

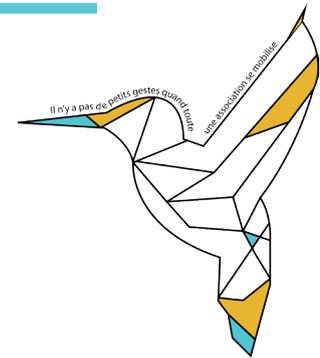
NOUS CONSTRUISONS

OÙ EN EST-ON ?

Une vingtaine de professionnels et un administrateur se regroupent régulièrement et ont commencé à travailler sur différents thèmes.

Des « fiches actions » ont été rédigées avec des propositions concrètes, soumises au Conseil d'Administration qui les a toutes validées.

Les actions suivantes seront donc mises en œuvre ; certaines expérimentées d'abord à petite échelle, avant de les évaluer et de les généraliser si elles sont concluantes.



... À CE JOUR

Réduction de la consommation électrique

Expérimentation au SEMO avec le remplacement de tous les néons classiques par des néons à LED et remplacement des vieux radiateurs électriques par des appareils plus économes.

Amélioration dans la gestion des déchets

Installation dans tous les services non équipés de poubelles de tri sélectif, de poubelles de déchets verts et de composteurs là où c'est nécessaire, stockage de mégots de cigarettes pour leur recyclage par l'entreprise MÉGO!, amélioration du tri du papier et autres initiatives localement en fonction de la nature et de la quantité des autres déchets produits.

Mise à disposition de vélos dans différents services :

- Expérimentation dans 2 services quimpérois, avec la mise à disposition de 3 vélos à assistance électrique pour des déplacements professionnels pendant quelques semaines
- Consultation des professionnels de La Sauvegarde pour évaluer la demande à ce sujet
- Information sur ce qui existe pour les jeunes accompagnés par nos services.

Actions pédagogiques autour de l'environnement

- Information sur ce qui existe dans les services

Télétravail

Levier important pour réduire la production de gaz à effet de serre générée par les déplacements, le télétravail va être défini et proposé aux professionnels de l'ITES qui le souhaitent.

Une réflexion a déjà été menée par le groupe sur :

- Les conditions nécessaires pour que ce type d'organisation respecte la réglementation en matière de sécurité des données personnelles
- La présence physique des professionnels et la dynamique des équipes
- Le matériel utilisable pour travailler
- Les garanties pour le salarié et pour l'employeur.

Si des professionnels sont intéressés par cette organisation, à l'issue d'une période d'expérimentation, les recalages nécessaires pourront être faits avant une éventuelle généralisation de cette proposition aux autres services, à commencer par ceux où les temps de rédaction sont les plus conséquents.

Meilleure information sur les possibilités de prise en charge des frais de transport

