en mars, qui a très fortement impacté la vie du foyer, des autres jeunes, de l'équipe et des partenaires.*
- La proportion des jeunes du foyer et du SAEA ayant un suivi psychiatrique augmente considérablement, pour représenter environ les 3/4 du total.
- Un rajeunissement du public à leur entrée en MECS, autour de 15 ans.
- Le passage de 10 à 13 jeunes pour le service Starti'Jeunes, qui a été complexe à mettre en œuvre en raison des tensions du marché de l'immobilier, et de l'accès difficile à des logements pour des jeunes.



Malgré la crise de la COVID et les événements douloureux de 2021, la poursuite de plusieurs projets :

- ▶ *Ateliers jardinage avec l'Association Vert Le Jardin,*
- ▶ *Sortie en mer avec les jeunes de Ty Ar Gwenan, du SEMO, et le Club de voile de Brest,*
- ▶ *Démarrage de la réécriture du Projet de service de Ty Ar Gwenan avec comme intervenant Georges PELLEN.*



* Ty Ar Gwenan : Foyer Educatif et Service d'Accompagnement Educatif à l'Autonomie Starti'Jeunes

LE SEMO*

Le SEMO est habilité pour accompagner 45 jeunes, principalement des adolescents de 15 à 21 ans qui habitent le pays de Brest. Ils sont orientés par les Juges des enfants du Tribunal de Brest dans le cadre d'une mesure d'AEMO (Assistance Educative en Milieu Ouvert) à moyens renforcés, ou par les services du Conseil Départemental du Finistère, dans le cadre d'une « Garde ASE » (Aide Sociale à l'Enfance) ou d'un CJM (Contrat Jeune Majeur).

Le SEMO a pour mission de mobiliser les compétences et les capacités de chaque jeune suivi afin de favoriser son mieux-être et développer son autonomie. Par son mode de fonctionnement et ses moyens humains (12 salariés), matériels et financiers, le SEMO se veut être un dispositif alternatif au placement des enfants.

En 2021, l'activité du SEMO est proche de 100 %.

Cette année est marquée par :

- ▶ Une liste d'attente qui s'allonge, pour atteindre, fin 2021, une trentaine de jeunes, soit 7 à 8 mois d'attente.
- ▶ Un rajeunissement des jeunes à l'admission, avec quelques jeunes âgés de 13/14 ans.
- ▶ Une réécriture du Projet de service.
- ▶ La mise en place d'activités par quelques bénévoles pour les jeunes suivis par le SEMO.
- ▶ Des activités collectives : des ateliers jardinage organisés avec l'association *Vert Le Jardin*, une sortie voile avec le Club de Brest et des jeunes de Ty Ar Gwenan.

Au niveau de l'équipe : un départ à la retraite et l'arrêt maladie de longue durée pour 2 personnes remplacées par des salariés en CDD, ont occasionné un important travail relais au sein de l'équipe pour assurer la continuité du service.

Ronan ELIES, Directeur



Photothèque ADSEA29

* SEMO : Service Educatif en Milieu Ouvert

LE REPIS SAEA *



Le Service d'Accompagnement Educatif à l'Autonomie, SAEA, autorisé par le Conseil Départemental du Finistère depuis 1989, accueille de grands mineurs et de jeunes majeurs.

Les 50 jeunes, âgés entre 13 et 21 ans, sont hébergés dans un logement individuel (studio ou chambre en Foyer de Jeunes Travailleurs). Ils bénéficient d'un accompagnement vers l'autonomie avec le soutien de deux équipes de travailleurs sociaux, mobilisées 7 jours sur 7, basées sur deux sites, à Quimper (pour 33 jeunes) et à Carhaix (pour 17 jeunes).

Toutes les dimensions de la vie quotidienne sont abordées avec eux : gestion du logement (courses, repas, rangement et entretien), mise en œuvre/suivi de la scolarité ou d'un projet professionnel, savoir prendre en compte sa santé (physique et mentale), favoriser la vie sociale et les relations intra-familiales (loisirs et activités en groupe ou seul), etc.

Le projet de chaque jeune est donc adapté et régulièrement réajusté à ses besoins, en fonction de sa demande et de sa situation.

En 2021, l'activité réalisée a été de 99,16 % (soit 18 097 journées).

La proportion de mineurs, selon les mois, a représenté 1/5 à 1/4 de l'effectif des jeunes accompagnés. En 2021, le plus jeune mineur accompagné était âgé de 15 ans (parmi 7 jeunes âgés de 15 à 16 ans au moment de l'admission) alors que la moyenne d'âge à l'admission était de 17,8 ans. La durée moyenne de l'accompagnement a été de 17 mois.

Les jeunes mineurs ont bénéficié d'une mesure en assistance éducative, soit par le biais d'un Accueil Provisoire (AP) pour 3 d'entre eux ou d'une mesure de garde ordonnée par le magistrat pour 14 jeunes.

Quant aux majeurs, dès leurs 18 ans et jusqu'à leurs 21 ans, l'accompagnement s'articule autour d'un Contrat Jeune Majeur (CJM), contractualisé entre le jeune et le Conseil Départemental.

En 2021, sur les 81 jeunes accompagnés, le Conseil Départemental du Finistère a été très majoritairement concerné (pour 71 jeunes), et 7 jeunes via le Conseil Départemental des Côtes-d'Armor et du Morbihan.

Cette année, plusieurs mainlevées ont été ordonnées par le magistrat pour des jeunes de 16 ans auxquels une adhésion insuffisante au projet était reprochée, actant une fin d'assistance éducative.

*Xavier VELLY, Directeur
Virginie SIMONOU, Directrice adjointe*



Photothèque ADSEA29

* REPIS : Réseau Éducatif Pour l'Insertion Sociale
SAEA : Service d'Accompagnement Educatif à l'Autonomie



REPIS PEAD*

Xavier VELLY, Directeur
Virginie SIMONOU, Directrice adjointe

Le Placement Educatif A Domicile (PEAD) s'inscrit dans le cadre d'une mesure éducative ordonnée par le magistrat (Juge pour enfants).

Il s'agit d'un placement pour lequel le ou les enfants, âgés de 0 à 18 ans, vivent au domicile d'un ou des parent(s).

Les parents, détenteurs de l'autorité parentale, bénéficient alors de droits de visite et d'hébergement quotidiens.

Le service PEAD intervient dans divers cas de figures :

- ▶ Pour consolider un projet de mainlevée de placement en accompagnant l'enfant et la famille.
- ▶ Dans le cadre d'un retour au domicile après un placement traditionnel.
- ▶ Si le placement classique accentue les souffrances liées à la séparation et entrave donc le projet de l'enfant.
- ▶ Pour préparer la mise en œuvre d'un placement extérieur.

L'équipe est mobilisée 7 jours sur 7 pour accompagner parents et enfants à partir du domicile des familles, avec 2 à 3 interventions par semaine, tout en s'appuyant sur des ressources et lieux extérieurs.

L'enjeu fort du PEAD est d'accompagner la parentalité, préserver et renforcer les liens intra-familiaux en favorisant « le faire avec les familles », de façon globale, à partir de leurs compétences et des difficultés qui fragilisent le quotidien.

En cas de crise ou dans un climat mettant en danger l'enfant, le service met en œuvre une solution de repli, hébergement temporaire chez une assistante familiale, qui a concerné 5 jeunes soit 52 journées.

Répartie sur deux sites (Châteaulin et Quimper), l'équipe pluridisciplinaire intervient auprès de 43 mineurs, soit 31 familles sur le territoire élargi de la Cornouaille / Châteaulin/ Presqu'île de Crozon /Carhaix.

* REPIS : Réseau Educatif Pour l'Insertion Sociale
PEAD : Placement Educatif A Domicile

L'activité a atteint un taux de 99,92 %, soit 15 682 journées, dont 33 nouvelles admissions et une durée moyenne de la mesure de 17 mois.

Si l'augmentation du nombre de mesures suivies (de 31 à 43 mesures depuis juillet 2020) a d'abord permis d'absorber une proportion importante de la liste d'attente, les demandes ont continué à affluer avec un total s'élevant à 62 demandes en 2021.

Mesure plébiscitée, le PEAD a permis un retour en famille sans accompagnement pour 41 % des sorties, et un retour en famille avec un accompagnement moins soutenu tel que l'AEMO ou l'AED à hauteur de 34 % et seulement 2 placements en PFS en 2021 (6 %).

Le contexte sanitaire a freiné la dynamique collective en intérieur (repas et jeux collectifs au sein du service) mais n'a pas démotivé l'équipe pour penser des supports favorisant les rencontres et le partage via des projets en extérieur (sorties, randonnée vélo avec nuitée, spectacle familles, courts séjours en bateau...).



Photothèque ADSEA29



TROIS*

Xavier VELLY, Directeur
Virginie SIMONOU, Directrice adjointe

63 jeunes ont été accueillis au TROIS au cours de l'année 2021, représentant 5 913 journées soit un taux d'occupation de 88,5 %.

Le TROIS, service d'accueil de jour, intervient à la fois sur un volet préventif en lien étroit avec les établissements scolaires et la CLSA (Commission Locale de Scolarité Alternative) comme sur celui de la protection de l'enfance pour les jeunes accueillis en Mecs, en famille d'accueil ou encore bénéficiaires d'une mesure en milieu ouvert.

À l'exception de 3 d'entre eux, les jeunes accueillis sont mineurs et sont des adolescents de 15,2 ans (moyenne d'âge) au moment de leur arrivée. Tous sont déscolarisés ou en voie de l'être complètement, certains glissent vers la marginalisation, d'autres commettent des actes qui les conduisent devant les tribunaux.

Estelle (les prénoms sont modifiés) souffre de phobie scolaire et quitte peu sa chambre, Louis est accueilli quelques heures par semaine entre le DITEP et l'hôpital de jour, Nathan est hyperactif et perturbe la classe jusqu'à en être exclu définitivement, Anthony ne supporte aucune frustration et adopte fréquemment des comportements violents, Ethan ne voit plus de sens à se rendre en cours, Lio rentre d'un séjour de rupture et recherche un apprentissage mais s'inquiète de son niveau scolaire et de sa capacité à « tenir en classe »...

* TROIS :

Tremplin pour une Remobilisation, une Orientation et une Initiation aux Savoirs

Le TROIS propose essentiellement des accompagnements consistant en temps collectifs (mais en petit effectif), en ateliers (métallerie, bois, espaces verts, peinture arts créatifs, sports nature, classe projet) selon des emplois du temps individualisés et modulables et permettant de travailler en lien avec la scolarité, la formation pour leur insertion professionnelle.

L'année 2021 a été marquée par le développement des partenariats favorisant ainsi la diversité des supports pédagogiques et éducatifs proposés aux jeunes, répondant à leurs souhaits.

Des séances d'escalade, une semaine en mer à bord d'un catamaran a été proposée avec Cordée Cordage, des chantiers à la ferme sur la commune LEUHAN, jusqu'à l'expérimentation pour un an d'une structure mobile de sports nautiques « les Apprentis Riders » dans le cadre d'une convention signée par La Sauvegarde, Avel Mor et les PEP 29.



Le DAD*

2021 comme 2020 a été une année durant laquelle l'activité du DAD a été marquée par le contexte sanitaire international lié à la COVID.

Les professionnels ont travaillé tout au long de l'année les yeux rivés quotidiennement sur la carte du monde du site internet « France Diplomatie ». Actualisée au fil du temps, se colorant du vert au rouge, elle donnait des repères sur les modalités à respecter pour pouvoir voyager comme les quarantaines, les tests, le passeport vaccinal... en fonction de la destination choisie.

Si quelques départements ont fait le choix d'interdire tout départ de mineurs hors des frontières, d'autres comme le Finistère ont maintenu tout au long de l'année des départs en séjours de rupture possibles générant 2/3 de notre activité.

29 mineurs (représentant 3 926 journées et 60 % de notre activité) relevant d'une mesure de protection ont été accueillis au DAD et accompagnés vers l'Espagne, le Sénégal ou dans une moindre mesure vers le Maroc (le pays a fermé ces frontières 10 mois durant).

Pour chacun d'eux, le séjour de rupture et de remobilisation a été préparé bien en amont, en essayant de mobiliser les parents, en travaillant à donner du sens à la décision de partir vivre 6 mois à l'étranger, dans une autre famille, un autre pays, une autre culture.

Sur place, durant 5 mois et demi (durée moyenne des séjours en 2021), chaque jeune a bénéficié d'un accompagnement individuel par les équipes éducatives de nos partenaires¹ (FSC, JCLTIS, ou Ahlan Association) restés mobilisés.

Le DAD propose aux jeunes rencontrant de grandes difficultés, mettant à mal les institutions éducatives mais trop rarement dans le cadre d'un primo placement (4 jeunes en 2021), de partir en séjour de rupture, de vivre une expérience nouvelle par le « déplacement », la mise à distance de leur environnement habituel.

À leur retour, ils sont pour une grande majorité accueillis en SAEA (35 %) ou rentrent au domicile familial sans accompagnement (20 %).

1 -

FSC : Fondation Salud y Comunidad
JCLTIS : Jeunesse, Culture, Loisirs, Technique,
Interventions sociales

Xavier VELLY, Directeur
Virginie SIMONOU, Directrice adjointe



* DAD :

Dispositif
d'Accueil
Diversifié



Nos domaines d'intervention

Secteur de la Prévention

La Maison des parents

Nathalie CONQ, Directrice

Stéphanie GUILLEMET, Directrice adjointe





LA MAISON DES PARENTS

Le soutien à la parentalité est un axe fort de l'association qui a su depuis déjà plus de 10 années soutenir les familles au travers une action de prévention.

Dans un souci de mixité sociale et culturelle, la Maison des parents s'adresse à toutes les familles, avec une attention particulière pour les parents les plus vulnérables et l'attention de chaque enfant dans ses besoins.



photothèque ADSEA29

La Maison des parents est un lieu de soutien et d'accompagnement pour les parents lors de temps libres, d'ateliers ou d'écoute, avec ou sans leurs enfants de 0 à 18 ans.

Les professionnels identifiés comme des accueillants facilitent le lien de l'enfant avec son(ses) parent(s) et la pair-aidance. Il s'agit pour les familles de s'appuyer sur les compétences de chacun, de soutenir l'expérience que fait chaque parent avec son ou ses enfants, adolescents, de développer une meilleure connaissance des réseaux et des soutiens qui existent sur le territoire brestois et plus largement finistérien.

En 2021, nous avons enregistré 624 entrées de parents, ce qui représente 193 familles différentes avec un total de 845 entrées d'enfants.

Si le nombre des entrées est resté inférieur à celui qui précédait la crise sanitaire, le nombre des familles est revenu quasiment à l'identique car nous comptabilisons 206 familles différentes en 2019.

La Maison des parents a pu ouvrir 978,5 heures en 2021 et reprendre peu à peu son activité, mais les espaces de repas et les temps de convivialité manquent encore beaucoup car c'est avant tout un lieu de vie où les parents font l'expérience de leur parentalité et du vivre ensemble.

En 2021, la Maison des parents a pu mettre en œuvre des ateliers variés s'adressant aux enfants les plus jeunes comme aux adolescents :

- ▶ Des ateliers d'éveil, de création mais également de repas confectionnés même s'ils ne peuvent pas encore être partagés, se sont organisés individuellement et avec des petits collectifs de parents.
- ▶ Une soirée jeux a pu également répondre aux besoins des familles d'enfants plus grands tout comme les temps libres ouverts à tous les âges.
- ▶ Les interventions de Parentel avec le projet *de mots et de lait* sur la lecture aux bébés se sont organisées environ tous les 2 mois.
- ▶ À l'approche des fêtes de fin d'année, une sortie familiale dans les Monts d'Arrée autour des contes et de la langue bretonne a pu être proposée.

Pour 2022, de nouveaux projets se dessinent et il est question notamment d'organiser des portes ouvertes pour les professionnels avant l'été. Des co-interventions avec l'ITES s'expérimentent à la demande de partenaires.

La Maison des parents inscrite dans le Réseau d'Ecoute d'Appui et d'Accompagnement à la Parentalité (REAAP) participera à l'animation de la journée départementale sur le thème de la fratrie. La fin de la convention partenariale avec l'association ARCHIPEL et le départ d'une éducatrice de jeunes enfants amèneront à repenser l'équipe dans sa composition et son fonctionnement.



Nos domaines d'intervention

Secteur Médico-social

Le DITEP Jean-Louis Etienne

*Dispositif de l'Institut Thérapeutique, Educatif
et Pédagogique*

Corinne TESTANIERE, Directrice



Le CMPP Jean Charcot

Centre Médico-Psycho Pédagogique

Nabil HAJJI, Directeur

Le DITEP *

Jean-Louis ETIENNE

- Accueil de jour
- Prestations en Milieu Ordinaire

Le dispositif désigne différentes modalités d'accompagnement des jeunes (6 - 18 ans) :

- ▶ Prestations en Milieu Ordinaire (PMO)
- ▶ Accueil de jour
- ▶ Et accueil de nuit.

C'est aussi une manière de travailler qui, en fonction des besoins du jeune et de l'évolution de sa situation, permet un recours facilité à ces différentes modalités.

En 2021 encore, la situation sanitaire (interdiction du « brassage » des jeunes) a limité le fonctionnement en dispositif.

Données Jeunes	Accueils de jour	PMO
Agrément	42	40
File active 2021	62	46
Jeunes présents au 31 décembre	41	48
Entrées dans l'année	9	11
Sorties dans l'année	7	10
Enfants en liste d'attente au 31 décembre	20	32

Données Activité	Accueils de jour	PMO
Nombre de journées prévues (<i>taux d'occupation CPOM 90 %</i>)	7 182	3 800
Nombre de journées réalisées	7 520	4 068
Taux de réalisation de l'activité	104,7	107

* DITEP : Dispositif de l'Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique (DITEP) Jean-Louis Etienne



Le mal-être des jeunes accueillis au DITEP s'exprime souvent par une difficulté dans la relation aux autres et nécessite fréquemment une action conjointe du soin et de l'aide sociale à l'enfance.

AINSI, EN 2021,

► 45 % des jeunes ont pu bénéficier de suivis réguliers en CMPP et/ou en pédopsychiatrie. Ces soins sont venus en complément de ceux dispensés au DITEP : consultations médicales, suivis psychologiques et/ou en psychomotricité, en individuel et/ou en groupe.

► 55 % des jeunes ont bénéficié d'une mesure de protection de l'enfance. Ce chiffre passe à 70 % pour les jeunes accompagnés en accueil de jour.

Ces besoins nous obligent à considérer la situation de manière globale, à penser l'organisation temporelle et spatiale de l'accompagnement en conséquence et à laisser leur juste place aux parents et aux partenaires. Ces précautions sont essentielles à l'apaisement du jeune en vue d'une plus grande disponibilité aux autres et aux apprentissages dans la perspective d'un maintien ou d'un retour en milieu ordinaire.

L'année 2021 a aussi été ponctuée par une formation de l'ensemble de l'équipe aux écrits professionnels.

Cette formation a été l'occasion de réaffirmer un certain nombre des orientations auxquelles nous tenons au DITEP, en particulier le travail avec les familles.

Il s'agit d'une question qu'il nous faut continuer à construire. Il est toutefois à noter que quelques entretiens familiaux ont été mis en place par les professionnels participant à la formation en systémie.

Il est enfin à saluer le travail de tous les professionnels du DITEP qui, par leur attention, leur engagement et leur créativité, participent à la mise en œuvre d'un projet d'accueil et d'accompagnement adapté aux besoins des jeunes, respectueux des familles, cohérent et complémentaire avec ceux des partenaires.

Sur l'année scolaire 2020-2021, l'Equipe Mobile Ressource rattachée au DITEP a été saisie par 36 équipes (soit 84 interventions, en milieu scolaire pour l'essentiel). La demande était de pouvoir réfléchir à la situation difficile d'un enfant en vue d'éviter sa dégradation et de prévenir le risque de rupture scolaire pour certains d'entre eux.



Photothèque ADSEA29

Par Corinne TESTANIERE,
Directrice

Le CMPP* Jean Charcot

Nabil HAJJI, Directeur



Photothèque ADSEA29

Le Centre Médico-Psycho-Pédagogique (CMPP) Jean Charcot offre un lieu de consultation ambulatoire à visée de prévention, de diagnostic et de soin aux enfants et aux adolescents âgés de 0 à 20 ans, qui manifestent des difficultés psycho-affectives, comportementales et d'apprentissage.

L'équipe, sous la responsabilité du Directeur, est constituée de psychiatres, psychologues, orthophonistes, psychomotricien(ne)s, assistant(e)s de service social et secrétaires.

Les éléments quantitatifs saillants en terme d'activité sont les suivants :

	2021	2020
Inscriptions	70	79
File active	442	484
Nombre d'enfants bénéficiant d'un suivi régulier	297	341
Séances réalisées	9 797 ¹	7 530
Actes réalisés	10 477	9 846
Absentéisme des enfants	20,8 %	20,6 %
Réunions de synthèse (internes au CMPP, avec les partenaires pour des synthèses + réunions extérieures)	444	474
Fins de prise en charge	111	94

¹ - L'objectif est de 11 651 séances

Les items relatifs aux inscriptions, à la file active, au nombre d'enfants bénéficiant d'un suivi régulier, aux réunions de synthèse, pointent une baisse comparativement à 2020.

Cette baisse est liée d'une part, à la réduction du temps de travail du médecin psychiatre (0,80 ETP à 0,40 ETP), et d'autre part, à la vacance de plusieurs postes : médecin directeur, psychiatre, orthophoniste et assistant(e) de service social.

À contrario, entre les deux années d'exercice, on note une augmentation des séances et actes réalisés.

Ceci s'explique par le fait qu'en raison du 1^{er} confinement en 2020, aucune séance n'a été facturée de mi-mars à mi-mai, car le CMPP ne disposait pas de logiciel de visio-consultation reconnu par la CPAM.

De même, le roulement des équipes de mi-mai à juillet 2020, afin de respecter la jauge d'occupation des locaux à la demande de l'ARS, a entraîné une baisse de l'offre des séances.

Enfin, on peut souligner une progression constante des fins de prises en charge.

En vue d'éclaircir cette progression, ci-après les motifs de fin de prise en charge :

	2021	2020
Arrêt à l'initiative des parents/enfants	32	25
Suspension par le CMPP	10	12
Arrêts concertés	56	55
Réorientation vers un autre type de Prise en charge	7	2
Autres	6	9

* CMPP : Centre Médico-Psycho-Pédagogique



Nos domaines d'intervention

Secteur de la Formation

L'ITES

Institut de formation au Travail Educatif et Social

Hélène GUILLAMOT, Directrice

.....▶



L'ITES *



L'ITES est l'établissement de formation de La Sauvegarde, faisant de l'ensemble un outil quasi-unique ayant vocation à être au plus près des attentes des employeurs et des stagiaires dans le domaine du travail social.

Son organisation, revue en septembre 2020, repose sur 5 piliers de formations et un ensemble de services supports pour un fonctionnement optimal, soit 48 salariés.

Les formations sont réparties en fonction de leurs spécificités (métiers et/ou diplômes) :

- Fonction d'encadrement
- Métiers de l'éducatif et du social
- Animation socio-éducative, animation au quotidien
- Parcours certifiants
- Accompagnement au parcours professionnel

Les formateurs occasionnels, issus du terrain, sont environ 500 à l'année. Enfin, plus de 2000 étudiants et stagiaires fréquentent l'ITES tous les ans. L'ensemble est placé sous la direction d'Hélène GUILLAMOT depuis octobre 2021.

L'année 2021 a été placée sous le double signe de la poursuite de la crise sanitaire et du début de la reprise.

En effet, la crise sanitaire a encore induit l'annulation de formations courtes, nous a fait basculer des cours en distanciel et en hybride. Mais la reprise s'est aussi faite sentir par le déploiement de davantage de programmes comparativement à l'année précédente.

Ainsi, les formations *Maîtresse de Maison* et *Surveillant de Nuit* ont-elles été mises en œuvre. Au même titre, l'ITES a déployé le certificat « Intervenir auprès des personnes avec troubles du spectre de l'autisme » de l'UNAFORIS et envisage, pour l'avenir, la délivrance, sous couvert du GNCRA¹ et au nom de l'Etat, du Certificat National d'Intervention en Autisme (CNIA).

Le Conseil Régional de Bretagne a confirmé son soutien à l'ITES en accordant un financement supplémentaire pour l'ouverture de 20 places d'AES² à Concarneau. Ceci permet à l'ITES de poursuivre sa politique de proximité.

L'ITES a ouvert en 2021 sa première promotion de CAFDES³, élargissant ainsi son offre de formation de cadres et a vu doubler son activité en VAE⁴.

Enfin, au titre de l'année 2021, l'ITES a obtenu le *label QUALIOPI*, marquant la qualité de ses activités de formations et permettant à nos clients, partenaires et stagiaires de bénéficier des financements mutualisés et des fonds publics de la formation professionnelle.

Un dynamique positive est clairement enclenchée et doit se poursuivre avec la mise en œuvre de plusieurs leviers :

- ▶ La création de nouvelles formations en phase avec les attentes des employeurs.
- ▶ La diversification des financements et des partenariats.

Ceci est au programme des prochains mois et débutera dès septembre prochain par l'ouverture de 5 de nos formations (ASS, ES, EJE, AES et ME)⁵ à l'apprentissage.

Ainsi et pour poursuivre ce mouvement de 2021, l'organisation générale continue de s'affiner et les démarches de rapprochement avec les employeurs s'intensifient.

1 - GNCRA : Groupement National des Centres de Ressources Autisme

2 - AES : Accompagnant Éducatif et Social

3 - CAFDES : Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de service d'intervention Sociale

4 - VAE : Validation des Acquis de l'Expérience

5 - ASS : Diplôme d'état Assistant de Service Social

ES : Diplôme d'état Educateur Spécialisé

EJE : Diplôme d'État Educateur de Jeunes Enfants

AES : Accompagnant Éducatif et Social

ME : Diplôme d'état Moniteur Éducateur

* ITES : Institut pour le Travail Éducatif et Social

Bilan des Ressources Humaines 2021



**Par Ronan ROUE,
Directeur des Ressources Humaines**

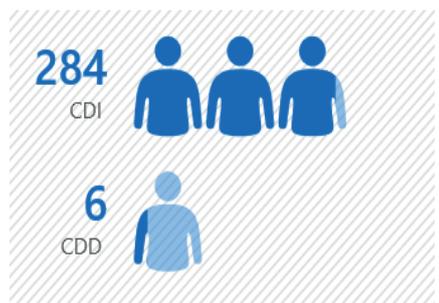


BILAN SOCIAL ET RESSOURCES HUMAINES DE LA SAUVEGARDE

LES EFFECTIFS

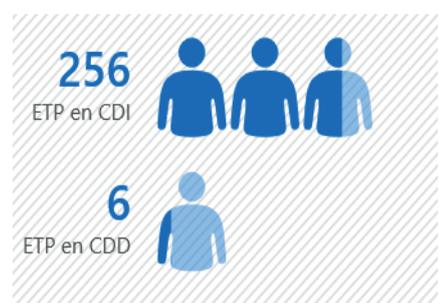
Au 31/12/2021
l'association compte
290 salarié(e)s,
dont la répartition CDI/CDD est
la suivante :

284 CDI
6 CDD



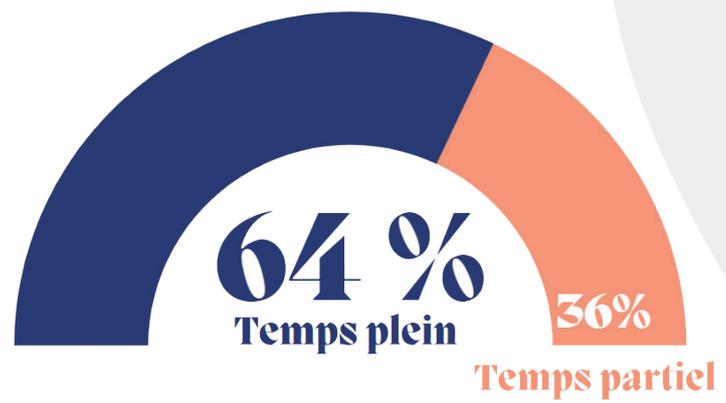
Au 31/12/2021
L'association compte
262 ETP (annuel moyen)
répartis ainsi :

256 CDI
6 CDD

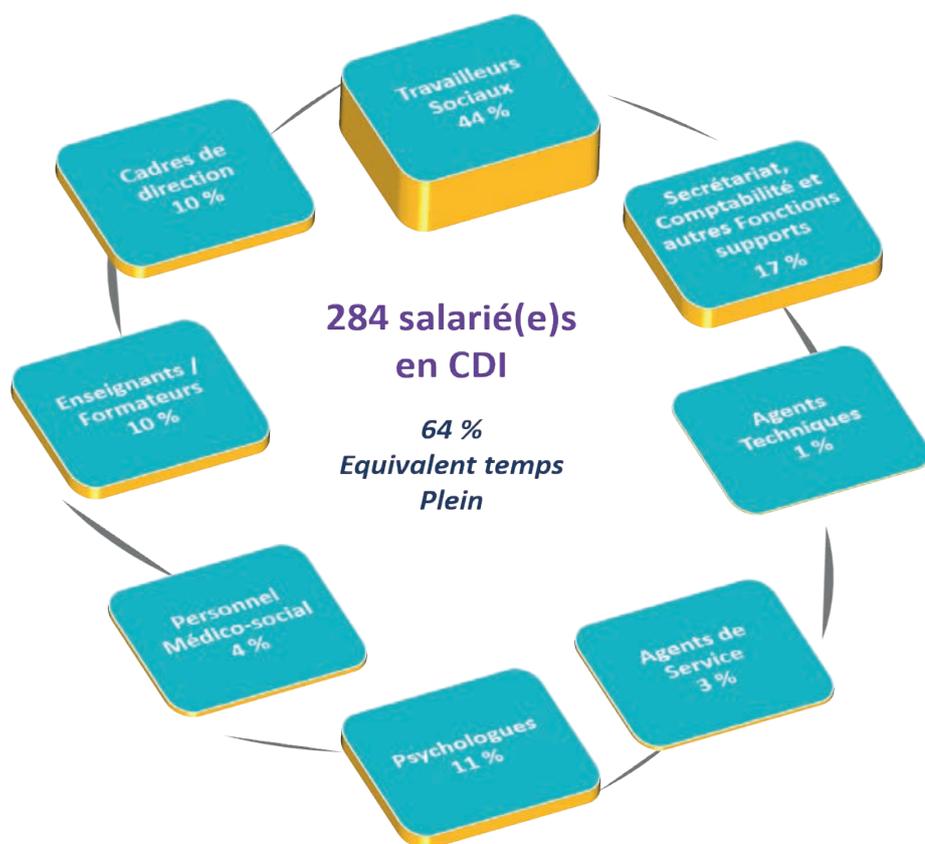


En 2021, sur 284 salarié(e)s en CDI :

64 % travaillent à temps plein
36 % travaillent à temps partiel



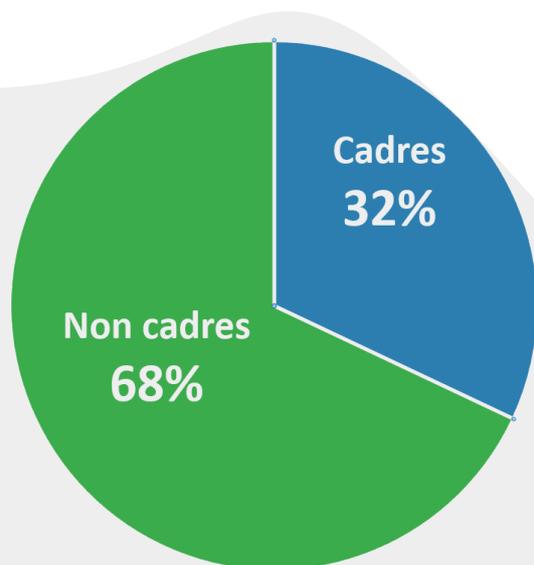
Répartition des effectifs en CDI par catégories professionnelles



Sur l'année 2021,
26 salarié(e)s ont signé un Contrat à Durée Indéterminée et l'association a compté 21 départs de salarié(e)s.

Répartition CADRES / NON CADRES

Sur les 290 salarié(e)s :
Cadres 32 %
Non cadres 68 %



Sur 32 % de cadres :

23 % Hommes



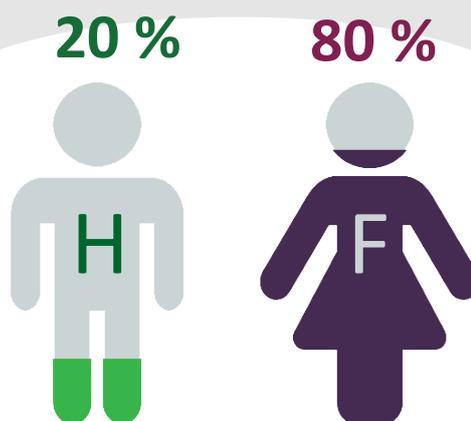
Sur 68 % de non cadres :

19 % Hommes

81 % Femmes



Au 31 décembre 2021,
l'association compte 284 salarié(e)s en CDI
La répartition Femmes/Hommes
est la suivante :



L'INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE entre Femmes et Hommes

Il est demandé, chaque année, à La Sauvegarde de publier son index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes fondé sur 5 indicateurs >>>



L'association La Sauvegarde de l'Enfance du Finistère a obtenu la note de 96 points sur 100 pour l'année 2021, déclinée par indicateurs comme suit :

- Indicateur écart de rémunération : 37/40
- Indicateur écart de taux d'augmentation : non calculable
- Indicateur écart de taux de promotion : 15/15
- Indicateur retour de congé maternité : 15/15
- Indicateur hautes rémunérations : 10/10

Total des indicateurs calculables* : 77/80

* Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.

Index (sur 100 points) : 96/100

Mouvements des cadres hiérarchiques



JANVIER 2021

04/01 : Nomination de Bénédicte BODENES,
Responsable de service REPIS

04/01 : Mouvement de Ghislaine DEBORD,
Responsable de service REPIS vers le
DAD et le TROIS

MAI 2021

01/05 : Mouvement d'Anne Claire BRULE,
Responsable de service DEMOS MJIE
vers DEMOS AEMO

01/05 : Nomination de Marie GAUCHARD SEITE,
Responsable de service DEMOS MJIE

JUIN 2021

07/06 : Nomination d'Hélène GUILLAMOT,
Directrice adjointe ITES

JUILLET 2021

01/07 : Départ d'Alain BORIE,
Responsable de service DEMOS AEMO

OCTOBRE 2021

11/10 : Départ de Sylvie STEPHAN,
Directrice du centre de formation ITES

12/10 : Nomination d'Hélène GUILLAMOT,
Directrice du centre de formation ITES

25/10 : Nomination de Nathalie CONQ,
Directrice DEMOS/SAFA/Maison des parents

26/10 : Départ d'Anne-Claire BRULE,
Responsable de service DEMOS AEMO

NOVEMBRE 2021

- 1^{er}/11 : Mouvement de Guénaëlle LENNON,
Responsable de service REPIS vers DEMOS AEMO
- 8/11 : Nomination d'Alexandra ROLLAND,
Responsable de service REPIS

Accords d'entreprise

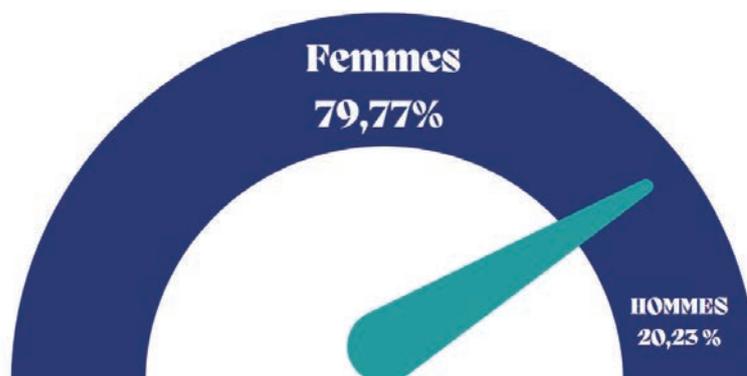


La Formation

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES

En 2021, sur 430 inscriptions aux formations, on compte :

79,77 % de femmes
20,23 % d'hommes



Formations inscrites au Plan de Développement des Compétences 2021

Cette année 2021, bien que toujours ancrée dans la pandémie de la COVID 19, a été plus propice à une reprise des actions de formations qui avaient été fortement impactées en 2020.

En cumulé, ce sont 430 inscriptions aux formations figurant au Plan de Développement des Compétences sur 2021 contre 143 en 2020, pour un total de 9259 heures contre 2540 heures en 2020



Calendrier vecteur créé par pikisuperstar - frfreepik

Nombre d'heures **9259**



Affaires vector créé par pikisuperstar - frfreepik

Nombre total d'inscriptions **430**



Affaires vector créé par pikisuperstar - frfreepik

Nombre d'actions **40**

En 2021,
sur l'ensemble des salarié(e)s
ayant suivi une formation :

30,32 % de cadres
69,68 % de non cadres

NON CADRES

69,68 %

CADRES

30,32 %



État des lieux des actions

prenant en compte l'impact environnemental des pratiques professionnelles à La Sauvegarde

Par le Groupe environnement

PRÉAMBULE

Suite à une interrogation d'un professionnel adressée au Président de La Sauvegarde fin 2018, le Groupe environnement est né début 2019 et a traduit une volonté associative forte de s'inscrire dans son temps et de répondre à l'un des principaux enjeux contemporains.

Prendre en compte, modestement mais sérieusement, l'impact environnemental des pratiques professionnelles à La Sauvegarde, tel était le mot d'ordre au démarrage de la mission.

Un groupe ouvert à tous (salariés - tous statuts confondus - bénévoles, administrateurs) s'est constitué ; un administrateur et des professionnels de la presque totalité des services ont répondu présents pour s'engager dans la démarche.

Après une phase ouverte de réflexion tous azimuts, des axes de travail ont été définis et des propositions d'actions concrètes ont été déclinées par le biais de « fiches actions » soumises à l'approbation du Conseil d'Administration.

Celui-ci a validé une première série d'actions tandis que d'autres sont en attente d'examen et d'avis.

UN RÉEL ENGAGEMENT DES PROFESSIONNELS

Malgré le relatif éloignement des questions environnementales par rapport aux missions quotidiennes des professionnels de La Sauvegarde, malgré des emplois du temps très contraints, une vingtaine de professionnels s'est relayée régulièrement pour participer à la dizaine de réunions du Groupe.

Si la crise sanitaire de la COVID 19 a bien évidemment mis entre parenthèses les activités du Groupe, elle n'a pas éteint la dynamique. Dès que les conditions ont permis la reprise des échanges, le travail s'est poursuivi.

Après un peu plus de 2 ans d'existence de ce Groupe, on peut faire le bilan d'une formidable mobilisation des professionnels.

Assez novatrice à La Sauvegarde, cette manière de travailler collectivement, transversalement, sans organisation hiérarchique ordinaire, est une expérience de travail qui nous semble tout à fait efficiente.





GROUPE ENVIRONNEMENT

LETTRE D'INFORMATION AUX NOUVEAUX SALARIES

La Sauvegarde

Il existe à La Sauvegarde une volonté de se préoccuper des questions environnementales et de s'interroger sur l'impact de nos pratiques professionnelles.

Un groupe constitué de salariés représentant tous les services de l'association se réunit 4 fois par an et questionne l'impact de nos pratiques professionnelles sur l'environnement et propose des actions à plusieurs niveaux :



- La gestion des déchets
- Le recyclage du papier, le compostage
- La consommation d'énergie, le chauffage

- Le télétravail, les déplacements
- La conception verte de l'immobilier, l'aménagement paysager
- Les usages numériques, les consommables

Quelques exemples de ce qui est déjà mis en œuvre à la Sauvegarde :



Le groupe environnement diffuse un magazine permettant de présenter l'avancée des actions en cours.



Plusieurs services de La Sauvegarde étaient déjà dotés de composteurs, d'autres en ont fait l'acquisition.



Les services de La Sauvegarde vidant régulièrement leurs cendriers dans des seaux fermés réservés à cet effet et qui sont ponctuellement amenés à l'ITES où MEGO ! vient les collecter pour les recycler.



L'équipe du CRD de l'ITES permet aux salariés un accès gratuit et partagé de documentations et services.

La Sauvegarde prend en charge comme tout autre employeur la moitié du prix d'un abonnement souscrit par tout salarié utilisant transport en commun ou location de vélo pour se rendre au travail. Nouveauté : à partir du 1er janvier 2021, La Sauvegarde expérimente la prise en charge de "l'indemnité kilométrique vélo". Pour en savoir plus :

Intranet Sauvegarde:\23 - Groupe Environnement



Vous souhaitez rejoindre le groupe ? IL EST OUVERT A TOUS LES PROFESSIONNELS DE LA SAUVEGARDE :

Vous pouvez nous rejoindre si vous le souhaitez, en accord avec la direction de votre service, et adapter votre investissement à vos disponibilités. Si vous avez des propositions sur un sujet précis, des remarques, des questions, vous pouvez aussi intervenir ponctuellement via l'un des membres du groupe ou par mail. **Contact : g.lebert@adsea29.org**



Groupe environnement de La Sauvegarde

Ce document sera inclus dans le futur livret d'accueil des nouveaux salariés et, dans l'attente, sera remis par la Direction Générale lors de chaque embauche en même temps que le Projet Stratégique Associatif et autres documents utiles.

(Réalisé par Catherine BELLAMY - REPIS et Grégory LEBERT - TROIS)



Des limites rapidement atteintes...



La crise sanitaire de 2020-2021 a constitué un frein à la concrétisation d'un certain nombre d'actions. Les professionnels et leur encadrement ont dû faire face à une situation inédite qui a bouleversé les pratiques et rendu les missions habituelles plus urgentes qu'elles le sont d'ordinaire. Cependant, il ne s'est pas agi là du frein principal à nos travaux.

Les questions environnementales, bien que constamment rappelées dans les médias, ne constituent pas des préoccupations majeures pour nombre de personnes, à tout le moins pour ce qui concerne leur cadre de travail.

Ceci nous a paru plus prégnant encore pour ce qui concerne les équipes d'encadrement qui sont pourtant les plus à même de permettre la réalisation concrète des actions.

On peut, sans difficulté, concevoir que la forte charge de travail qui repose sur les équipes managériales leur impose une priorisation des tâches. Il est à ce titre tout à fait logique que les actions limitant l'impact environnemental des pratiques professionnelles dans leurs services n'aient pas été prioritaires, à plus forte raison vu le contexte sanitaire.

Comme nous le développerons plus loin, il est probable que pour être durables, ces changements devront s'inscrire dans une action progressive ; ces préoccupations doivent infuser et entrer peu à peu dans les normes de fonctionnement.

Des freins plus insidieux mais non moins puissants se sont révélés peu à peu. Ils semblent relever davantage de la psychologie des individus et des rapports interpersonnels. Il est apparu à plusieurs reprises que des blocages pouvaient survenir ; si le bon sens invitait à aller de l'avant, une non adhésion parfois rigide bloquait les avancées possibles.

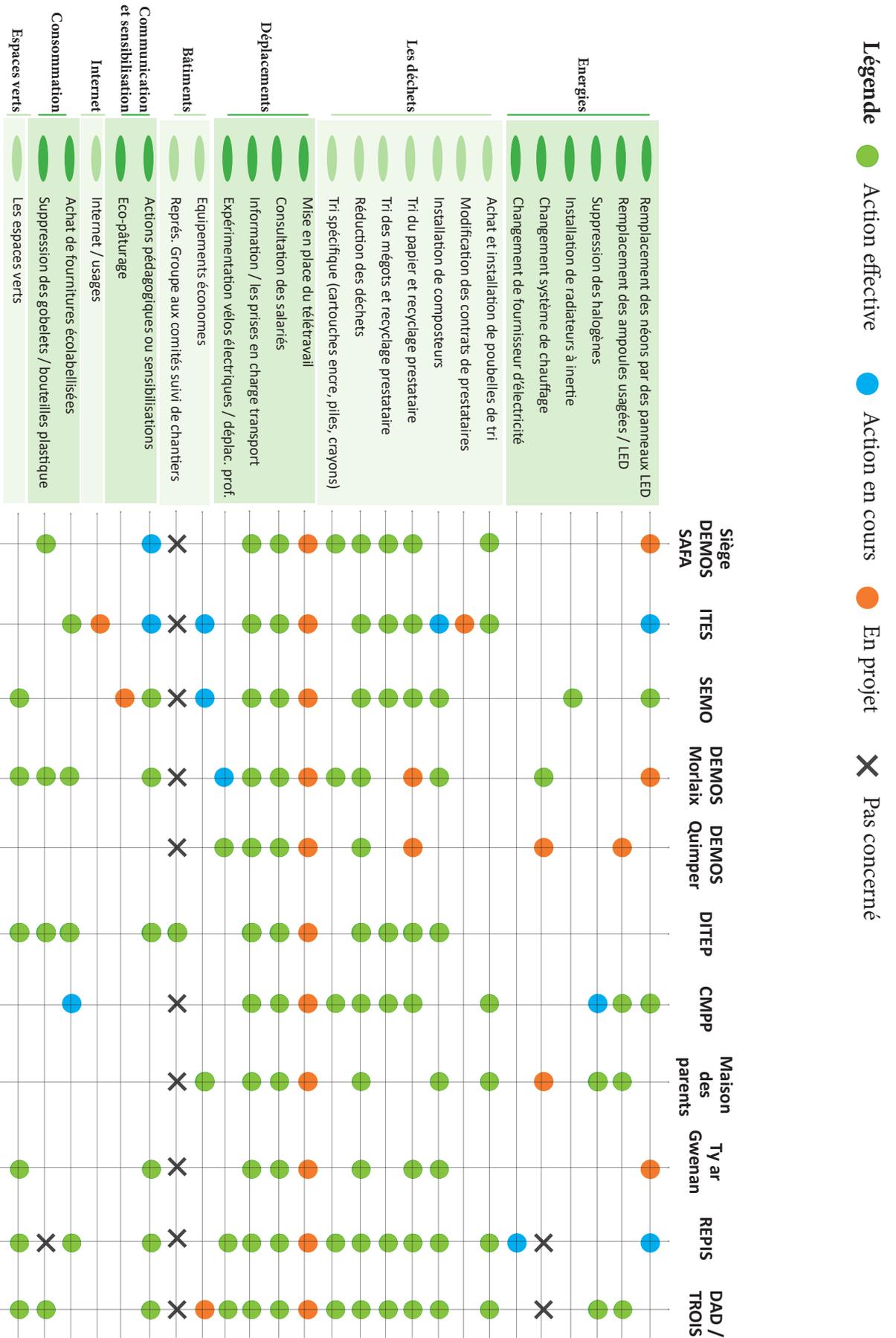
Afin de disposer d'un bilan provisoire, nous avons dressé pour chacun des services un état des lieux des actions engagées et de celles qui pourraient être mises en place à plus ou moins court terme.

Un tableau synthétique permet d'avoir une vision d'ensemble sur les avancées dans les différents services de La Sauvegarde.

Enfin, nous avons envisagé les perspectives possibles pour la vie du Groupe environnement et de son action.



« Un tableau synthétique permet d'avoir une vision d'ensemble sur les avancées dans les différents services de La Sauvegarde »»

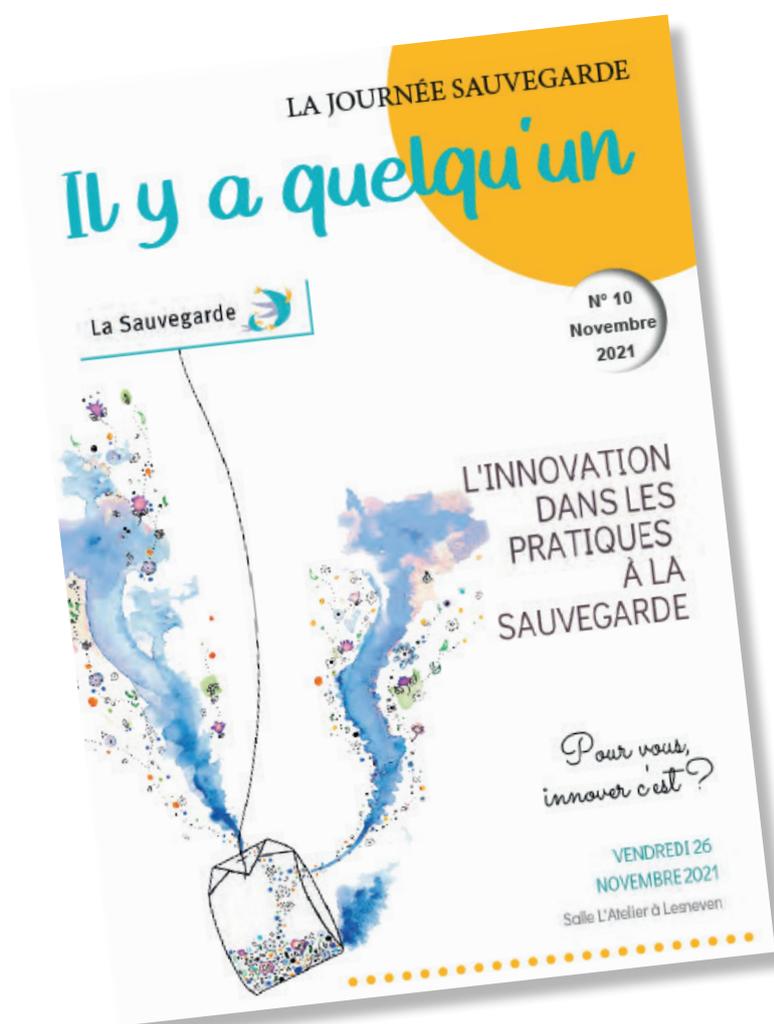




LA SAUVEGARDE, C'EST AUSSI UN JOURNAL PAR AN ET UNE PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX

Ci-contre >
N°10
Dernière édition du journal
Il y a Quelqu'un

Sortie à l'occasion
de la *Journée Sauvegarde*
sur le thème des innovations
dans les pratiques.
*Pour vous, innover,
c'est quoi ?*



— EN 2021 —

LESNEVEN. LES JEUNES DU FOYER DE TY AR GWENAN EN : DE THÉÂTRE

POSTED ON 8 MAR, 2022
Ouest-France - Publié le 07/03/2022 à 17h40



L'existence n'a pas manqué durant le stage de théâtre itinérant. | OUEST-FRANCE

PLACEMENT DES ENFANTS : LE « TIERS DIGNE DE CONFIANCE », UN MOYEN D'ÉVITER UNE NOUVELLE FRACTURE

POSTED ON 24 NOV, 2021



Au centre, Nathalie Com, directrice DSDH, Safa, Maitou des parents, de la Sauvegarde de l'enfance à Brest et Béatrice Quémener, éducatrice DSDH, ont accueilli pour ce nouveau groupe de parole, Anne Chamaux-Carion (à gauche), assiste au tribunal de Brest et la juge pour enfant Stéphanie Le Bouffès (à droite), coordinatrice du Tribunal pour enfants à Brest. (Le Télégramme/Stephane Jéloque)

L'ITES, À GUIPAVAS, PREMIER ÉTABLISSEMENT DE FORMATION À DÉLIVRER UN CERTIFICAT D'INTERVENTION AUPRÈS DES PORTEURS DE TROUBLES AUTISTIQUES

POSTED ON 11 MAR, 2022



Photo: M. Le Gall / ADSEA29

DÉFENSEURS DE L'ENFANCE : RETOUR SUR LE WEEK-END EXCEPTIONNEL DU 20 ET 21 NOVEMBRE

POSTED ON 6 DÉC, 2021

CHNAPE - 22 NOVEMBRE 2021



Défenseurs de l'enfance : retour sur le week-end exceptionnel du 20 et 21 novembre

Sauvegarde 29

24 novembre 2021

Ligue des enfants : la CNAPE vous remercie
À nos 240 héros du jour, nous adressons toutes nos félicitations pour leur participation au tournoi amical de football au Stade de France et espérons que ce week-end restera longtemps gravé dans leur mémoire.
Nous tenions également à remercier les éducateurs à leurs côtés pour leur engagement et leur soutien.
Enfin, merci aux associations de nous avoir accordé leur confiance pour ce projet inédit. ... Voir plus



Sauvegarde 29

11 juin 2021



Bretagne. Pour défendre le social et le médico-social, ils appellent à se mobiliser samedi à Quimper

Sauvegarde 29

21 août 2021



LETELEGRAMME.FR
Guipavas - À Guipavas, l'institut de formation au travail éducatif et social propose aussi des « prépas » pour découvrir les carrières sociales

À GUIPAVAS, L'ITES OBTIENT LA CERTIFICATION QUALIOPI POUR LA QUALITÉ DES FORMATIONS DISPENSÉES

POSTED ON 6 DÉC, 2021

Publié le 01 décembre 2021 à 16h57



Hélène Guillamot, directrice de l'ITES, Philippe Méneur, coordinateur, Sylvie Rogel, directrice générale de la Sauvegarde présidente de la Sauvegarde.

NOS ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES SONT AU CŒUR DU PRENDRE SOIN ET DE L'ACCOMPAGNEMENT

POSTED ON 26 JAN, 2022

??? Pour voir le vidéo cliquez ici ou sur l'image ci-dessous

NOS ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES SONT AU CŒUR DU PRENDRE SOIN ET DE L'ACCOMPAGNEMENT.

AGISSONS POUR GARANTIR L'ATTRACTIVITÉ DE NOTRE SECTEUR PRIVÉ NON LUCRATIF !

Reconnaissance de nos professionnels
Développement de la formation professionnelle
Revalorisation des salaires par les financeurs publics
Espoir pour tous les porteurs de projets par une convention collective unique

FINISTÈRE. SEPT PLACES VONT ÊTRE CRÉÉES POUR LES ENFANTS À BESOINS MULTIPLES

POSTED ON 26 JUIL, 2021

Ouest-France - Véronique MOISSE

Publié le 25 juillet 2021 à 16h16

Un groupement de coopération sociale et médico-sociale vient de voir le jour sur le territoire de la Cornouaille. Deux lieux d'accueil vont être créés pour les enfants en grande souffrance.



Hervé Jacq et Patricia Adam ont signé la convention en présence de Sylvie Rogel (Sauvegarde 29), Gwenn Talec (Fondation Trévidy) et Geneviève Bosty (Fondation Trévidy) | OUEST FRANCE

FINISTÈRE - LE COLLECTIF MÉDICO-SOCIAL DEMANDE DES COMPTES

POSTED ON 25 JAN, 2022



Sauvegarde 29

5 novembre 2021



LETELEGRAMME.FR
Brest - Portes ouvertes à l'ites, à Guipavas, le samedi 20 novembre
Les portes ouvertes de l'institut de formation au travail éducatif et social (ites) se dérouleront L...

À GUIPAVAS, LES ÉTUDIANTS DE L'ITES « MARAUDENT » LE MERCREDI SOIR

POSTED ON 9 DÉC, 2021

Le Télégramme - Publié le 03 décembre 2021 à 13h47



Pratien et Ambarie s'affairent en cuisine pour leur distribution de la soirée.





LA SAUVEGARDE DU FINISTÈRE

14 rue de Maupertuis, 29200 BREST
Tél. 02 98 42 19 42 - Fax 02 98 42 11 86 - dg@adsea29.org

Site internet : www.adsea29.org
Blog : <http://www.adsea29.org/blogv2/>
Facebook : <https://www.facebook.com/adsea29/>

